

Průvodce

legislativními změnami v
aplikaci KS mzdy PROFi



KS PROGRAM

Obsah

1	Legislativa 2023	5
1.1	Postup nastavení legislativy 1.1.2023.....	5
1.2	Nastavení legislativních parametrů 1.1.2023	6
1.3	Kontrola nastavení.....	6
2	Změny v aplikaci	7
2.1	Minimální mzda	7
2.2	Nemocenské pojištění	8
2.3	Sociální pojištění.....	8
2.4	Zdravotní pojištění.....	9
2.5	Daň z příjmů.....	10
2.6	Daňový bonus.....	11
2.7	Roční zúčtování daně zaměstnance	11
2.8	Srážky ze mzdy	11
2.9	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením - povinný podíl.....	12
2.10	Služební cesty	12
2.11	Ostatní.....	14
2.12	Odkazy.....	14
3	Vybrané veličiny	15
3.1	Zaručená mzda.....	15
3.2	Tarifní tabulky ve státní správě	16
4	Dvě vychytávky v desktop.....	17
5	Sleva na pojistném pro zaměstnavatele za zaměstnance s kratší pracovní dobou	17
	Zákon č. 216/2022 Sb.....	17
5.1	Podmínky poskytnutí slevy.....	23
5.2	Důvodová zpráva.....	25
6	Aplikace - Sleva na pojistném na soc. zabezpečení	30
6.1	Mzdové údaje.....	30
6.2	OZUSPOJ	31
6.3	KS ePodání.....	31
6.4	Výpočet.....	31
6.5	Poznámky.....	32
6.6	PVPOJ 2023.....	33
6.7	Interní sestavy.....	33

6.8	Převod do účetnictví.....	33
6.9	Různé	33
7	Daň z příjmů - tiskopisy.....	34
7.1	Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti.....	34
7.2	Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně	34
7.3	Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti pro zdaňovací období 2023	34
7.4	Žádost o roční zúčtování záloh a daň.zvýhodnění za zdaňovací obd. 2022	34
7.5	Výpočet daně a daňového zvýhodnění.....	34
7.6	Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti	34
7.7	Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z těchto příjmů	34
8	Roční zúčtování.....	35
8.1	Před zpracováním	35
8.2	Bezúplatné plnění.....	36
8.3	Nízkoemisní vozidlo 0,5 %.....	37
8.4	Sleva za zastavenou exekuci	39
9	Daně – aplikace.....	40
10	Ponížení důchodového věku a navýšení pojistného na sociální zabezpečení pro vybrané profese	41
10.1	Zákon	41
10.2	Přehled	46
10.3	Důchodový věk u vybraných profesí.....	46
10.4	Důvodová zpráva.....	47
10.5	Prodloužení úschovy mzdových listů z 30 na 45 let	49
11	Aplikace - Ponížení důchodového věku a navýšení pojistného na sociální zabezpečení pro vybrané profese.....	51
11.1	Pracovní poměr – označení zaměstnanců	51
11.2	Výpočet.....	51
11.3	Sestavy interní.....	51
11.4	Účetnictví	52
11.5	PVPOJ 2023.....	52
11.6	Odchody do důchodu	52
12	Exekuční srážky	53
12.1	Přehled	53

12.2	Legislativa.....	53
13	Zaměstnání malého rozsahu.....	59
14	Vyměřovací základ stát.....	60
14.1	Důvodová zpráva.....	61
14.2	Pozměňovací návrh.....	63
14.3	Počty státních pojištěnců.....	64
15	Další změny.....	65
15.1	Srážky ze mzdy.....	65
15.2	Odměny za výkon funkce člena volební komise.....	65
15.3	Povinný podíl ZPS.....	65
15.4	Lékařské prohlídky.....	65
16	Novela ZP - návrh.....	66
16.1	Změny v ZP 2023 - transpozice nařízení EU do české legislativy.....	66
16.2	DPP a DPČ.....	67
16.3	HOME OFFICE.....	70
16.4	Závěr.....	74
	KS - program, spol. s r.o.....	79

1 Legislativa 2023

1.1 Postup nastavení legislativy 1.1.2023

POŘADÍ	BOD	KOMENTÁŘ
1.	01/2023	Níže uvedené změny proveďte až po uzavření období 12/2022 a ještě před započítáním výpočtu mezd v období 01/2023!
2.	Záloha databáze	Proveďte zálohu databáze.
3.	CS16.7661A	Aktualizujte aplikaci na sestavení CS16.7661A nebo vyšší.
4.	Úprava databáze	Proveďte úpravu databáze (otevřete menu: <i>Systém/Správa databáze/Úprava databáze</i> a stiskněte tlačítko <i>Spustit</i>).
5.	Doplnění parametrů	Proveďte doplnění rozšiřujících parametrů (otevřete menu: <i>Nastavení/Rozšiřující parametry</i> a stiskněte tlačítko <i>Doplnit nové parametry</i>).
6.	Nastavení legislativních parametrů	Proveďte jednorázové nastavení legislativních parametrů (otevřete menu: <i>Pomůcky/Nastavení legislativních parametrů</i> a stiskněte tlačítko <i>Vložit nově platné hodnoty</i> - postup uveden také zde: Nastavení legislativních parametrů 2023).
7.	Stupně náročnosti práce	Aktualizujte hodnoty v číselníku stupňů náročnosti práce (otevřete menu: <i>PIS/Popisy pracovních míst/Číselníky-Stupně nároč.práce</i> (pokud není k dispozici, pak menu: <i>Evidence/Číselníky/Pracovní místa-Stupně nároč.práce</i>) a stiskněte tlačítko <i>Obnova obsahu číselníku</i>).
8.	13-Příprava na roční zúčtování	Spustíte jednorázovou funkci č. 13 (otevřete menu: <i>Systém/Jednorázové funkce</i> , vyberte funkci <i>13 - Příprava na roční zúčtování</i> , stiskněte tlačítko <i>Spustit vybranou funkci</i> a pak tlačítko <i>Spustit</i>).
9.	Další donastavení	Proveďte případná další nastavení podle podrobného popisu pro uživatele: Změny v aplikaci .

1.2 Nastavení legislativních parametrů 1.1.2023

Postup:

1. Správné **sestavení aplikace** (uvedeno výše).
2. Správné období v aplikaci – **01/2023**.
3. Spustíte menu: **Pomůcky > Nastavení legislativních parametrů**.
4. Stiskněte tlačítko **Vložit nově platné hodnoty**.
5. Vzápětí budou parametry nastaveny na správné hodnoty, což bude indikováno jedna změnou jejich hodnot v okně a také **se ztratí žluté podbarvení**.

Parametr	Dosud nastavená hodnota	Nově platná hodnota
mes_min_mzda	16200	17300
hod_min_mzda	96.40	103.80
zaki_odp	2570	2570
dite_odp	1267	1267
dite_odp2	1860	1860
dite_odp3	2320	2320
stud_odp	335	335
cast_inv_odp	210	210
upl_inv_odp	420	420
ztp_p_odp	1345	1345
sol_dan_prijmy	155644	161296
proc_soc_zam	6.5	6.5
proc_soc_pod	24.8	24.8
proc_soc_pod2	21.5	21.5
proc_soc_pod3	2.1	2.1
proc_soc_pod4	1.2	1.2
proc_zdr_cel	13.5	13.5
zivmin_procnzc	150	150
zivmin_procoso	25	25
zivmin_proczmj	62	62
pp_proc_sz_pod	3	3
pp_proc_sz_zam	5	5
CECH_is_stprisl	203	203
nem_hranice1	550	550
nem_hranice2	790	790
nem_index	1.0942	1.0942
nem_index_od	2009-01-01	2009-01-01
nem_index_old	1	1
nem_legis_od	2022-01-01	2023-01-01
nem_proc_rozd	60	60
nem_red_dny	30	30
nem_red_hran1	90	90
dan_bonus_od	50	50
dan_bonus_hr	8100	8650

1.3 Kontrola nastavení

1. Zkontrolujte správné období v aplikaci: **01/2023**.
2. Zkontrolujte správné sestavení aplikace: **CS16.7661A** nebo vyšší.
3. Otevřete menu: **Pomůcky/Nastavení legislativních parametrů**.
4. Zobrazí se hlášení: **Hodnoty všech parametrů pro období 01/2023 jsou již správně nastaveny**.
5. Zkontrolujte, zda je vše správně nastaveno dle dokumentu: [Změny v aplikaci](#).

2 Změny v aplikaci

2.1 Minimální mzda

2.1.1 Základní sazba

Od 1.1.2023 se zvyšuje základní sazba minimální mzdy. Platí pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin. Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
nes_min_mzda (sk.4)	16 200	17 300	1.1.2023	
nes_min_mzda (sk.4)	16 200	17 300	1.1.2023	

Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Pomůcky>Nastavení legislativních parametrů, nebo menu: Nastavení>Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn. Je dovoleno, aby parametr obsahující desetinnou čárku měl v hodnotě jako desetinný oddělovač uvedenu buď čárku, nebo tečku.

2.1.2 Zaručená mzda

V souvislosti se zvýšením minimální mzdy se mění též zaručená mzda pro jednotlivé skupiny prací.

Aplikace: Pro aktualizaci je potřeba stiskem tlačítka Obnova obsahu číselníku nastavit a zkontrolovat částky pro rok 2023 v číselníku [Stupně náročnosti práce \(číselník\)](#).

2.1.3 Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za rozdělenou směnu

Zkontrolujte výši příplatků za práci ve ztíženém pracovním prostředí a rozdělené směny v souvislosti se změnou minimální mzdy.

Aplikace: Je potřeba ověřit, příp. změnit číslo algoritmu mzdové položky uvedeného příplatku.

- [Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí](#)
- [Příplatek za rozdělenou směnu](#)

2.1.4 Ostatní

Nekolidující zaměstnání – více v příručce [Nekolidující zaměstnání](#)

Aplikace: Se zvýšením minimální mzdy může být zaměstnanci evidovanému na ÚP (s požadavkem na dodržení podmínky nekolidujícího zaměstnání) poskytnuta vyšší odměna.

Odkazy:

- [Minimální mzda](#)
- [Zaručená mzda](#)

2.2 Nemocenské pojištění

2.2.1 Změna výše redukčních hranic

Od 1.1.2023 jsou stanoveny nové výše redukčních hranic pro výpočet **dávek nemocenského pojištění**, které se uplatní pro výpočet dávek nemocenského pojištění při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců.

- První redukční hranice 1 345 Kč
- Druhá redukční hranice 2 017 Kč
- Třetí redukční hranice 4 033 Kč

Od 1.1.2023 jsou stanoveny také nové výše redukčních hranic pro výpočet **náhrady mzdy** z průměrného hodinového výdělku při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance.

- První redukční hranice 235,38 Kč
- Druhá redukční hranice 352,98 Kč
- Třetí redukční hranice 705,78 Kč

Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
nem_legis_od (sk.4)	2022-01-01	2023-01-01	1.1.2023	
nem_hranice1_d (sk.4)	1298	1345	1.1.2023	
nem_hranice2_d (sk.4)	1946	2017	1.1.2023	
nem_hranice3_d (sk.4)	3892	4033	1.1.2023	
nem_hranice1_h (sk.4)	227,15	235,38	1.1.2023	
nem_hranice2_h (sk.4)	340,55	352,98	1.1.2023	
nem_hranice3_h (sk.4)	681,10	705,78	1.1.2023	

Odkazy:

- [Výpočet nem.poj. 2023 \(MS Excel\)](#)

2.3 Sociální pojištění

2.3.1 Rozhodný příjem

Od 1.1.2023 se zvyšuje částka rozhodná pro účast na nemocenském pojištění. (Sdělení MPSV č. 320/2022 Sb.)

Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
rozh_prijem (sk.4)	3 500	4 000	1.1.2023	

Odkazy:

- [Rozhodný příjem v sociálním pojištění](#)
- [Průměrná mzda \(sociální pojištění\)](#)

2.3.2 Maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění

Sociální pojištění - maximální vyměřovací základ od 1.1.2023 činí **1 935 552 Kč** (48 násobek průměrného výdělku 40 324 Kč).

Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
max_vz_socpoj(sk.4)	1 867 728	1 935 552	1.1.2023	

Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Pomůcky>Nastavení legislativních parametrů, nebo menu: Nastavení>Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.

Odkaz:

- [Maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění](#)

2.3.3 Sleva na pojistném

Odkaz:

- [Sleva na pojistném na sociální zabezpečení](#)

2.3.4 Ponižení důchodového věku a navýšení pojistného pro vybrané profese

Odkaz:

- [Ponižení důchodového věku a navýšení pojistného na sociální zabezpečení pro vybrané profese](#)

2.4 Zdravotní pojištění

2.4.1 Minimální vyměřovací základ

Současně se zvýšením minimální mzdy se navyšuje minimální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění.

	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023
Min.vym.základ	16 200	17 300
Min. odvod	2 187	2 336

Aplikace: Výpočet probíhá automaticky.

Odkazy:

- [Vyměřovací základy pro zdravotní pojištění \(vývoj\)](#)
- [Minimální vyměřovací základ](#)

2.4.2 Vyměřovací základ "stát"

Vyměřovací základ a platba pojistného osob, za které je plátcem stát.

	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023
Vym.zákl. „stát“	11 014	14 074
Odvod „stát“	1 487	1 900

2.5 Daň z příjmů

2.5.1 Zálohová daň

Do stanoveného limitu činí daň 15%, nad něj 23%.

DAŇ V ROCE 2023			
POLOŽKA	SAZBA	MĚSÍČNÍ ZÁLOHA	ROČNÍ VÝŠE
Součin 1	15%	do 161 296 Kč *	do 1 935 552 Kč **
Součin 2	23%	z částky nad 161 296 Kč *	z částky nad 1 935 552 Kč **
Zaokrouhlení základu do 100 Kč		na celé koruny nahoru	-
Zaokrouhlení základu nad 100 Kč		na celé stokoruny nahoru	na celá sta Kč dolů

* 4násobek [průměrné mzdy \(sociální pojištění\)](#)

** 48násobek [průměrné mzdy \(sociální pojištění\)](#)

Od období 01/2022 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2021	HODNOTA 2022	PLATÍ OD	PLATÍ DO
sol dan prijmy (sk.4)	155 644	161 296	1.1.2023	

Pozn. Tento parametr dříve obsahoval hodnotu, od níž se platila solidární daň. Ta je od roku 2021 zrušena. Nově tento parametr uchovává hodnotu hranice pro vyšší sazbu daně.

Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Pomůcky>Nastavení legislativních parametrů, nebo menu: Nastavení>Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.

2.5.2 Srážková daň

Se změnou částky rozhodného příjmu na nemocenské pojištění se mění rozhodná částka pro stanovení srážkové daně.

Od období 01/2021 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
roz h prijem (sk.4)	3 500	4 000	1.1.2023	

Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Pomůcky>Nastavení legislativních parametrů, nebo menu: Nastavení>Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.

Odkaz:

- [Srážková daň](#)

2.6 Daňový bonus

Zvyšuje se částka minimálního příjmu pro poskytnutí daňového bonusu.

Od období 01/2022 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
dan_bonus_hr(sk.4)	8 100	8 650	1.1.2023	

2.7 Roční zúčtování daně zaměstnance

Na sestavení aplikace **CS16.7661A** nebo **vyšší** spusťte menu: **Systém / Jednorázové funkce / 13 - Příprava na roční zúčtování** - a stiskněte tlačítko **Spustit vybranou funkci** a pak tlačítko **Spustit**.

Roční zúčtování daně za rok 2022. Změny oproti r. 2021:

- Vyšší sleva na dani na poplatníka (oproti r. 2021).
- Kontrola limitů daňového bonusu.
- Školkové.
- Nová sleva na dani *Za zastavenou exekuci*.
- Změna formuláře *Výpočet daně a daňového zvýhodnění*.
- Jiné.

Další informace zde:

- [RZD 2022](#)

2.8 Srážky ze mzdy

- Zvýšeny částky životního minima jednotlivce a normativních nákladů na bydlení.
- Sníženy zlomky pro výpočet nezabavitelné částky na povinného a na každou vyživovanou osobu (**3/4 a 1/3 na 2/3 a 1/4**).
- Snížen násobek pro výpočet hranice pro srážku bez omezení (**z 2 na 1,5**).

Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
ZIVMIN_CELK(sk.4)	14 805	20 457	1.1.2023	

Odkazy:

- [Základní nezabavitelná částka](#)
- [Výpočet srážky ze mzdy 2023-01 \(MS Excel\)](#)

2.9 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením - povinný podíl

Průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2022 činí **39 306 Kč** (425/2022 Sb.). Tato částka se použije pro stanovení výše odvodu za rok 2022 při nesplnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Termín podání oznámení i zaplacení je do 15. února 2023.

Odkaz:

- [Podíl zaměstnanců se ZPS](#)

2.10 Služební cesty

Byly vyhlášeny nové hodnoty pro rok 2023 (467/2022 Sb., 401/2022 Sb.):

- sazby pro tuzemské stravné
- průměrné ceny pohonných hmot
- sazby pro základní náhrady
- sazby zahraničního stravného

Aplikace: Týká se jen uživatelů, kteří používají modul [Služební cesty](#).

Pro rok 2023 byly stanoveny nové sazby pro **tuzemské stravné**.

DÉLKA PRACOVNÍ CESTY	ROK 2022	ROK 2023
5-12 hodin	120 - 142 Kč	129 - 153 Kč
12-18 hodin	181 - 219 Kč	196 - 236 Kč
více než 18 hodin	284 - 340 Kč	307 - 367 Kč

Aplikace: Data jsou doplněna provedením kroku [Úprava databáze](#). Hodnoty zkontrolujte v menu: Evidence>Služební cesty>Číselníky, záložka "Tuzemské stravné".

Odkaz:

- [Tuzemské stravné](#)

Pro rok 2023 byly stanoveny nové výše průměrné ceny za 1 litr / 1 kWh **pohonné hmoty**.

POHONNÁ HMOTA	ROK 2022	ROK 2023
benzin 95 oktanů	44,50 Kč	41,20 Kč
benzin 98 oktanů	51,40 Kč	45,20 Kč
motorová nafta	47,10 Kč	44,10 Kč
elektřina	6,00 Kč	6,00 Kč

Aplikace: Data jsou doplněna provedením kroku [Úprava databáze](#). Hodnoty zkontrolujte v menu: Evidence>Služební cesty>Číselníky, záložka "Ceny PHM".

Odkazy:

- [Ceny PHM](#)

Pro rok 2023 byly stanoveny nové sazby pro **základní náhrady**.

DRUH VOZIDLA	ROK 2022	ROK 2023
motocykl vlastní	1,30 Kč	1,40 Kč
automobil vlastní	4,70 Kč	5,20 Kč
nákladní aut. vlastní	9,40 Kč	10,40 Kč

Aplikace: Data jsou doplněna provedením kroku [Úprava databáze](#). Hodnoty zkontrolujte v menu: Evidence>Služební cesty>Číselníky, záložka "Základní náhrady".

[Základní náhrady](#)

Pro rok 2023 byly pro některé země změněny sazby **zahraničního stravného**. Sazba sjednaná se automaticky předvyplní sazbou dle vyhlášky. Pokud vyplácíte sazby nižší/vyšší, je potřeba sazbu sjednanou upravit.

Aplikace: Data jsou doplněna provedením kroku [Úprava databáze](#). Hodnoty zkontrolujte v menu: Evidence>Služební cesty>Číselníky, záložka "Zahraniční stravné".

[Zahraniční stravné](#)

Aplikace: Aktualizujte nejlépe před vyúčtováním prvních lednových cest, jinak budete muset u každé cesty přegenerovat náhrady! Nové sazby se doplní do číselníků automaticky během procesu úpravy databáze. V číselnících, kde je "sazba sjednaná", se tato automaticky přednastaví minimální zákonnou sazbou (to neplatí v případě, že poskytujete vyšší sazbu než je nová minimální - v takovém případě zůstane sazba sjednaná na původní výši). Sazby si můžete zkontrolovat v menu "Evidence/Služební cesty/Číselníky".

Odkazy:

- [Služební cesty](#)
- [Tuzemské stravné](#)
- [Ceny PHM](#)
- [Základní náhrady](#)

2.11 Ostatní

2.11.1 Nové tarifní tabulky ve státní správě od 1.1.2023

Odkaz:

- [Nové tarifní tabulky ve státní správě od 1.1.2023](#)

2.11.2 Chráněná dílna - odpočet na zdravotní pojištění

Možno využít jen u společností zaměstnávajících více než 50% osob se zdravotním postižením.

Aplikace: Nastavení je nutno provést **ruční změnou hodnoty** parametru (viz dále, nebo kontaktujte KS program) na uvedenou hodnotu!

	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD
Odpočet	11 014 Kč	14 074 Kč	1.1.2023

Odkazy:

- [Chráněná dílna - odpočet na zdravotní pojištění](#)
- [Vyměřovací základy pro zdravotní pojištění \(vývoj\)](#)

2.11.3 Stravenkový paušál

Možnost navýšit stravenkový paušál. Mění se maximální osvobozená částka stravenkového paušálu.

- Rok 2023 = **107,10 Kč**

2.11.4 Katalog prací ve veřejných službách a správě - úpravy

Úpravy v katalogu prací dle NV 441/2022 Sb., platnost od 23.12.2022. Aplikace: v desktop aplikaci jsou data interně upravena. Pro portál

1. spusťte menu: PIS/Popisy pracovních míst/Číselníky/Povolání dle MPSV ČR a stiskněte tlačítko *Naplň data pro KSPortál*.
2. spusťte menu: PIS/Popisy pracovních míst/Číselníky/Katalog prací dle MPSV ČR a stiskněte tlačítko *Naplň data pro KSPortál*.

2.12 Odkazy

Odkaz:

- [Legislativa 1.1.2023](#)

3 Vybrané veličiny

3.1 Zaručená mzda

Skupina prací	Základní sazba													
	hod							mes						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	66,00	73,20	79,80	87,30	90,50	96,40	103,80	11 000	12 200	13 350	14 600	15 200	16 200	17 300
2	72,90	80,80	88,10	96,30	99,90	106,50	106,50	12 200	13 500	14 740	16 100	16 800	17 900	17 900
3	80,50	89,20	97,30	106,40	110,30	117,50	117,50	13 400	14 900	16 280	17 800	18 500	19 700	19 700
4	88,80	98,50	107,40	117,40	121,80	129,80	129,80	14 800	16 400	17 970	19 600	20 500	21 800	21 800
5	98,10	108,80	118,60	129,70	134,40	143,30	143,30	16 400	18 100	19 850	21 700	22 600	24 100	24 100
6	108,30	120,10	130,90	143,20	148,40	158,20	158,20	18 100	20 000	21 900	24 000	24 900	26 600	26 600
7	119,60	132,60	144,50	158,10	163,90	174,70	174,70	19 900	22 100	24 180	26 500	27 500	29 400	29 400
8	132,00	146,40	159,60	174,60	181,00	192,80	207,60	22 000	24 400	26 700	29 200	30 400	32 400	34 600

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Mzda

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí nejméně 10% základní sazby minimální mzdy za každý ztěžující vliv.

Pozor na jinou délku pracovní doby, než je 8 hodin

262/2006 – zákoník práce, § 117

567/2006 Sb.:

- Stanovení ztížených prostředí pro účely tohoto příplatku.
- Stanovení výše příplatku

Zdroj: 567/2006Sb (Zákony pro lidi)

Plat

262/2006 – zákoník práce, § 128

Výše: nejméně 5% základní sazby minimální mzdy za měsíc, je omezeno i maximum.

Příplatek za rozdělenou směnu

Mzda

§567/2006 Sb.:

- Stanovení ztížených prostředí pro účely tohoto příplatku.
- Stanovení výše příplatku

Zdroj: 567/2006Sb (Zákony pro lidi)

...nejméně 10% základní hodinové sazby minimální mzdy.

Plat

Zákoník práce – 262/2006 Sb., § 130

..pokud rozdělena na dvě nebo více částí, pokud přerušování práce nebo jejich souhrn trvá alespoň dvě hodiny

..činí 30% průměrného hodinového výdělku

..za každou (v tomto režimu odpracovanou) směnu

3.2 Tarifní tabulky ve státní správě

Stav k 1.1.2023

Číslo KS (typ_tt)	Číslo (odstavec)	zaměstnanec	počet tříd	počet stupňů	min.hodn.	max.hodn.	změna hodnot k 1.1.2023
3	§ 5 odst. 1	úředníci a ostatní	16	12	11030	49920	Ne
8	§ 5 odst. 2	pracovníci v sociálních službách	14	12	15470	59020	Ne
7	§ 5 odst. 3	zdravotníci	14	12	15470	61820	Ne
9	§ 5 odst. 4	lékaři	6	12	38980	76540	Ne
5	§ 5 odst. 5	pedagogičtí pracovníci	13	7	15540	50630	Ano *
22	§ 2 odst. 1	Státní služba - příloha 2	12	12	14660	62000	Ne
23	§ 2 odst. 2	Státní služba - příloha 3	6	12	36770	72200	Ne

* - beze změn stávajících hodnot, pouze s přidáním nových dvou platových tříd 15 a 16 určených pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

4 Dvě vychytávky v desktop

- Sestava Cokoliv
- DpM

5 Sleva na pojistném pro zaměstnavatele za zaměstnance s kratší pracovní dobou

Zákon č. 216/2022 Sb.

Zákon č. 216/2022 Sb.

Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Částka 97/2022

Platnost od 22.07.2022

Účinnost od 01.02.2023

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Čl. I

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 153/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 221/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 503/2012 Sb., zákona č. 11/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 92/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 315/2019 Sb., zákona č. 255/2020 Sb., zákona č. 285/2020 Sb., zákona č. 540/2020 Sb. a zákona č. 286/2021 Sb., se mění takto:

1. Za § 7 se vkládají nové § 7a až 7c, které včetně nadpisu nad označením § 7a znějí:

„Sleva na pojistném

§ 7a

(1) Zaměstnavatel má nárok na slevu na pojistném za kalendářní měsíc za zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru, který

a) je starší 55 let,

- b)** pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu; za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí uvedené v § 7 odst. 10 zákona o státní sociální podpoře,
- c)** pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost); osoba blízká se posuzuje podle § 24 odst. 1 zákona o důchodovém pojištění,
- d)** se zároveň připravuje na budoucí povolání studiem; studium se posuzuje podle § 21 odst. 1 písm. a), § 22 a 23 zákona o důchodovém pojištění,
- e)** v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci podle § 109 nebo 109a zákona o zaměstnanosti,
- f)** je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, nebo
- g)** je mladší 21 let.

(2) Podmínkou nároku na slevu na pojistném je, že se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 písm. a) až f) je sjednána kratší pracovní nebo služební doba, než činí stanovená týdenní pracovní nebo služební doba, přičemž rozsah takto stanovené kratší pracovní nebo služební doby činí nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně. Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru, náleží sleva na pojistném jen z jednoho zaměstnání; limit počtu hodin podle věty první platí přitom pro všechna tato zaměstnání dohromady.

(3) Sleva na pojistném za zaměstnance nenáleží, pokud

- a)** úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy,
- b)** úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech těchto zaměstnání v kalendářním měsíci je vyšší než 1,15 % průměrné mzdy,
- c)** odpracovaná doba v pracovním nebo služebním poměru zaměstnance ze všech zaměstnání k témuž zaměstnavateli, včetně dob, které se považují za výkon práce nebo služby, překročí u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci 138 hodin; pokud zaměstnanec nastoupil do zaměstnání v průběhu kalendářního měsíce, upraví se tento limit v poměru počtu kalendářních dnů trvání zaměstnání v kalendářním měsíci a počtu kalendářních dnů v kalendářním měsíci s tím, že výsledek se zaokrouhluje na celé hodiny směrem nahoru,
- d)** zaměstnanec uvedený v odstavci 1 písm. f) je v pracovním poměru k zaměstnavateli, který je zaměstnavatelem uznaným za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona o zaměstnanosti, pokud by slevu na pojistném uplatňoval tento zaměstnavatel, nebo
- e)** je zaměstnanec uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce podle § 120e odst. 5 zákona o zaměstnanosti.

(4) Slevu na pojistném lze za kalendářní měsíc poskytnout za téhož zaměstnance pouze jednomu zaměstnavateli.

(5) Sleva na pojistném za zaměstnance náleží zaměstnavateli, jen pokud před uplatněním této slevy oznámil České správě sociálního zabezpečení záměr uplatňovat tuto slevu za tohoto zaměstnance; oznámením tohoto záměru se rozumí okamžik jeho doručení České správě sociálního zabezpečení. Záměr uplatňovat slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance může zaměstnavatel oznámit nejdříve 1 měsíc přede dnem, od kterého bude slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatňovat, ne však dříve než dnem podání oznámení o nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání podle zákona o nemocenském pojištění. Záměr uplatňovat slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance zaměstnavatel oznamuje nejpozději ve lhůtě pro podání přehledu podle § 9 odst. 2 za kalendářní měsíc, za který slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatňuje. Jestliže má záměr za téhož zaměstnance uplatňovat slevu na pojistném více zaměstnavatelů, sleva na pojistném za tohoto zaměstnance náleží tomu zaměstnavateli, který oznámil České správě sociálního zabezpečení tento záměr jako první.

§ 7b

(1) Výše slevy na pojistném za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, na které je sleva uplatňována podle § 7a. Sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(2) Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání, zahrnuje se za tohoto zaměstnance do úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců podle odstavce 1 jen vyměřovací základ z toho zaměstnání, z něhož zaměstnavatel uplatňuje slevu.

(3) Je-li u zaměstnance splněno více důvodů pro uplatnění slevy na pojistném podle § 7a odst. 1, může zaměstnavatel uplatnit slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance v kalendářním měsíci jen jednou.

(4) Podmínky pro uplatnění slevy na pojistném musí být u zaměstnance, za kterého lze slevu na pojistném uplatnit, splněny po celou dobu trvání pracovního nebo služebního poměru v kalendářním měsíci.

§ 7c

(1) Slevu na pojistném za kalendářní měsíc uplatňuje zaměstnavatel na tiskopisu podle § 9 odst. 2. Slevu na pojistném odečte zaměstnavatel z částky pojistného stanoveného podle § 5a a § 7 odst. 1 písm. a) za tento kalendářní měsíc.

(2) Slevu na pojistném lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva na pojistném náleží.

(3) Byla-li z částky pojistného odečtena sleva na pojistném ve vyšší částce, než mohla být odečtena, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném; byla-li z částky pojistného odečtena sleva na pojistném v nižší částce, než mohla být odečtena, nedoplatek na slevě na pojistném nevzniká.“.

2. V § 9 se doplňuje odstavec 4, který zní:

„(4) Uplatňuje-li zaměstnavatel slevu na pojistném aspoň za jednoho zaměstnance, je povinen na tiskopisu podle odstavce 2 uvádět též počet zaměstnanců, za které mu sleva na pojistném náleží, úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců, částku slevy na pojistném a úhrn pojistného po snížení o uplatněnou slevu a údaje o jednotlivých zaměstnancích, za které slevu uplatňuje; těmito údaji se rozumí jméno a příjmení, rodné číslo a datum narození, vyměřovací základ zaměstnance ze zaměstnání, na které uplatňuje slevu na pojistném za tohoto zaměstnance, rozsah kratší pracovní nebo služební doby v tomto zaměstnání a důvod podle § 7a odst. 1, pro který zaměstnavatel uplatňuje slevu na pojistném.“.

3. V nadpisu § 22c se za slovo „účetních“ vkládají slova „a dalších“.

4. Na konci § 22c se doplňuje věta „To platí obdobně pro úschovu dokladů potřebných ke stanovení slevy na pojistném.“.

5. Za § 23b se vkládají nové § 23c až 23f, které včetně nadpisu nad označením § 23c znějí:

„**Společná ustanovení ke slevám na pojistném**

§ 23c

(1) Zaměstnanec, který sdělil zaměstnavateli údaje pro slevu na pojistném, poskytuje zaměstnavateli potřebnou součinnost spočívající v dokládání skutečnosti zakládající nárok zaměstnavatele na slevu na pojistném, s výjimkou dokládání údaje o věku zaměstnance.

(2) Pro účely slevy na pojistném zaměstnanec zaměstnavateli dokládá

a) vztah k dítěti a věk dítěte rodným listem dítěte a v případě péče nahrazující péči rodičů rozhodnutím příslušného orgánu o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů,

- b) péči o osobu blízkou závislou na pomoci jiné osoby potvrzením krajské pobočky Úřadu práce podle § 29 odst. 6 zákona o sociálních službách ne starším než 1 kalendářní měsíc a čestným prohlášením, že o tuto osobu pečuje,*
- c) soustavnou přípravu na budoucí povolání studiem potvrzením příslušné školy, popřípadě též rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy vydaným podle § 85 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení o tom, že studium je postaveno na roveň studiu na školách v České republice,*
- d) skutečnosti o rekvalifikaci potvrzením krajské pobočky Úřadu práce podle § 109b zákona o zaměstnanosti,*
- e) zdravotní postižení způsobem podle § 67 odst. 5 zákona o zaměstnanosti.*

(3) Uplatňuje-li zaměstnavatel slevu na pojistném za zaměstnance a informoval-li o tom zaměstnance podle § 23d odst. 2, je zaměstnanec povinen

- a) neprodleně zaměstnavateli sdělit, zda současně vykonává zaměstnání u jiného zaměstnavatele se sjednanou kratší pracovní nebo služební dobou v rozsahu stanoveném podle § 7a odst. 2 věty první,*
- b) oznámit zaměstnavateli všechny změny, které mají vliv na uplatnění slevy na pojistném, s výjimkou údajů o věku zaměstnance a věku dítěte, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, v němž tyto skutečnosti nastaly, a*
- c) neprodleně na výzvu zaměstnavatele doložit skutečnosti potřebné pro uplatňování slevy na pojistném.*

(4) Zaměstnanec pro účely slevy na pojistném nedokládá ty skutečnosti, které zaměstnavateli již doložil pro daňové nebo jiné účely.

(5) Pokud zaměstnanec sdělil zaměstnavateli nesprávné údaje pro uplatnění slevy na pojistném nebo neoznámil změny mající vliv na uplatnění slevy na pojistném a zaměstnavatel v důsledku toho odvedl pojistné snížené o slevu za zaměstnance, aniž byly důvody pro uplatnění této slevy, je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli penále, které zaměstnavatel zaplatil; podmínkou této povinnosti zaměstnance v případě neoznámení změn je, že byl informován zaměstnavatelem podle § 23d odst. 2 o uplatnění slevy na pojistném.

§ 23d

(1) Zaměstnavatel je povinen mít ve své evidenci o zaměstnancích, za které uplatňuje slevu na pojistném, tyto údaje a doklady:

- a) jméno a příjmení,*
- b) důvod pro uplatnění slevy podle § 7a odst. 1,*
- c) rozsah kratší pracovní nebo služební doby u jednotlivých zaměstnanců v tom zaměstnání, na které je sleva na pojistném uplatňována,*
- d) věk dítěte podle rodného listu předloženého podle § 23c odst. 2 písm. a),*
- e) doklady uvedené v § 23c odst. 2 písm. b) až e) a rozhodnutí příslušného orgánu uvedené v § 23c odst. 2 písm. a).*

(2) Pokud zaměstnavatel oznámil záměr uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance, je povinen o tom písemně informovat zaměstnance před prvním uplatněním této slevy, a to včetně důvodu pro uplatnění slevy na pojistném. Zaměstnavatel v této informaci uvede skutečnost, která zakládá nárok uplatnění slevy na pojistném za tohoto zaměstnance, upozorní zaměstnance na jeho povinnosti související s dokládáním této skutečnosti a poučí ho o následcích neplnění povinností uvedených v § 23c odst. 2 a 3.

§ 23e

(1) Zaměstnavatel oznamuje České správě sociálního zabezpečení záměr uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance datovou zprávou podle § 123e odst. 1 písm. b) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení nebo na předepsaném tiskopise v elektronické podobě podle § 123e odst. 2 písm. a) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. V oznámení podle věty první uvede údaje podle § 23f odst. 3 písm. a) a b).

(2) Zaměstnavatel oznamuje České správě sociálního zabezpečení skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance datovou zprávou podle § 123e odst. 1 písm. b) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

nebo na předepsaném tiskopise v elektronické podobě podle § 123e odst. 2 písm. a) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, a to ve lhůtě 8 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatnil naposledy; oznámení zaměstnavatele o skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance se zároveň považuje za zrušení záměru uplatňovat tuto slevu za tohoto zaměstnance. V tomto oznámení uvede údaje podle § 23f odst. 3 písm. a) a e). Při skončení zaměstnání zaměstnance se skončení uplatňování slevy na pojistném za tohoto zaměstnance neoznamuje.

§ 23f

(1) Česká správa sociálního zabezpečení sděluje zaměstnavateli na žádost v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup, zda je evidován záměr uplatňovat slevu na jednotlivého zaměstnance. Žádost zaměstnavatel podává datovou zprávou podle § 123e odst. 1 písm. b) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení nebo na předepsaném tiskopise v elektronické podobě podle § 123e odst. 2 písm. a) zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. Zjistí-li Česká správa sociálního zabezpečení, že již dříve záměr uplatnit slevu na pojistném za téhož zaměstnance uplatnil jako první jiný zaměstnavatel, elektronicky informuje o této skutečnosti neprodleně zaměstnavatele, který oznámil záměr uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance jako další v pořadí.

(2) Česká správa sociálního zabezpečení vede evidenci zaměstnavatelů, kteří ohlásili záměr uplatňovat slevu na pojistném jako první, a zaměstnanců, za které je tato sleva uplatňována; tato evidence může být vedena v rámci registru pojištěnců a registru zaměstnavatelů.

(3) Evidence zaměstnanců, za které je uplatňována sleva na pojistném, obsahuje tyto údaje:

- a)** jméno a příjmení zaměstnance, rodné číslo a datum narození,
- b)** den, od kterého má zaměstnavatel záměr slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatňovat,
- c)** důvod pro uplatnění slevy podle § 7a odst. 1,
- d)** rozsah kratší pracovní nebo služební doby u zaměstnance v tom zaměstnání, na které je sleva na pojistném uplatňována, a
- e)** den, za který byla sleva na pojistném uplatněna naposledy.“

6. V § 25a se text „[§ 7 odst. 1 písm. a)]“ nahrazuje slovy „ , , a to s přihlédnutím k uplatněné slevě na pojistném, která odpovídá uhrazovanému plnění“.

7. V § 25d odst. 1 písm. g) se slovo „nebo“ zrušuje.

8. V § 25d se na konci písmene h) tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena i) až k), která znějí:

- „i)** nevede ve své evidenci údaje a doklady pro uplatnění slevy na pojistném podle § 23d odst. 1,
- j)** neinformuje zaměstnance o prvním uplatnění slevy na pojistném a o důvodu uplatnění slevy na pojistném podle § 23d odst. 2, nebo
- k)** neoznámí České správě sociálního zabezpečení skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance nebo nesdělí údaje podle § 23e odst. 2.“

Čl. II

Přechodná ustanovení

1. Sleva na pojistném podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, náleží poprvé za kalendářní měsíc, v němž tento zákon nabyl účinnosti.

2. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti se za období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona stanoví podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. III

V § 11 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb. a zákona č. 259/2017 Sb., se za slova „pro provádění sociálního zabezpečení“ vkládají slova „, pro kontrolu odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti“.

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o zaměstnanosti

Čl. IV

V zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 84/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 203/2015 Sb., zákona č. 314/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 88/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 327/2017 Sb., zákona č. 176/2019 Sb., zákona č. 210/2019 Sb., 277/2019 Sb., zákona č. 365/2019 Sb., zákona č. 33/2020 Sb., zákona č. 161/2020 Sb., zákona č. 285/2020 Sb., zákona č. 388/2020 Sb., zákona č. 248/2021 Sb., zákona č. 261/2021 Sb. a zákona č. 274/2021 Sb., se za § 109a vkládá nový § 109b, který zní:

„§ 109b

Pro účely slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti krajská pobočka Úřadu práce vydá osobě na její žádost potvrzení, že jako uchazeč o zaměstnání nastoupila na rekvalifikaci podle § 109 nebo 109a, s uvedením dne, kdy na tuto rekvalifikaci nastoupila.“

ČÁST ČTVRTÁ

Změna zákona o sociálních službách

Čl. V

V § 29 odst. 6 větě první zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 206/2009 Sb. a zákona č. 366/2011 Sb., se slova „a zaměstnanosti“ nahrazují slovy „,zaměstnanosti a uplatnění slev na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti“.

ČÁST PÁTÁ

ÚČINNOST

Čl. VI

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem sedmého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení.

Pekarová Adamová v. r.

Zeman v. r.

Fiala v. r.

5.1 Podmínky poskytnutí slevy

Nárok na slevu

PÍSM.	OBSAH
1.	min 8 hod – max 30 hod TPD - kratší pracovní nebo služební doba než činí stanovená TPD
A	starší 55 let
B	péče o dítě mladší 10 let („rodič“)
C	péče o osobu blízkou závislou na pomoci
D	studium
E	uchazeč o zaměstnání po rekvalifikaci (12 měsíců)
F	osoba se zdravotním postižením
G	mladší 21 let (bod 1. není podmínkou)

Nenáleží

PÍSM..	OBSAH
a	úhrn vyměřovacích základů je vyšší než 1,5 násobek průměrné mzdy
b	úhrn vyměřovacích základů na 1 hodinu je vyšší než 1,15 % průměrné mzdy
c	Odpracovaná doba překročí 138 hodin (při nástupu zaměstnance uprostřed měsíce se úměrně krátí)
d	Osoba se zdravotním postižením u zaměstnavatele na chráněném trhu práce
e	Zaměstnanec, na kterého je uplatňován příspěvek v době částečné práce

Průměrná mzda v r. 2023 = 40 324 Kč.

Provádění

BOD	OBSAH
1	Sleva = 5% z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, na které je sleva uplatňována
2	Poskytuje se jenom jednomu zaměstnavateli (který požádal první)
3	Při více pracovních poměrech u téhož zaměstnavatele se poskytuje jen na jeden pracovní poměr
4	Podmínky uplatnění musí být splněny po celý kalendářní měsíc

Dokladování zaměstnancem

PÍSM..	OBSAH	DOKLAD
A	starší 55 let	-
B	dítě	Rodný list nebo rozhodnutí o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů
C	péče	Potvrzení krajské pobočky Úřadu práce ne starší než 1 kalendářní měsíc a čestné prohlášení zaměstnance, že o tuto osobu pečuje
D	studium	Potvrzení příslušné školy
E	rekvalifikace	Potvrzení krajské pobočky Úřadu práce
F	zdrav.postiž.	Posudek, potvrzení nebo rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení
G	mladší 21 let	-

Povinnosti zaměstnavatele

BOD	OBSAH
1	OZUSPOJ – Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance
2	PVPOJ 2023 – Přehled o platbě pojistného
3	Písemně informovat zaměstnance před prvním uplatněním slevy, uvést důvod uplatnění slevy, upozornit zaměstnance na jeho povinnosti a poučit ho o následcích neplnění povinností.
4	Vést evidenci o zaměstnancích, na které uplatňuje slevu
5	Oznámit skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance

589/1992 Sb. Zákon České národní rady o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti § 25d

(1) Fyzická, právnická nebo podnikající fyzická osoba se jako zaměstnavatel dopustí přestupku tím, že

i) nevede ve své evidenci údaje a doklady pro uplatnění slevy na pojistném podle § 23d odst. 1,

j) neinformuje zaměstnance o prvním uplatnění slevy na pojistném a o důvodu uplatnění slevy na pojistném podle § 23d odst. 2, nebo

k) neoznámí České správě sociálního zabezpečení skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance nebo nesdělí údaje podle § 23e odst. 2.

(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu do 50000 Kč.

Evidence

- Jméno a příjmení
- Důvod uplatnění slevy
- Rozsah kratší pracovní nebo služební doby
- Věk dítěte
- Doklady ke slevě zaměstnance

Povinnosti zaměstnance

BOD	OBSAH
1	Oznámit zaměstnavateli všechny změny , které mají vliv na uplatnění slevy (s výjimkou údajů o věku zaměstnance a věku dítěte), a to do 8 kalendářních dnů

§ 23c

(3) Uplatňuje-li zaměstnavatel slevu na pojistném za zaměstnance a informoval-li o tom zaměstnance podle § 23d odst. 2, je zaměstnanec povinen

a) neprodleně zaměstnavateli sdělit, zda současně vykonává zaměstnání u jiného zaměstnavatele se sjednanou kratší pracovní nebo služební dobou v rozsahu stanoveném podle § 7a odst. 2 věty první,

b) oznámit zaměstnavateli všechny změny, které mají vliv na uplatnění slevy na pojistném, s výjimkou údajů o věku zaměstnance a věku dítěte, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, v němž tyto skutečnosti nastaly, a

c) neprodleně na výzvu zaměstnavatele doložit skutečnosti potřebné pro uplatňování slevy na pojistném.

(4) Zaměstnanec pro účely slevy na pojistném nedokládá ty skutečnosti, které zaměstnavateli již doložil pro daňové nebo jiné účely.

(5) Pokud zaměstnanec sdělil zaměstnavateli nesprávné údaje pro uplatnění slevy na pojistném nebo neoznámil změny mající vliv na uplatnění slevy na pojistném a zaměstnavatel v důsledku toho odvedl pojistné snížené o slevu za zaměstnance, aniž byly důvody pro uplatnění této slevy, je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli penále, které zaměstnavatel zaplatil; podmínkou této povinnosti zaměstnance v případě neoznámení změn je, že byl informován zaměstnavatelem podle § 23d odst. 2 o uplatnění slevy na pojistném.

5.2 Důvodová zpráva

Dne 27. dubna 2022 vláda projednala tzv. rodinný balíček pomoci rodinám v podmínkách energetické krize a rostoucí inflace. Jeho cílem je zaměřit se na podporu příjmové situace rodin a sladování rodinného a pracovního života pomocí vzájemně synergicky provázaných opatření, která zároveň představují plnění konkrétních úkolů z Programového prohlášení vlády. Mezi tyto úkoly patří též:

- Rodina a její stabilita je důležitou hodnotou a pro vládu významnou prioritou, proto podpoříme flexibilnější pracovní úvazky rodičům, nabídneme větší možnosti, jak sladit rodinný a profesní život, aby si lidé mohli dovolit věnovat více času dětem a péči o blízké.
- Podpoříme kratší pracovní úvazky, včetně výhodného zdanění, slevou na pojistných odvodech, celkově zvýšíme flexibilitu zákoníku práce v zájmu zaměstnavatelů i zaměstnanců. Veřejná správa a organizace půjdou příkladem v nabídce sladování práce a péče pro své zaměstnance.

(Důvodová zpráva, str. 9)

Zkrácené úvazky jsou totiž v mezinárodním kontextu velmi častou formou zaměstnání všech zmíněných skupin osob. V ČR je však tato forma zaměstnávání zcela minoritní (ČR – 5,7 %, Německo – 27,9 %, Rakousko 28,7 %).

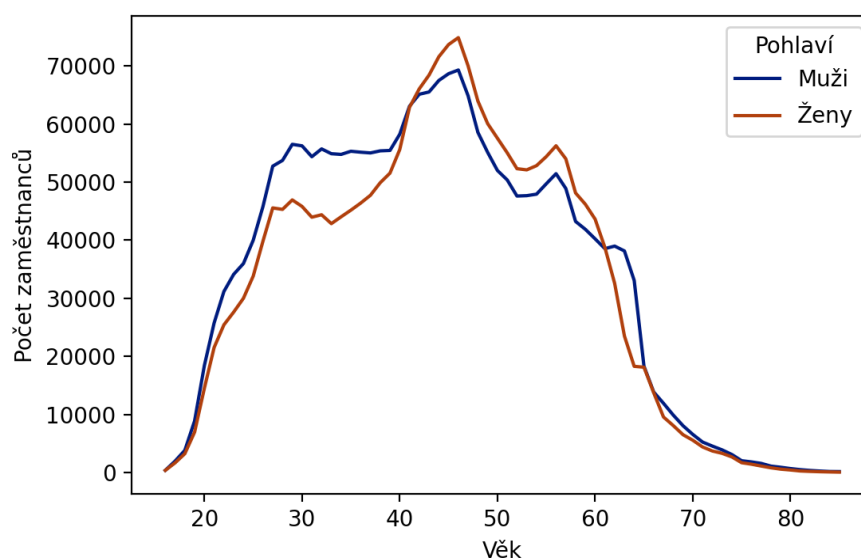
I přes v mezinárodním měřítku relativně vysokou celkovou míru zaměstnanosti české populace ve věku od 20 do 64 let (ČR – 80,0 %, Polsko – 75,4 %, Maďarsko – 78,8 %, Slovensko – 74,6 %, EU – 73,1 %) v ČR existují velmi početné skupiny obyvatel s naopak velmi nízkou mírou zaměstnanosti. Mezi tyto skupiny patří (i) ženy pečující o malé děti a osoby blízké, (ii) mladí zaměstnanci, (iii) senioři, (iv) osoby se zdravotním postižením. Například zaměstnanost mladých v ČR (24,8 %) je nižší nejen než průměrná zaměstnanost mladých nejen v EU jako celku (32,7 %), ale s výjimkou Slovenska i všech sousedních zemí (27,3 % až 50,2 %). Zaměstnanost matek s dětmi do 6 let byla v roce 2021 v ČR pouze 41,8 %, tedy byla o třetinu nižší než v Německu (65,0 %) nebo Rakousku (67,0 %). Mezi osobami se zdravotním postižením dle údajů ÚP a ČSSZ pracovalo v roce 2020 na pracovní úvazek pouze 39 % osob.

(Důvodová zpráva, str. 9)

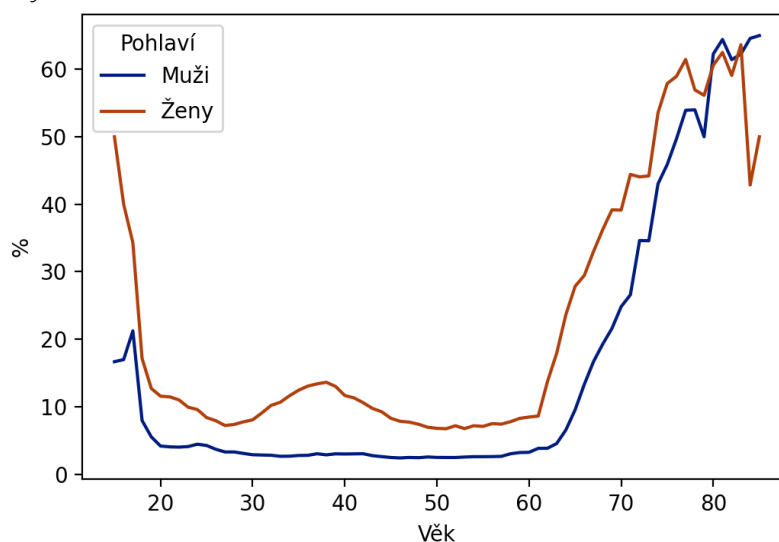
Cílovou skupinou pro podpoření by měly být úvazky v rozsahu 20 – 80 %. V této skupině dominují úvazky na úrovni 50 a 75 %, přičemž u mužů je více úvazků polovičních, zatímco u žen mírně převažuje úvazek na úrovni 75 %.

(Důvodová zpráva, str. 12)

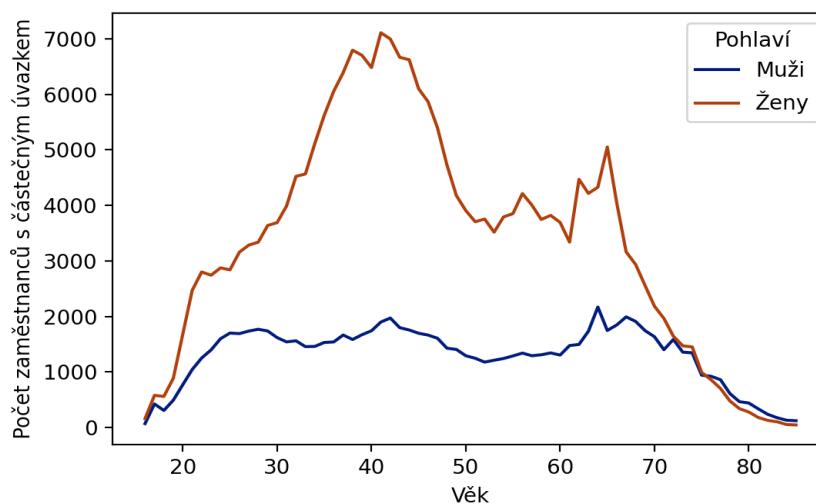
Rozložení celkového počtu zaměstnanců



Podíly osob s částečným úvazkem

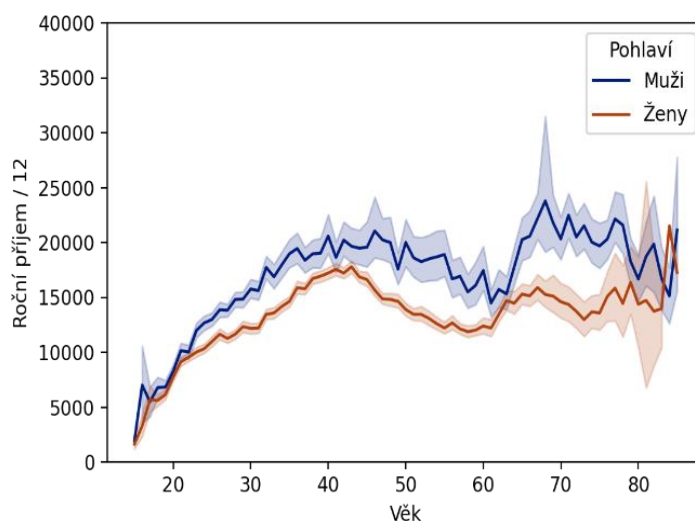


(Důvodová zpráva, str. 15)



(Důvodová zpráva, str. 16)

Příjmy zaměstnanců s částečnými úvazky



Sleva na pojistném se nemá týkat všech částečných úvazků, ale pouze těch, které vykonávají zaměstnanci z cílových skupin.

(Důvodová zpráva, str. 19)

Předpokládaný počet osob naplňujících podmínky pro uplatnění slevy (zpracováno dle Důvodové zprávy, str.21)

Cílová skupina	Odhad	z toho muži	z toho ženy	Prům.roční příjem	Sleva 5%
Osoby 55+	88 000	30 000	57 000	212 tis. Kč	0.7 – 1.16 mld Kč ročně
Pečující o děti do 10 let věku	85 000	5 000	80 000	170 tis. Kč	540 – 900 mil. Kč ročně
Pečující o závislé osoby	57 000	3 000	54 000	190 tis. Kč	400 – 670 mil. Kč ročně
Studující na střední nebo vysoké škole	6 000	2 000	4 000	85 tis. Kč	20 – 30 mil. Kč ročně
Osoby se zdravotním postižením	45 000	22 500	22 500	220 tis. Kč	380 – 630 mil. Kč ročně
Osoby mladší 21 let	20 000	10 000	10 000		100 – 200 mil. Kč ročně

301 000

Snížení výběru pojistného v důsledku nižší sazby pojistného u těchto nyní pracujících osob na zkrácené úvazky se odhaduje v prvních letech na 1,9 – 3,2 mld. Kč ročně, přičemž bude záviset na obecném růstu mezd.

(Důvodová zpráva, str. 21)

Sleva na pojistném na sociální zabezpečení však sníží náklady práce na zkrácený úvazek a tím přivede na trh práce osoby doposud nezaměstnané nebo ekonomicky neaktivní. Zdanění jejich práce bude minimálně částečně kompenzovat náklady uvedené v předchozím odstavci. Vzhledem k velkému rozdílu využívání zkrácených úvazků a nízké účasti na trhu práce matek s dětmi v ČR a okolních vyspělých zemích lze očekávat, že pokles pojistného bude v horizontu 5 – 10 let kompenzován nárůstem příjmů z pojistného a daní osob nově vstupujících na trh práce i zvýšeným výběrem pojistného a daní z práce žen, jejichž příjmy se zvýší v důsledku dřívějšího návratu na trh práce (viz níže současný rozdíl 18,9 %), a není vyloučen ani celkový pozitivní přínos. Zároveň je v tomto případě nutné počítat i s dopadem do výdajů státního rozpočtu v oblasti důchodového a nemocenského pojištění

Počet osob, které dodatečně vstoupí na trh práce, by měl být dle odhadů přibližně 50 –80 tisíc, aby okamžitě dodatečné příjmy z pojistného vyrovnaly okamžitě snížení výběru u stávajících zaměstnanců. Pro porovnání se uvádí, že počet žen na mateřské nebo rodičovské dovolené dosahuje v ČR téměř 300 tisíc žen, počet osob se zdravotním pojištěním bez „z pojištěného“ pracovního úvazku dosahuje 221 tisíc osob, počet ekonomicky neaktivních nebo nezaměstnaných seniorů ve věku 55 - 59 let 82 tisíc osob, 60 - 64 let 336 tisíc osob a 65 – 69 let pak 560 tisíc osob.

Administrativní náklady na úpravy aplikačního vybavení České správy sociálního zabezpečení se předpokládají přibližně v objemu 40 mil. Kč a budou hrazeny v rámci kapitoly MPSV státního rozpočtu.

(Důvodová zpráva, str. 22)

F. Sociální dopady a dopady na rodiny a specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny

Okamžité pozitivní dopady slevy na pojistném se projeví v podobě vstupu dodatečných osob na trh práce a dlouhodobé pozitivní dopady návrhu na snížení pojistného se projeví především na výši mezd a tím i odvodů a příjmů státního rozpočtu. Například v důsledku dlouhodobého přerušení kariéry žen kvůli péči o malé děti vzniká v ČR jeden z nejvyšších rozdílů ve mzdách mužů a žen v EU, 18,9 %. Ženy tak po návratu z rodičovské až do odchodu do důchodu vydělávají přibližně o dvacet procent méně než muži, a proto odvádějí do státního rozpočtu po desítky let i nižší odvody. Podpora práce na částečný úvazek by ženám umožnila nepřerušit kariéru, díky tomu by se rozdíl mezi mzdami mužů a žen natolik nezvýšil, snížení rozdílu ve mzdách na polovinu by přineslo u jedné ženy dodatečný výběr pojistného cca 400 tisíc Kč.

(Důvodová zpráva, str. 22)

G. Zhodnocení dopadů ve vztahu k zákazu diskriminace a ve vztahu k rovnosti mužů a žen

Návrh zákona platí stejně pro muže a ženy a má tedy neutrální dopad na rovnost žen a mužů. V souvislosti s tímto lze též konstatovat, že návrh zákona může mít pozitivní dopad na zaměstnávání žen pečujících o děti do 3 let věku, jejichž zaměstnanost je v současné době velmi nízká a pohybuje se těsně pod 22 %.

(Důvodová zpráva, str. 23)

H. Zhodnocení dopadů na podnikatelské prostředí České republiky

Návrh zákona má pozitivní dopad na podnikatelské prostředí, neboť sníží odvody zaměstnavatelů u specifických skupin zaměstnanců, čímž jim ponechá prostředky v odhadované výši 1,9 – 3,2 mld. Kč. Na druhou stranu zvýší administrativní zátěž na straně zaměstnavatelů spojenou s prováděním této slevy a u některých zaměstnavatelů se zvýší též výdaje na technické zajištění této změny.

(Důvodová zpráva, str. 23)

N. Odůvodnění návrhu, aby Poslanecká sněmovna vyslovila s návrhem zákona souhlas již v prvním čtení

V souladu se zákonem č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, ve znění pozdějších předpisů, se navrhuje, aby byl návrh zákona Poslaneckou sněmovnou projednán a schválen již v prvním čtení. V souvislosti s energetickou krizí a rostoucí inflací je třeba urychleně a pružně reagovat přijímáním nových opatření, která budou podporovat občany České republiky v této nelehké době. Navrhovaný zákon cílí zejména na podporu větší flexibility trhu práce, motivuje zaměstnavatele k uzavírání většího počtu zkrácených úvazků, podporuje zaměstnanost u ohrožených skupin obyvatel, kde je dle dlouhodobých statistik míra nezaměstnanosti nadprůměrná. Navrhovaný zákon je třeba schválit urychleně, aby měli zaměstnavatelé co nejdříve právní jistotu, že budou zvýhodněni při zaměstnávání zaměstnanců na zkrácené úvazky a mohli co nejdříve včas reagovat na stávající ekonomickou situaci na trhu práce. Česká republika se na trhu práce

dlouhodobě potýká s nedostatečným počtem nabízených zkrácených úvazků, a proto se osoby, které v důsledku různých životních situací nemohou pracovat na plný pracovní úvazek, často potýkají s nezaměstnaností a vyloučením z trhu práce, což je třeba v kontextu stávající energetické krize a rostoucí inflace urychleně řešit a podpořit zaměstnávání takových skupin osob, protože v každé krizi čelí tyto skupiny zvýšenému ohrožení nezaměstnaností.

(Důvodová zpráva, str. 24)

Okruh zaměstnanců je volen tak, aby se jednalo o osoby, které z důvodu různých životních situací často nemohou nebo z důvodu vyššího věku nejsou schopny pracovat po stanovenou týdenní pracovní dobu, a aby byl zaměstnavatel finančně motivován k tomu, aby tyto osoby považoval za více preferované při obsazování zkrácených pracovních úvazků; záměrem je co nejvíce využít pracovní potenciál těchto osob a zajistit jim nebo zachovat zaměstnání

(Důvodová zpráva, str. 25)

Do okruhu osob, za které může zaměstnavatel uplatnit slevu na pojistné, se zařazují dále osoby, které nastoupily jako uchazeči o zaměstnání na rekvalifikaci podle zákona o zaměstnanosti, neboť změna profesního zařazení zejména z důvodu nedostatku pracovních zkušeností může způsobovat přechodně nižší produktivitu, což snižuje zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání rekvalifikovaných osob a celkový efekt rekvalifikace.

(Důvodová zpráva, str. 26)

Sleva na pojistném se nebude poskytovat za zaměstnance, jehož průměrný hodinový příjem, z něhož se platí pojistné na sociální zabezpečení, bude v kalendářním měsíci vyšší než stanovená hranice průměrného hodinového příjmu. U zaměstnanců s vyššími příjmy se tímto opatřením omezí možnost získávat slevu na pojistném snížením pracovního úvazku bez snížení příjmu.

(Důvodová zpráva, str. 27)

V Praze dne 1. června 2022

Předseda vlády:

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Marian Jurečka, v. r.

(Důvodová zpráva, str. 34)

6 Aplikace - Sleva na pojistném na soc. zabezpečení

Zpracování slevy na pojistném v aplikaci.

6.1 Mzdové údaje

The screenshot shows the 'Identifikace zaměstnance' form in the KS mzdy application. The 'Sleva-stav' dropdown is set to 'Žádost' and 'Sleva-druh' is set to 'B'. The form includes fields for personal data, dates, social security numbers, and various insurance options.

Sleva - stav

HODNOTA	VÝZNAM
(null)	bez nároku
z	Žádost
a	Ano – rozhodující hodnota pro výpočet slevy
u	Žádost ukončena
n	Ne

Sleva - druh

HODNOTA	VÝZNAM
(null)	bez nároku
A	starší 55 let
B	péče o dítě mladší 10 let („rodič“)
C	péče o osobu blízkou závislou na pomoci
D	studium
E	uchazeč o zaměstnání po rekvalifikaci (12 měsíců)
F	osoba se zdravotním postižením
G	mladší 21 let

6.4.2 TPD

Podmínka týdenní pracovní doby (TPD):

- a. minimálně 8 hodin.
- b. maximálně 30 hodin.
- c. Neplatí pro Sleva-druh: **G**.

Výpočet: *Pokud není splněno, není nárok.*

6.4.3 Podmínka dle sleva-druh

HODNOTA	VÝZNAM
A	musí být minimální věk 55 let k poslednímu dni min. období
B	v agendě <i>Rodinní příslušníci</i> dítě s věkem max. 10 let k poslednímu dni akt.období
C	<i>neřeší se programově</i>
D	označený jako student, tj. pracovníci.student="a"
E	<i>neřeší se programově</i>
F	osoba se zdrav. postižením v <i>Osobních údajích</i> , tj. zmen_prac_sch <> „n“ (not null)
G	musí být maximální věk 21 let k poslednímu dni akt. období

Výpočet: *Pokud není splněno, není nárok.*

6.4.4 Další podmínky

- a. Úhrn vyměřovacích základů na SP za zaměstnance (všechny pracovně právní vztahy v období) nesmí být vyšší než **1.5násobek průměrné mzdy**.
- b. Úhrn vyměřovacích základů ze všech pracovních poměrů v období (nikoliv dohod apod.) na 1 hodinu je **maximálně 1,15% průměrné mzdy**. Zaokrouhlí se na 2 desetinná místa (aktuálně: 463,73Kč).
Určení hodin: dle nově založeného pojmu (pojmu).
Jsou-li odpracované hodiny nulové, pak je podmínka splněna (nulou se nedělí).
- c. Maximální **počet odprac.hodin** je **138**. V měsíci nástupu i výstupu (podmínka o zařazení též výstupu je uvedena v časopise Mzdová účetní 1/2023, i když přímo v zákoně není) se limit krátí dle kalendářních dnů. Zaokrouhluje se pak na celé hodiny nahoru.
- d. Nesmí jít o ZTP zaměstnance v chráněné dílně. Tj. platný invalidní důchodce (11,12) a zároveň rozš.param. proc_vym_zakl > 0.
- e. Příspěvek v době částečné práce – aktuálně nezjišťováno (není v aplikaci).

6.5 Poznámky

- Parametr na určený výše slevy 5 % (proc_sp_sleva (sk.4))
- Hodnoty Sleva-druh a důvod neposkytnutí slevy se ukládají měsíčně za pracovní poměr

6.6 PVPOJ 2023

Evidenční štítek		Přehled o výši pojistného	
		za období <input type="text"/> / <input type="text"/>	
Místně příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno			
Záznamy OSSZ			
Přehled zúčtování dne		Přehled doručení dne	
A. Základní identifikace			
Název zaměstnavatele	Identifikační číslo	Variabilní symbol	
Ulice	Číslo domu		
Obec	PSČ	Stát	
		Česká republika	
B. Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele			
1. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, kteří nejsou zdravotnickými záchranáři	<input type="text"/>	Kč	
2. z toho pojistné za zaměstnavatele	<input type="text"/>	Kč	
3. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, kteří jsou zdravotnickými záchranáři	<input type="text"/>	Kč	
4. z toho pojistné za zaměstnavatele	<input type="text"/>	Kč	
5. Pojistné za zaměstnavatele celkem (řádek 2 + řádek 4)	<input type="text"/>	Kč	
6. Pojistné za zaměstnance	<input type="text"/>	Kč	
7. Pojistné celkem (řádek 5 + řádek 6)	<input type="text"/>	Kč	
C. Slevy na pojistném			
8. Počet zaměstnanců	<input type="text"/>		
9. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců	<input type="text"/>	Kč	
10. Sleva na pojistném	<input type="text"/>	Kč	
D. Pojistné k úhradě			
11. Rozdíl mezi pojistným celkem a slevou na pojistném (řádek 7 – řádek 10)	<input type="text"/>	Kč	
E. Bankovní spojení			
<input type="text"/>			
F. Kontaktní pracovník			
Příjmení	Jméno	Telefon	E-mail
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
G. Datum vyplnění, podpis a razítko			
Datum, podpis a razítko			



H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				1
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				2
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				3
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				4
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				5
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				6
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				7
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				8
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				9
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
H. Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném - zaměstnanec č.				10
Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo	
Vyměřovací základ zaměstnance (v Kč)	Důvod uplatnění slevy podle § 7a odst. 1	Rozsah kratší pracovní (služební) doby (v hod.)		
1 9 6 5 1 9 6 8 2 7				
PVPOJ_2023 v 1.00 1/2023				

Sekce C. – Sleva na pojistném

V řádku 8. se uvede počet zaměstnanců, za které zaměstnavatel uplatňuje slevu na pojistném v souladu s § 7a a násl. zákona č. 589/1992 Sb.

V řádku 9. se uvede úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců, a to ze zaměstnání v pracovním (služebním) poměru, z nichž zaměstnavatel slevu na pojistném uplatňuje (vykonává-li zaměstnanec u zaměstnavatele více takových zaměstnání, náleží sleva na pojistném jen z jednoho zaměstnání).

V řádku 10. se uvede sleva na pojistném, která činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů vykázaných v řádku 9. (sleva se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru).

6.7 Interní sestavy

- Přepřepočování interní funkce zpracovávající (fiktivní) rozpad odvodu sociálního pojištění na menší jednotky (pracovní poměry)
- MO005 – Sociální pojištění – úprava sestavy. Nové sloupce (druh slevy, důvod neposkytnutí slevy, odvod na soc.poj. firmy, sleva socpoj)
- MR007 – Rekapitulace/Odvody
- Jiné statistiky – MR005 (Moon), SI045 (Souhrn nákladů na zaměstnance) – interní funkce
- Ostatní

6.8 Převod do účetnictví

- Je individualizovaný programově na každou společnost. Výstupy mohou/nemusí korespondovat s očekáváním uživatele. Příp. změna musí být provedena opět programovou úpravou.

6.9 Různé

- Nastavení a výpočty v 02/2022
- Písemné informování zaměstnance zaměstnavatelem
- [Sleva soc.poj. - potenciální](#)

7 Daň z příjmů - tiskopisy

7.1 Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti

- Elektronicky do 20.3.2023
- Tiskopis 25 5459 MFin 5459 – vzor č. 24
- Pokyny k vyplnění MFin 5459/1 – vzor č. 27
- Aplikace: Menu: Sestavy/Odvody/Vyúčtování daně – Zálohová daň – Vytvořit soubor EPO

7.2 Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně

- Elektronicky do tří měsíců po uplynutí kalendářního roku
- Tiskopis 25 5466 MFin 5466 – vzor č. 18
- Aplikace: Menu: Sestavy/Odvody/Vyúčtování daně – Srážková daň – Vytvořit soubor EPO

7.3 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti pro zdaňovací období 2023

- Do 15.2.2023
- Tiskopis 25 5457 MFin 5457 – vzor č. 26
- Aplikace: KS portál – Požadavek – Prohlášení k dani

7.4 Žádost o roční zúčtování záloh a daň.zvýhodnění za zdaňovací obd. 2022

- Do 15.2.2023
- Tiskopis 25 5457/B MFin 5457/B – vzor č. 3
- Aplikace: KS portál – Požadavek – Žádost o roční zúčtování

7.5 Výpočet daně a daňového zvýhodnění

- Tiskopis 25 5460/1 MFin 5460/1 – vzor č. 27
- Aplikace: Menu: Mzdy/Roční zúčtování-Formulář „Výpočet daně“. Menu: Sestavy/Roční statistiky-Mzdové listy.

7.6 Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti ...

- Tiskopis 25 5460 MFin 5460 – vzor č. 31
- Aplikace: Menu: PIS / Potvrzení / Potvrzení zdanitelného příjmu

7.7 Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z těchto příjmů

- Tiskopis 25 5460/A MFin 5460/A – vzor č. 10
- Aplikace: Menu: PIS / Potvrzení / Potvrzení DPP/Srážk.daně

8 Roční zúčtování

Může požádat poplatník, který není povinen podat daňové přiznání.

Povinnost podat přiznání za rok 2022:

- Příjmy od více plátců současně (tj. ne postupně)
- Bez učiněného prohlášení
- S příjmy vyššími jak 6 000 Kč (za rok 2023 bude ve výši 20 000 Kč – 366/2022 Sb.)
- aj.

8.1 Před zpracováním

Na sestavení aplikace CS16.7661A nebo vyšší spusťte menu: Systém / Jednorázové funkce / 13 - Příprava na roční zúčtování – a stiskněte tlačítko *Spustit vybranou funkci a pak tlačítko Spustit.*

8.1.1 Tabulka nezdanitelných částí a slev

Roční zúčtování daně za rok 2022 - výše ročních odpočtů/slev			
Skupina	Název	Částka	Podmínky
Nezdanitelné části základu daně	Hodnota bezúplatného plnění	hodnota bezúplatného plnění právníkům nebo fyzickým osobám	minimálně 1 000 Kč nebo více než 2 % základu daně maximálně 16 % 30 % základu daně
	Úroky z úvěru	úroky zaplacené z úvěru ze stavebního spoření a z hypotečního úvěru	skutečně prokázané, maximálně 300 000 Kč pro bytovou potřebu obstaranou před 1.1.2021, maximálně 150 000 Kč pro bytovou potřebu obstaranou od 1.1.2021. Při kombinaci se nejprve posuzují nové úvěry, poté ze starých je možno uplatnit jen tolik, aby v úhrnu bylo odečteno maximálně 300 000 Kč.
	Příspěvky na pens. připoj. (pens.poj., doplněk.penz.spoř.)	úhrn příspěvků přesahujících měsíční limit ...	v prokázané výši, maximálně lze odečíst 24 000 Kč
	Pojistné na životní pojištění	platba uhrazená poplatníkem	v prokázané výši, maximálně 24 000 Kč ročně
	Příspěvky odborové org.	zaplacené členské příspěvky člena odborové organizace	skutečně potvrzené, do 1,5 % zdanitelných příjmů, maximálně 3 000 Kč
	Úhrady za zkoušky	úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání	v prokázané výši, maximálně 10 000 Kč poplatník 13 000 Kč popl. se zdravotním postižením 15 000 Kč popl. s těžším zdrav. postižením
Slevy na dani	Na poplatníka	30 840 Kč	
	Na manžela (manželku)	24 840 Kč , 2-násobek na manž./manž. držitele průkazu ZTP/P	příjem uplatněné osoby nepřesáhl 68 000 Kč v celém zdaňovacím období; při uzavření manželství v průběhu roku 2 070 Kč za každý měsíc, na jehož počátku již byla manž./manž.
	Základní sleva na invaliditu	2 520 Kč	210 Kč za každý měsíc, na jehož počátku byl invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně vyplácen; potvrzení o výplatě ;(v případě souběhu důchodů potvrzení správce daně)
	Rozšířená sleva na invaliditu	5 040 Kč	420 Kč za každý měsíc, na jehož počátku byl invalidní důchod pro invaliditu III. stupně vyplácen ;(v případě souběhu důchodů potvrzení správce daně)
	Na ZTP/P	16 140 Kč	1 345 Kč za každý měsíc, na jehož počátku byl držitelem průkazu ZTP/P
	Na studenta	4 020 Kč studentovi soustavně se připravujícímu na budoucí povolání	335 Kč za každý měsíc, na jehož počátku byl považován za studenta, maximálně do 26 let věku, u prezenčního doktorského studia do 28 let věku
	Za umístění dítěte ("školkovné")	výdaje vynaložené za umístění vyživovaného dítěte	maximálně do výše platné minimální mzdy: 16 200 Kč (za každé vyživované dítě).
	Za zastavenou exekuci (od r. 2022)	max. 450 Kč (30 % z 1 500 Kč) za jednu zastavenou exekuci	výše exekutorem přiznané náhrady
Daňové zvýhodnění	Nárok celkem	Daňové zvýhodnění	Potvrzující dokumenty: vyživované děti ve společné domácnosti, prohlášení, potvrzení zaměstnavatele druhého z manželů a další

DAŇ V ROCE 2022		
POLOŽKA	SAZBA	ROČNÍ VÝŠE
Částka	15%	do 1 867 728 Kč**
Částka	23%	z částky nad 1 867 728 Kč**
Zaokrouhlení základu do 100 Kč		-
Zaokrouhlení základu nad 100 Kč		na celá sta Kč dolů

** 48násobek [průměrné mzdy \(sociální pojištění\)](#)

Limity daňového bonusu

- Minimální roční příjem pro přiznání daňového bonusu za rok 2022 je: **97 200 Kč**
- Minimální roční daňový bonus: 100 Kč
- Maximální roční daňový bonus: již není omezeno

Daňové zvýhodnění

POŘADÍ	MĚSÍČNÍ ČÁSTKA (ROK 2022)	ROČNÍ ČÁSTKA (ROK 2022)
1.	1 267	15 204
2.	1 860	22 320
3. a další	2 320	27 840

8.2 Bezúplatné plnění

Zákon č. 128/2022 Sb. Zákon o opatřeních v oblasti daní v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaný invazí vojsk Ruské federace

Částka 64/2022

Platnost od 27.05.2022

Účinnost od 28.05.2022

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§ 1

Opatření v oblasti odpočtu bezúplatného plnění od základu daně

(1) Za zdaňovací období roku 2022 lze podle § 15 odst. 1 zákona o daních z příjmů od základu daně odečíst hodnotu bezúplatného plnění v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně.

(2) Za zdaňovací období skončená v období od 1. března 2022 do 28. února 2023 lze podle § 20 odst. 8 zákona o daních z příjmů od základu daně sníženého podle § 34 zákona o daních z příjmů odečíst hodnotu bezúplatného plnění v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně sníženého podle § 34 zákona o daních z příjmů.

(3) Ustanovení § 15 odst. 1 a § 20 odst. 8 zákona o daních z příjmů se použijí i na bezúplatné plnění poskytnuté v roce 2022

a) za účelem podpory obranného úsilí Ukrajiny, pokud příjemce bezúplatného plnění splňuje podmínky, za kterých lze od základu daně odečíst hodnotu bezúplatného plnění, nebo

b) Ukrajině, jejím územně správním celkům nebo právnickým nebo fyzickým osobám se sídlem nebo bydlištěm na území Ukrajiny, pokud příjemce bezúplatného plnění a účel bezúplatného plnění splňují podmínky, za kterých lze od základu daně odečíst hodnotu bezúplatného plnění.

(4) Ustanovení § 15 odst. 9 zákona o daních z příjmů se použije i v případě, jde-li o snížení základu daně o hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého v roce 2022 poplatníkem daně z příjmů fyzických osob, který je daňovým rezidentem Ukrajiny.

(5) Odstavce 3 a 4 lze použít pouze pro zdaňovací období, ve kterém bylo bezúplatné plnění poskytnuto.

(6) Poplatník daně z příjmů fyzických osob s příjmy ze závislé činnosti nemá za zdaňovací období roku 2022 povinnost podat daňové přiznání, pokud by mu tato povinnost vznikla jen z důvodu snížení základu daně o hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého v roce 2022 Ukrajině prostřednictvím zastupitelského úřadu Ukrajiny na území České republiky

8.3 Nízkoemisní vozidlo 0,5 %

Zákon č. 142/2022 Sb.

Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 16/1993 Sb., o dani silniční, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší, ve znění pozdějších předpisů
Částka 68/2022

Platnost od 08.06.2022

Účinnost od 01.07.2022

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o daních z příjmů

Čl. I

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ...

... se mění takto:

1. V § 6 odst. 6 věty první se za slova „ceny vozidla“ vkládají slova „nebo ve výši 0,5 % vstupní ceny, jedná-li se o nízkoemisní motorové vozidlo podle zákona upravujícího podporu nízkoemisních vozidel prostřednictvím zadávání veřejných zakázek a veřejných služeb v přepravě cestujících“, na konci textu věty páté se doplňují slova „; je-li motorové vozidlo s nejvyšší vstupní cenou nízkoemisním motorovým vozidlem, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši 0,5 % ze vstupní ceny tohoto motorového vozidla“, ve větě šesté se za slova „všech motorových vozidel“ vkládají slova „s výjimkou nízkoemisních“ a na konci textu věty šesté se doplňují slova „a ve výši 0,5 % z úhrnu vstupních cen všech nízkoemisních motorových vozidel poskytnutých pro služební i soukromé účely“.

2. V příloze č. 1 se za položku (2-28) vkládají nové položky (2-29) a (2-30), které znějí:

“(2-29) 27.11.50 Jen: stroje nebo zařízení sloužící výlučně k dobíjení vozidla, které má elektrický pohon nebo pohon kombinující spalovací motor a elektromotor

(2-30) 27.12 Jen: elektrická rozvodná zařízení pro napětí 1000 V a nižší sloužící výlučně k dobíjení vozidla, které má elektrický pohon nebo pohon kombinující spalovací motor a elektromotor

“:

Dosavadní položky (2-29) až (2-80) se označují jako položky (2-31) až (2-82).

Čl. II

Přechodná ustanovení

1. Ustanovení § 6 odst. 6 zákona č. 586/1992 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se použije již pro zdaňovací období roku 2022. Při zúčtování mzdy a výpočtu zálohy na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti za kalendářní měsíce roku 2022 skončené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se použije § 6 odst. 6 zákona č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

2. Nízkoemisním motorovým vozidlem se pro účely daní z příjmů do dne nabytí účinnosti zákona upravujícího podporu nízkoemisních vozidel prostřednictvím zadávání veřejných zakázek a veřejných služeb v přepravě cestujících rozumí silniční vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1, které nepřesahuje emisní limit CO₂ ve výši 50 g/km a 80 % emisních limitů pro látky znečišťující ovzduší v reálném provozu podle přílohy I nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 715/2007 ze dne 20. června 2007 o schvalování typu motorových vozidel z hlediska emisí z lehkých osobních vozidel a z užitkových vozidel (Euro 5 a Euro 6), v platném znění.

3. Na hmotný majetek pořízený přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a na technické zhodnocení tohoto hmotného majetku dokončené a uvedené do stavu způsobilého obvyklému užívání před tímto dnem se použije zákon č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

4. Na hmotný majetek pořízený přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a na technické zhodnocení tohoto hmotného majetku dokončené a uvedené do stavu způsobilého obvyklému užívání před tímto dnem lze od prvního zdaňovacího období skončeného ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona použít zákon č. 586/1992 Sb., ve znění účinném ode dne

nabytí účinnosti tohoto zákona; využije-li poplatník takový postup, použije se na tento majetek zákon č. 586/1992 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, ve všech následujících zdaňovacích obdobích, přičemž jde-li o již odpisovaný majetek, poplatník změny odpisovou skupinu.

ČÁST DRUHÁ

...

Zákon č. 360/2022 Sb.

Zákon o podpoře nízkoemisních vozidel prostřednictvím zadávání veřejných zakázek a veřejných služeb v přepravě cestujících

Částka 164/2022

Platnost od 30.11.2022

Účinnost od 01.12.2022

§ 3

Nízkoemisní vozidlo

Nízkoemisním vozidlem se pro účely tohoto zákona rozumí

- a) do 31. prosince 2025 silniční vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1, které nepřesahuje emisní limit CO₂ ve výši 50 g/km a 80 % emisních limitů pro látky znečišťující ovzduší v reálném provozu podle přílohy I přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího schvalování typu motorových vozidel z hlediska emisí z lehkých osobních vozidel(10),
- b) od 1. ledna 2026 do 31. prosince 2030 silniční vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1, jehož provoz nemá žádné emise CO₂,
- c) silniční vozidlo kategorie N2 nebo N3 nebo silniční vozidlo třídy I kategorie M3 anebo třídy A kategorie M3 využívající alternativní palivo podle § 2 písm. b) zákona o pohonných hmotách s výjimkou paliva s vysokým rizikem nepřímé změny ve využívání půdy vyráběného ze surovin, u nichž je zjištěno značné rozšíření oblasti produkce na půdu s velkou zásobou uhlíku v souladu s integrovaným vnitrostátním plánem v oblasti energetiky a klimatu podle přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího správu energetické unie schváleným podle zákona o podporovaných zdrojích energie; jde-li o vozidlo využívající tekuté biopalivo nebo syntetické či parafinické palivo, nesmí být smícháno s konvenčním fosilním palivem, nebo
- d) vozidlo určené k provozu na dráze trolejbusové.

Nízkoemisní vozidla M1, M2 a N1

VOZIDLO	SPECIFIKACE
M1	vozidla, která mají nejvýše osm míst k přepravě osob (nepočítaje místo řidiče) a víceúčelová vozidla
M2	vozidla, která mají více než osm míst k přepravě osob (nepočítaje místo řidiče) a jejichž nejvyšší přípustná hmotnost nepřevyšuje 5000 kg
N1	Vozidla (nákladní automobily), jejichž nejvyšší přípustná hmotnost nepřevyšuje 3500 kg
DATUM	EMISNÍ LIMIT
Do 31.12.2025	CO ₂ max 50 g/km a 80 % emisních limitů pro látky znečišťující ovzduší
Od 1.1.2026	žádné emise CO ₂

Retroaktivní ponížení základu daně za nízkoemisní vozidla zaměstnavatele používaná i k soukromým účelům za rok 2022

- Do účinnosti 142/2022 Sb. (01–06/2022) = 1%
- Po účinnosti (07–12/2022) = 0,5%
- Retroaktivně (01–12/2022) = 0,5%

Potvrzení zdanitelných příjmů

Změnu je potřeba také provést v případě vytváření potvrzení v menu: PIS/Potvrzení/Potvrzení zdanitelného příjmu (**ponížit hodnoty v řádcích 1, 2, 5**) - týká se jen potvrzení za rok 2022 (retroaktivní ponížení základu daně).

Roční zúčtování

Částku **ponížit prostřednictvím sekce *Příjmy od předchozích zaměstnavatelů***.

Podrobnější informace též zde:

<https://www.financnisprava.cz/cs/dane/dane/dan-z-prijmu/zamestnanci-zamestnavatele/informace-stanoviska-sdeleni/2022/informace-pro-platce-dane-z-prijmu-ze>

8.4 Sleva za zastavenou exekuci

Zákon č. 286/2021 Sb.

Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Částka 126/2021

Platnost od 30.07.2021

Účinnost od 01.01.2022

...

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o daních z příjmů

Čl. V

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,

V § 35 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který zní:

„(4) Daň poplatníka vypočtená za zdaňovací období nebo období, za které se podává daňové přiznání, se snižuje o slevu za zastavenou exekuci, jejíž výše odpovídá výši náhrady, kterou oprávněnému v daném zdaňovacím období nebo období, za které se podává daňové přiznání, přizná exekutor při zastavení exekuce, jejímž předmětem byla pohledávka nepřevyšující částku 1500 Kč bez příslušenství, a která probíhala po dobu alespoň tří let přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 286/2021 Sb., z důvodu, že v těchto třech letech nebyla tato pohledávka vymožena ani z části.“

...

9 Daně – aplikace

PROHLÁŠENÍ
poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti
pro zdaňovací období (pro část zdaňovacího období) ¹⁾ od ledna 2023

Prohlášení k dani činím / dodatečně činím ()²⁾ podle § 35k zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) pro příplatek daně (zaměstnavatel).

Název práce daně DEMO fa a.s.
Ulice / část obce DEMO číslo popisné / orientační Obec PSC
16 Praha 11150

Identifikace poplatníka
Příjmení Juříček Jméno(a) Dalibor Rodné číslo 760615421
Adresa bydliště (místo trvalého pobytu) Ulice / část obce Bystřička Číslo popisné 452
Obec Bystřička PSC 75624
Daňový neregistrací ČR sáze vyplní: Datum narození
Číslo a typ dokladu prokazující totožnost poplatníka Stát, který tento doklad vydal
Identifikace pro daňové účely ve státě České republiky Stát, jehož jste daňovým rezidentem

Podle § 35ba odst. 1 zákona uplatňuji ²⁾

<input checked="" type="checkbox"/>	Základní slevu na poplatníka (přím. a)
<input type="checkbox"/>	Základní slevu na invaliditu (přím. a) a prohlášení, že mi byl přiznan invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo že mi vznikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně z důvodu souběžného nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu
<input type="checkbox"/>	Nositelskou slevu na invaliditu (přím. a) a prohlášení, že mi byl přiznan invalidní důchod pro invaliditu III. stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že jsem invalidní ve III. stupni, vznikl mi nárok na invalidní důchod pro invaliditu III. stupně z důvodu souběžného nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně a starobního důchodu nebo

- Pojem: příjmy nespádající do par. 6 ZDP
- Vyúčtování daně (EPO) – okres (vlastnost č. 88 PPM)
- [potv zdan zdroj \(sk.11\)](#)
- Prohlášení poplatníka (2023)
- Žádost o RZD (2022)
- Wkfl – pokyny
- RZD – zpracování (sleva za zastavenou exekuci, nízkoemisní vozidlo)
- [Kdo požádal a nepožádal o Prohlášení/RZD](#)

10 Ponížení důchodového věku a navýšení pojistného na sociální zabezpečení pro vybrané profese

10.1 Zákon

Zákon č. 455/2022 Sb. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Částka 205/2022

Platnost od 28.12.2022

Účinnost od 1.1.2023

455

ZÁKON

ze dne 13. prosince 2022, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o důchodovém pojištění

Čl. I

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 224/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 188/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 198/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 264/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 85/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 218/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 178/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 135/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 314/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 463/2012 Sb., zákona č. 267/2013 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 183/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 212/2016 Sb., zákona č. 213/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 150/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 191/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 244/2019 Sb., zákona č. 315/2019 Sb., zákona č. 469/2020 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 323/2021 Sb., zákona č. 330/2021 Sb. a zákona č. 221/2022 Sb., se mění takto:

1. V § 34 se za odstavec 6 vkládá nový odstavec 7, který zní:

„(7) Pokud pojištěnec, jehož důchodový věk se stanoví podle § 37e, splnil podmínky nároku na starobní důchod podle § 29 odst. 1 nebo § 29 odst. 3 písm. o) a v období od vzniku nároku na starobní důchod do dosažení důchodového věku stanoveného podle § 32 vykonával výdělečnou činnost a nepobíral přitom starobní důchod, procentní výměra starobního důchodu se za dobu této výdělečné činnosti podle odstavce 2 nezvyšuje a doba této výdělečné činnosti se přičte k době pojištění získané do vzniku nároku na starobní důchod. Vykonával-li pojištěnec uvedený ve větě první v období uvedeném ve větě první výdělečnou činnost a pobíral přitom starobní důchod v plné výši nebo ve výši poloviny, zvýšení procentní výměry podle odstavce 3 nebo 4 nenáleží. Pro zvýšení procentní výměry za dobu výdělečné činnosti vykonávané po dosažení důchodového věku stanoveného podle § 32 platí ustanovení odstavců 2 až 4 a 6 obdobně.“

Dosavadní odstavec 7 se označuje jako odstavec 8.

2. V § 34a odst. 1 se slova „odst. 1, 2 nebo 3“ nahrazují slovy „odst. 1 až 4“.

3. V části čtvrté hlavy první se za díl čtvrtý vkládá nový díl pátý, který včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 52 a 53 zní:

„Díl pátý

Zvláštní ustanovení o důchodovém věku zdravotnických záchranářů a člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku § 37d

(1) Ustanovení tohoto dílu se vztahují na pojištěnce, kteří v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku odpracovali aspoň 4400 směn.

(2) Zaměstnáním zdravotnického záchranáře se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby⁵²⁾, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“).

(3) Zaměstnáním člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

(4) Směnou v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se rozumí 8 hodin výkonu práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku. Počet směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se stanoví způsobem uvedeným v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení⁵³⁾.

§ 37e

(1) Důchodový věk pojištěnce uvedeného v § 37d se stanoví tak, že od důchodového věku stanoveného podle § 32 se odečte 30 kalendářních měsíců za prvních 4400 směn odpracovaných v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku a 1 kalendářní měsíc za každých dalších 74 směn odpracovaných v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku a za důchodový věk se považuje věk dosažený v posledním odečteném kalendářním měsíci v den, který se číslem shoduje se dnem narození pojištěnce; neobsahuje-li takto určený kalendářní měsíc takový den, považuje se za důchodový věk ten věk, který je dosažen v posledním dni posledního odečteného měsíce.

(2) Podle odstavce 1 lze odečíst nejvýše 60 kalendářních měsíců.

⁵²⁾ § 13 zákona č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě.

⁵³⁾ § 37 odst. 3 a 4 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů.“

4. V § 58 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Jsou-li současně splněny podmínky nároku na výplatu starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29, a starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 61a odst. 1 a který nebyl zvýšen podle § 61a odst. 2 věty druhé, a pojištěnec ve lhůtě uvedené v § 61a odst. 2 větě třetí požádal o přiznání

starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29, a zároveň o zvýšení za vychované dítě podle § 34a, přičte se pro účely posouzení výše těchto důchodů zvýšení za vychované dítě k procentní výměře obou těchto důchodů. Je-li starobní důchod, na který vznikl nárok podle § 61a odst. 1, s přičtením zvýšení za vychované dítě podle věty první vyšší, náleží tento důchod ode dne souběhu v takto upravené výši; tím není dotčeno právo pojištěnce požádat o zvýšení za vychované dítě podle § 61a odst. 2 věty druhé za období ode dne vzniku nároku na tento důchod do dne tohoto souběhu.“

5. V § 59 odst. 2 se za slova „tento důchod (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2)“ vkládají slova „nebo za vychované dítě (§ 34a)“, slova „tento důchod, a je-li“ se nahrazují slovy „tento důchod a zvýšení za vychované dítě, a je-li“, slova „tohoto důchodu“ se zrušují a slova „tento důchod a jedné“ se nahrazují slovy „tento důchod a zvýšení za vychované dítě a jedné“.

6. V § 61a se na konci odstavce 2 doplňují věty „Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle odstavce 1, se na žádost zvýší ode dne, od něhož starobní důchod podle odstavce 1 náleží, podle § 34a. Žádost o zvýšení starobního důchodu za vychované dítě podle věty druhé se podává nejpozději do 2 let ode dne vzniku nároku na starobní důchod podle odstavce 1; nebyla-li tato žádost podána v této lhůtě, zvýšení za vychované dítě nenáleží.“

7. V části čtvrté se doplňuje hlava osmá, která včetně nadpisu zní:

„HLAVA OSMÁ

SNÍŽENÍ STAROBNÍCH DŮCHODŮ NĚKTERÝM PŘEDSTAVITELŮM KOMUNISTICKÉHO REŽIMU

§ 67d

(1) Ustanovení této hlavy se vztahují na představitele komunistického režimu, za které se pro účely tohoto zákona považují pojištěnci, kteří v období od 25. února 1948 do 17. listopadu 1989 byli

- a) členem nebo kandidátem Ústředního výboru Komunistické strany Československa nebo Ústředního výboru Komunistické strany Slovenska,
 - b) vedoucím tajemníkem krajských, okresních nebo obvodních výborů Komunistické strany Československa nebo Komunistické strany Slovenska,
 - c) členem vlády Československé republiky, Československé socialistické republiky, České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky,
 - d) předsedou Národního shromáždění Československé republiky, Národního shromáždění Československé socialistické republiky, Federálního shromáždění Československé socialistické republiky, České národní rady nebo Slovenské národní rady,
 - e) předsedou nebo primátorem národních výborů, jde-li o zemské národní výbory, ústřední národní výbory, krajské národní výbory, Národní výbor hlavního města Prahy, okresní národní výbory, národní výbory měst Brno, Plzeň a Ostrava a obvodní národní výbory v krajských městech a v hlavním městě Praze,
 - f) předsedou Nejvyššího soudu Československé republiky, Nejvyššího soudu Československé socialistické republiky, Nejvyššího soudu České socialistické republiky nebo Nejvyššího soudu Slovenské socialistické republiky,
 - g) generálním prokurátorem Československé republiky, Československé socialistické republiky, České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky nebo hlavním vojenským prokurátorem,
 - h) plukovníkem nebo generálem působícím v Hlavní politické správě ministerstva národní obrany nebo federálního ministerstva národní obrany, politické správě vojenského okruhu, útvaru Vojenské kontrarozvědky jako složky Státní bezpečnosti nebo Zpravodajské správy Generálního štábu Československé lidové armády a jejich předchůdců,
 - i) plukovníkem nebo generálem zařazeným ve Sboru národní bezpečnosti, vojsku ministerstva vnitra, Pohraniční strážní nebo Sboru nápravné výchovy a předchůdcích těchto útvarů (složek), nebo
 - j) členem Hlavního štábu Lidových milicí,
- dále jen „představitel“.

(2) Za představitele se nepovažuje osoba, která

- a) byla účastna rehabilitace podle zákona č. 119/1990 Sb., o soudní rehabilitaci, ve znění pozdějších předpisů, nebo podle zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů,
 - b) má nárok na příspěvek k důchodu nebo na zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo na příspěvek k důchodu podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, ve znění pozdějších předpisů,
 - c) je držitelem osvědčení o účasti na národním boji za osvobození podle § 8 odst. 1 zákona č. 255/1946 Sb., o příslušnících československé armády v zahraničí a o některých jiných účastnících národního odboje za osvobození,
 - d) byla vojákem, který byl na základě dobrovolnosti reatestován a sledán způsobitelným konat dále službu podle § 165 odst. 7 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, nebo
 - e) je držitelem osvědčení účastníka odboje a odporu proti komunismu podle § 6 zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu.
- (3) Podmínkou snížení procentní výměry starobního důchodu představiteli je, že představitel byl zařazen do seznamu představitelů vypracovaného podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení Ústavem pro studium totalitních režimů (dále jen „seznam představitelů“) a že Ústav pro studium totalitních režimů vydal podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení potvrzení o funkci představitel a době výkonu funkce.

§ 67e

(1) Byl-li starobní důchod přiznán ode dne, který spadá do období po 29. únoru 2024, procentní výměra starobního důchodu stanovená podle § 34 až 36 se sníží o 300 Kč za každý i započatý rok doby, po kterou pojištěncem byl představitel. Rokem této doby se pro účely této hlavy rozumí 365 kalendářních dnů.

(2) Vznikl-li po 29. únoru 2024 nárok na starobní důchod podle § 61a, sníží se procentní výměra tohoto starobního důchodu náležející podle § 61a odst. 2 obdobně podle odstavce 1.

(3) Podle odstavce 1 nebo 2 se nesnižují starobní důchody, jejichž procentní výměra nepřesahuje částku nejnižší procentní výměry stanovenou podle § 8 odst. 2 a odst. 3 písm. a) a d) zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu, platnou pro důchody přiznávané v roce, do něhož spadá den, od něhož se důchod přiznává podle odstavce 1 nebo náleží podle odstavce 2. Jde-li o důchod uvedený v odstavci 2, použije se částka stanovená podle § 8 odst. 3 písm. a) zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu. Pro účely stanovení částky podle věty první se nepřihlíží ke zvýšení vyplácených důchodů v mimořádném termínu, pokud by k tomuto zvýšení došlo v kalendářním roce, do něhož spadá den, od něhož se starobní důchod přiznává nebo náleží.

(4) Procentní výměra starobního důchodu po snížení podle odstavce 1 nebo 2 nesmí být nižší než částka uvedená v odstavci 3.

(5) Přiznává-li se podle právních předpisů Evropské unie nebo podle mezinárodní smlouvy starobní důchod vypočtený podle poměru dob pojištění získaných v České republice k celkové získané době pojištění, sníží se podle odstavců 1 až 4 nejprve procentní výměra důchodu stanovená podle celkové získané doby pojištění a poté se takto snížená procentní výměra důchodu vynásobí koeficientem stanoveným jako poměr dob získaných v České republice ke dni přiznání starobního důchodu k celkové získané době pojištění k těmto dnům. Jde-li o starobní důchod podle odstavce 2, postupuje se obdobně podle § 67f odst. 7.

§ 67f

(1) Byl-li starobní důchod přiznán ode dne, který spadá do období před 1. březnem 2024, sníží se procentní výměra starobního důchodu náležející ke dni 29. února 2024 o 300 Kč za každý i započatý rok doby, po kterou byl pojištěncem představitel.

(2) Podle odstavce 1 se nesnižují starobní důchody, které nepřesahují částku nejnižší procentní výměry stanovené podle § 8 odst. 2 a odst. 3 písm. a) a d) zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu, platnou pro důchody přiznávané v roce, do něhož spadá den, od něhož se

důchod snižuje podle odstavce 5. Nejde-li o důchod přiznaný podle § 31, použije se vždy částka stanovená podle § 8 odst. 3 písm. a) zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu.

(3) Procentní výměra starobního důchodu po snížení podle odstavce 1 nesmí být nižší než částka nejnižší procentní výměry stanovená podle § 8 odst. 2 a odst. 3 písm. a) a d) zákona č. 262/2011 Sb., o účastnících odboje a odporu proti komunismu, platná pro důchody přiznávané v roce 2024, pokud splátka důchodu, od níž se důchod snižuje, spadá do roku 2024, a pro důchody přiznávané v roce 2025, pokud splátka důchodu, od níž se důchod snižuje, spadá do roku 2025.

(4) Pro účely postupu podle odstavců 2 a 3 se nepřihlíží ke zvýšení vyplácených důchodů v mimořádném termínu, pokud by k tomuto zvýšení došlo v kalendářním roce, do něhož spadá den, od něhož se starobní důchod snižuje.

(5) Byl-li seznam představitelů předán plátcí důchodů do 31. srpna 2023, popřípadě byl-li doplněk tohoto seznamu předán plátcí důchodů do 31. prosince 2023, provede se snížení od splátky důchodu splatné v březnu 2024. Byl-li doplněk tohoto seznamu předán plátcí důchodů v období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2024, provede se snížení od splátky důchodu splatné ve třetím kalendářním měsíci následujícím po kalendářním měsíci, v němž byl doplněk předán plátcí důchodů; přitom se vychází z výše procentní výměry důchodu náležející k poslednímu dni kalendářního měsíce, který bezprostředně předchází kalendářní měsíc, od něhož se snížení provádí.

(6) Je-li starobní důchod, který se snižuje podle odstavce 1, vyplácen v souběhu s vdovským nebo vdoveckým důchodem, stanoví se snížení z té částky procentní výměry starobního důchodu, která by náležela ke dni, od něhož se snížení provádí, bez úpravy výše starobního důchodu pro tento souběh a poté se výše důchodů upraví podle § 59 vzhledem k nové výši procentní výměry starobního důchodu.

(7) Vyplácí-li se podle právních předpisů Evropské unie nebo podle mezinárodní smlouvy starobní důchod vypočtený podle poměru dob pojištění získaných v České republice k celkové získané době pojištění, vynásobí se pro účely snížení procentní výměry částka 300 Kč koeficientem stanoveným jako poměr dob pojištění získaných v České republice ke dni přiznání starobního důchodu k celkové získané době pojištění k těmž dni.

§ 67g

Je-li důsledkem postupu podle § 56 odst. 1 snížení procentní výměry starobního důchodu podle této hlavy v neprospěch pojištěnce, nepovažuje se rozdíl mezi výší vypláceného starobního důchodu a výší starobního důchodu, která měla náležet po snížení, za přeplatek na důchodu.⁸⁸⁾

Čl. II

Přechodné ustanovení

Splnil-li pojištěnec před 1. lednem 2023 podmínky pro stanovení důchodového věku uvedené v § 37d a 37e zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, a starobní důchod mu nebyl přiznán ode dne, který spadá do období před 1. lednem 2023, považuje se za důchodový věk tohoto pojištěnce věk, kterého dosáhl v den 1. ledna 2023, je-li důchodový věk stanovený podle § 32 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, vyšší.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. III

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 313/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 251/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 213/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 195/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 92/2018 Sb., zákona č. 335/2018 Sb., zákona č. 111/2019 Sb., zákona č. 164/2019 Sb., zákona č. 228/2019 Sb., zákona č. 315/2019 Sb., zákona č. 255/2020 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 261/2021 Sb., zákona č. 270/2021 Sb., zákona č. 323/2021 Sb., zákona č. 330/2021 Sb., zákona č. 216/2022 Sb. a zákona č. 221/2022 Sb., se mění takto:

1. V § 35a odst. 4 písm. d) se slova „a 3“ nahrazují slovy „až 4“ a číslo „30“ se nahrazuje číslem „45“.

2. V § 35a odst. 8 větě druhé se slovo „ministerstva“ nahrazuje slovy „České správy sociálního zabezpečení“.

3. V § 37 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který včetně poznámky pod čarou č. 88 zní:

„(4) Zaměstnavatel, který zaměstnává zaměstnance, kteří vykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby⁸⁸⁾, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, dále vede pro účely stanovení důchodového věku podle § 37e zákona o důchodovém pojištění o těchto zaměstnancích

a) jejich seznam,

b) evidenci o době výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých směnách a v jednotlivých kalendářních měsících; doba výkonu těchto prací v kalendářním měsíci se stanoví v celých hodinách, přičemž zbytek minut nižší než 60 se považuje za 1 hodinu,

c) počet směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku podle § 37d odst. 2 až 4 zákona o důchodovém pojištění v kalendářním roce; tento počet směn se stanoví tak, že se úhrn hodin výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých kalendářních měsících vydělí 8, přičemž zbytek hodin nižší než 8 se považuje za 1 směnu; zaměstnavatel vystavuje potvrzení o údajích podle písmene c) na předepsaných tiskopisech. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení spolu s evidenčním listem postupem podle § 39 nebo na výzvu tohoto orgánu podle § 39. Zaměstnavatel je dále povinen vyhotovit stejnopisy tohoto potvrzení a občanu předat stejnopis tohoto potvrzení spolu se stejnopisem evidenčního listu; pro stejnopisy tohoto potvrzení platí § 38 odst. 5 obdobně.

⁸⁸⁾ § 13 zákona č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě.“

Dosavadní odstavce 4 až 9 se označují jako odstavce 5 až 10.

4. V § 37 odst. 7 až 9 se slova „odstavce 5“ nahrazují slovy „odstavce 6“.

5. V § 37 odst. 10 se slova „uvedené v § 39 odst. 1 větě první“ nahrazují slovy „ , v jejímž obvodu je útvar zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd“.

6. Za § 37 se vkládá nový § 37a, který zní:

„§ 37a

(1) Zaměstnavatelé jsou povinni vystavit na předepsaných tiskopisech potvrzení podle § 37 odst. 4 písm. c) o počtu směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku vykonávaném v období od 1. ledna 1993 do 31. prosince 2022 a toto potvrzení do 31. prosince 2024 předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení postupem podle § 39 a zároveň předložit zaměstnanci stejnopis tohoto potvrzení; pro tento stejnopis platí obdobně postup podle § 38 odst. 5. Povinnosti podle věty první mají i bývalí zaměstnavatelé s tím, že bývalému zaměstnanci nepředkládají stejnopis potvrzení. Evidence o počtu těchto směn se považuje za záznam podle § 35a.

(2) Občan může požádat do 31. prosince 2024 o vystavení potvrzení podle odstavce 1. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení vystavit a předložit do 30 dnů ode dne obdržení žádosti občana.“

7. V § 54 odst. 3 písm. g) se slova „až 3“ nahrazují slovy „až 4“ a na konci textu písmene g) se doplňují slova „a 4“.

8. V § 54 odst. 3 písm. h) se slova „2, 3 nebo 8“ nahrazují slovy „2 až 4 nebo 9“.

9. V § 54 odst. 3 písm. i) se text „odst. 8“ nahrazuje textem „odst. 9“.

10. V § 54 odst. 3 písm. k) se na konci textu slovo „nebo“ zrušuje.

11. V § 54 se na konci odstavce 3 tečka nahrazuje čárkou a doplňují se písmena m) a n), která znějí:

m) nepředloží příslušnému orgánu sociálního zabezpečení ve stanovené lhůtě potvrzení podle § 37a odst. 1, nebo

n) nevydá občanu na jeho žádost ve stanovené lhůtě ani po písemném upozornění orgánu sociálního zabezpečení stejnopis potvrzení podle § 37a odst. 2.“

12. V § 54 odst. 6 písm. b) se slova „nebo l)“ nahrazují slovy „ , l) nebo n)“.

13. V § 54 odst. 6 písm. e) se slova „a j)“ nahrazují slovy „ , j) a m)“.

14. Část sedmá včetně nadpisu zní:

„ČÁST SEDMÁ

POSTUPY KE SNIŽENÍ DŮCHODŮ NĚKTERÝM PŘEDSTAVITELŮM KOMUNISTICKÉHO REŽIMU

§ 113

(1) Ústav pro studium totalitních režimů (dále jen „Ústav“) vypracuje seznam představitelů komunistického režimu uvedených v § 67d zákona o důchodovém pojištění (dále jen „seznam představitelů“) a tento seznam předá v elektronické podobě do 31. srpna 2023 všem plátcům důchodů. Do seznamu představitelů se nezařazují osoby uvedené v § 67d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění.

(2) Seznam představitelů obsahuje jméno a příjmení představitelů komunistického režimu uvedených v § 67d zákona o důchodovém pojištění (dále jen „představitel“), datum narození, rodné číslo, funkce podle § 67d odst. 1 zákona o důchodovém pojištění a dobu výkonu těchto funkcí.

(3) Představitel je možné dodatečně zařadit do seznamu představitelů jen do 31. prosince 2024. Vyřazení ze seznamu představitelů a změnu údajů v seznamu, které nejsou v neprospěch pojištěnce, lze provést kdykoliv. Zařazení, vyřazení a změnu údajů předává Ústav plátcům důchodů v elektronické podobě.

§ 114

(1) Funkce představitel a doba výkonu funkce představitel se prokazuje potvrzením o funkci představitel (dále jen „potvrzení o funkci“), které vydává Ústav. Potvrzení o funkci se vydává o představitelích, kteří jsou zařazeni do seznamu představitelů.

(2) Potvrzení o funkci musí obsahovat

a) jméno, popřípadě jména, příjmení a titul představitel,

b) datum a místo narození,

c) rodné číslo,

d) údaj o funkcích představitel a o době jejich výkonu,

e) označení podkladů, z nichž Ústav vycházel při vystavení potvrzení,

f) otisk razítka Ústavu, datum vystavení a podpis pověřeného zaměstnance Ústavu.

(3) Potvrzení o funkci zašle Ústav plátcům důchodů do 31. prosince 2023. V případě dodatečného zařazení do seznamu představitelů podle § 113 odst. 3 zašle Ústav plátcům důchodů potvrzení o funkci neprodleně po tomto zařazení. V případě změny údajů zašle Ústav plátcům důchodů neprodleně nové potvrzení o funkci. Dojde-li k vyřazení osoby ze seznamu představitelů, informuje o tom Ústav neprodleně plátce důchodů; tímto vyřazením pozbývá potvrzení o funkci platnosti.

(4) Potvrzení o funkci a informaci o vyřazení ze seznamu představitelů zasílá Ústav plátcům důchodů dohodnutým způsobem. Potvrzení o funkci se představitelům nedoručuje.

(5) Plátce důchodů je potvrzením o funkci vázán. Pokud však plátce důchodu v řízení o snížení důchodu zjistí, že by potvrzení o funkci mohlo být nesprávné, vyzoomí o této skutečnosti Ústav a vyžádá jeho vyjádření. Ústav je povinen toto vyjádření plátci důchodu zaslat do 90 dnů ode dne doručení žádosti o vyjádření; o dobu, než Ústav zašle své vyjádření nebo nové potvrzení o funkci, nebo než potvrzení o funkci zruší, se prodlužuje lhůta pro vydání rozhodnutí o snížení důchodu.

§ 114a

(1) Řízení o snížení starobního důchodu představitel se zahajuje z moci úřední.

(2) Směřují-li námitky proti obsahu potvrzení o funkci, požádá plátce důchodu Ústav o vyjádření k námitkám. Ústav je povinen toto vyjádření plátci důchodu zaslat do 90 dnů ode dne doručení žádosti o vyjádření; o dobu, než Ústav zašle své vyjádření, se prodlužuje lhůta pro vydání rozhodnutí o námitkách. Ústav ve svém vyjádření uvede skutečnosti, proč je potvrzení o funkci správné, nebo vydá nové potvrzení o funkci anebo potvrzení o funkci zruší. V novém potvrzení o funkci však nelze uvést delší dobu výkonu funkce představitel, než jaká byla v původním potvrzení o funkci. Plátce důchodů je tímto vyjádřením Ústavu, novým potvrzením o funkci anebo zrušením potvrzení o funkci vázán; toto vyjádření, nové potvrzení o funkci nebo oznámení Ústavu o zrušení potvrzení o funkci se doručuje účastníkovi řízení spolu s rozhodnutím o námitkách.

(3) Potvrzení o funkci je přezkoumatelné soudem v řízení o žalobě proti rozhodnutí plátce důchodu. Pro účely přezkumného řízení soudního posuzuje správnost potvrzení o funkci Ústav.

§ 114b

(1) Ústav pro účely vypracování seznamu představitelů, potvrzení o funkci, vyjádření podle § 114a odst. 2 a posouzení správnosti potvrzení o funkci podle § 114a odst. 3 využívá údaje a dokumenty, které nabyl v rámci své činnosti. Ústav dále pro tyto účely využívá údaje a dokumenty Archivu bezpečnostních složek, Národního archivu, Vojenského ústředního archivu - Vojenského historického archivu, Správního archivu Ministerstva obrany, Vojenského historického ústavu a státních oblastních archivů; tyto subjekty jsou povinny poskytnout Ústavu na jeho žádost potřebnou součinnost bez zbytečného odkladu.

(2) Ústav je oprávněn požadovat informace, osobní údaje a potřebnou součinnost pro účely uvedené v odstavci 1 od orgánů sociálního zabezpečení a od dalších státních orgánů a institucí; Ústav v žádosti o tuto součinnost uvede ustanovení zákona, o který svoji žádost opírá, účel, pro který součinnost požaduje, a rozsah údajů, které požaduje. Tyto orgány a instituce jsou povinny požadované informace, osobní údaje a potřebnou součinnost poskytnout. Informace a osobní údaje mohou být vyzáždány a předávány i v elektronické podobě, a to též způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(3) Ústav je oprávněn zpracovávat v rozsahu potřebném k plnění povinností podle tohoto zákona osobní údaje o představitelích včetně vedení informačního systému o představitelích.

(4) Údaje o představitelích včetně doby výkonu funkce představitele jsou součástí registru pojištěnců.“

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Čl. IV

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 153/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 221/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 503/2012 Sb., zákona č. 11/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 92/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 315/2019 Sb., zákona č. 255/2020 Sb., zákona č. 285/2020 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 286/2021 Sb. a zákona č. 216/2022 Sb., se mění takto:

1. § 5a zní:

„§ 5a

(1) Vyměřovacím základem zaměstnavatele je

a) částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců uvedených v § 3 odst. 3, kteří nevykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchrané služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchrané služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchraného sboru podniku,

b) částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců uvedených v § 3 odst. 3, kteří vykonávají práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchraného sboru podniku.

(2) Vykonával-li zaměstnanec v kalendářním měsíci práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchraného sboru podniku i jiné práce, je pro účely odstavce 1 písm. b) vyměřovacím základem zaměstnance, který vykonává práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchraného sboru podniku, poměrná část vyměřovacího základu odpovídající době, po kterou vykonával práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchraného sboru podniku, a to po zaokrouhlení na celé koruny směrem nahoru; pro účely odstavce 1 písm. a) je vyměřovacím základem zaměstnance zbylá poměrná část vyměřovacího základu, a to po zaokrouhlení na celé koruny směrem dolů.“

2. V § 7 odst. 1 písm. a) se za slovo „základu“ vkládají slova „uvedeného v § 5a odst. 1 písm. a)“.

3. V § 7 odst. 1 se za písmeno a) vkládá nové písmeno b), které zní:

„b) u zaměstnavatele

1. v roce 2023 26,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b), z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 23,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,

2. v roce 2024 27,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b), z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,

3. v roce 2025 28,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b), z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,

4. počínaje rokem 2026 29,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b), z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.“

Dosavadní písmena b) až e) se označují jako písmena c) až f).

4. V § 9 odst. 2 se za slova „podle § 5a“ vkládají slova „odst. 1 písm. a) a vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b)“.

5. V § 11 větě první se slova „jsou povinni platit [§ 7 odst. 1 písm. a)]“ nahrazují slovy „je povinen platit [§ 7 odst. 1 písm. a) a b)]“.

6. V § 14 odst. 1 se text „písm. c)“ nahrazuje textem „písm. d)“.

Čl. V

Přechodné ustanovení

Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti se za období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona stanoví podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

ČÁST ČTVRTÁ

Změna zákona č. 323/2021 Sb.

Čl. VI

Zákon č. 323/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, se mění takto:

1. V čl. I se body 1 a 4 zrušují.

2. V čl. II bodě 1 se slova „2 až“ nahrazují slovy „3 až“.

3. V čl. II se body 2 a 8 zrušují.

4. V čl. II bodě 4 se za větu první vkládá věta „Jde-li o ženu, které vznikl nárok na důchod podle § 61a odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2023, zvýší se starobní důchod podle bodu 1 bez žádosti; za vychované dítě se pro účely zvýšení podle bodu 1 považuje dítě ženy, které má uvedeno v základních registrech.“

5. V čl. II bodě 5 větě první se za slova „bodě 4 větě první“ vkládají slova „nebo druhé“ a věta pátá se zrušuje.

6. V čl. II bodě 5 větě páté se slova „lhůtách uvedených ve větě čtvrté nebo páté“ nahrazují slovy „lhůtě uvedené ve větě čtvrté“.

ČÁST PÁTÁ

ÚČINNOST

Čl. VII

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023, s výjimkou ustanovení čl. VI, které nabývá účinnosti dnem 31. prosince 2022.

Pekarová Adamová v. r.

Zeman v. r.

Fiala v. r.

10.2 Přehled

- Změna odchodu do důchodu u vybraných profesí
- Snížení důchodu některým představitelům komunistického režimu
- Změna sazby pojistného u vybraných profesí

10.3 Důchodový věk u vybraných profesí

Kdo

1	Zdravotnický záchranář
2	Člen jednotky hasičského záchranného sboru podniku

Zdravotnický záchranář

- Člen výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby
- Operátor zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby
- Záchranář horské služby

Kolik odpracováno

- Alespoň 4400 směn (po 31.12.1992).
- Směnou se rozumí 8 hodin práce.

Důchodový věk

- Odečítá se 30 kalendářních měsíců za prvních 4400 směn
- A 1 kalendářní měsíc za každých dalších 74 směn
- Lze odečíst nejvýše 60 kalendářních měsíců

10.3.1 Sociální pojištění u vybraných profesí

Evidence počtu odpracovaných směn

Zaměstnavatel eviduje pro účely stanovení důchodového věku následující položky

- **Seznam těchto zaměstnanců**
- **Dobu výkonu práce** dané profese **v hodinách** (kalendářní měsíc – počet celých hodin; zbytek minut menší než 60 se považuje za 1 hodinu)
- **Počet směn v kalendářním roce** (počet hodin za rok se vydělí 8; zbytek hodin nižší než 8 se považuje za 1 směnu).

Zaměstnavatel vystavuje **potvrzení o údajích na předepsaných tiskopisech** (pro OSSZ a pro zaměstnance spolu s ELDP)

Potvrzení za období 1.1.1993 – 31.12.2022

- Předložit OSSZ do 31.12.2024
- Nebo do 30 dnů od žádosti občana

Změna sazby

KDO	ROK	SAZBA Z VYM.ZÁKLADU	DETAIL
Standard	2023	24,8 %	
Vybrané profese	2023	26,8 %	2,1 % nemocenské poj, 23,5 % důchodové poj, 1,2 % státní politika zaměstnanosti
Vybrané profese	2024	27,8 %	2,1 % - 24,5 % - 1,2 %
Vybrané profese	2025	28,8 %	2,1 % - 25,5 % - 1,2 %
Vybrané profese	2026	29,8 %	2,1 % - 26,5 % - 1,2 %

Vykonával-li zaměstnanec v kalendářním měsíci kromě práce zdravotnického záchranáře nebo podnikového hasiče i jiné práce, pak **vyměřovacím základem** pro zvýšenou sazbu je poměrná část vyměřovacího základu odpovídající dané vykonávané době.

10.3.2 Snížení starobních důchodů některým představitelům komunistického režimu

Komu

Od 25.2.1948 do 17.11.1989 vykonávali funkci:

- Člen ÚV KSČ nebo ÚV KSS
- Tajemníkem krajských, okresních nebo obvodních výborů
- Člen vlády
- Předseda Národního shromáždění
- Předseda národního výboru

Vyjmuti jsou osoby účastny rehabilitace, držitelé osvědčení o národním boji za osvobození, ...

Je stanoveno snížení procentní výměry starobního důchodu (o 300 Kč za každý započatý rok)

Ústav pro studium totalitních režimů – vydává potvrzení obsahující

- Jméno, příjmení, titul
- Datum a místo narození
- Rodné číslo
- Údaj o funkcích a o době výkonu
- Označení podkladů, z nichž se vycházelo
- Razítko, datum, podpis.

Potvrzení zašle plátcům důchodů do 31.12.2023.

10.4 Důvodová zpráva

Tento návrh zákona využívá koncept řešení tzv. náročných profesí, který byl projednán Komisí pro spravedlivé důchody a na kterém panovala principiální široká politická i odborná shoda, a to především z pohledu přístupu k řešení možnosti dřívějšího odchodu do důchodu. Proto se navrhuje nahradit neproveditelnou ad hoc úpravu nekrácení tzv. předčasných starobních důchodů složkám Integrovaného záchranného systému tímto systémově řešeným konceptem, který by se zatím týkal jen zdravotnických záchranářů, neboť na okruhu osob, které by měly být považovány za vykonávající náročné profese jako celku, nepanuje zatím široká shoda, zatímco v PSP při schvalování sněmovního tisku byla u zdravotnických záchranářů shoda dosažena.

(Důvodová zpráva, str. 9)

Toto řešení je i v souladu s Programovým prohlášením vlády, které stanovilo mj. cíl „umožnit dřívější odchody do důchodu zaměstnancům v náročných profesích za větší odpovědnosti zaměstnavatelů“. Primárním účelem navrhované úpravy je umožnit dřívější odchod do starobního důchodu pro ty pracovníky, kteří nejsou schopni, zejména z důvodu dlouhodobého výkonu práce zdravotnického záchranáře mající významný vliv na jejich zdravotní stav a pracovní schopnost, již vykonávat dosavadní pracovní činnost až do dosažení

důchodového věku a zároveň v důsledku jejich fyzického a psychického opotřebení není možná nebo účelná jejich další rekvalifikace.

(Důvodová zpráva, str. 9)

Tabulka 1 – Počty a podíly osob odcházejících do starobního důchodu

Důchody přiznané v roce	Starobní celkem	Starobní předčasné		Starobní po předúhnutí			Starobní předčasné v % všech starobních		Starobní po přeluhování		
		dočasně	trvale	k věkové hranici	po předúhnutí	po invalidním	dočasně	trvale	k věkové hranici	po přeluhování	po invalidním
2010	107 518	1	30 087	57 891	11 885	7 654	0,0	28,0	53,8	11,1	7,1
2011	147 543	0	76 568	58 053	2 915	10 012	0,0	51,9	39,3	2,0	6,8
2012	71 273	0	20 815	38 161	1 549	10 748	0,0	29,2	53,5	2,2	15,1
2013	83 252	0	27 917	44 157	1 368	9 810	0,0	33,5	53,0	1,6	11,8
2014	91 876	0	30 366	51 990	1 234	8 286	0,0	33,1	56,6	1,3	9,0
2015	107 357	0	29 448	68 294	1 023	8 597	0,0	27,4	63,6	1,0	8,0
2016	97 696	0	27 682	60 779	865	8 370	0,0	28,3	62,2	0,9	8,6
2017	91 212	0	26 849	55 386	807	8 170	0,0	29,4	60,7	0,9	9,0
2018	88 937	0	24 702	56 077	700	7 458	0,0	27,8	63,1	0,8	8,4
2019	96 686	0	27 867	60 668	781	7 370	0,0	28,8	62,7	0,8	7,6
2020	83 170	0	30 448	44 595	593	7 534	0,0	36,6	53,6	0,7	9,1

Podíl osob, které odchází do starobního důchodu před dosažením důchodového věku, se pohybuje stabilně okolo (spíše pod) 30 %. V posledních 10 letech tvořil výjimku pouze rok 2011, kdy byl podíl výrazně vyšší, což souviselo se změnami ve způsobu stanovení výše důchodu

(Důvodová zpráva str. 13)

Důvody, proč pojištěnci volí konkrétní okamžik odchodu do starobního důchodu, se přímo nesledují.

Nicméně bylo zpracováno několik analýz i (založených na provedených výběrových šetřeních), které se problematikou důvodů pro odchod do důchodu zabývají. Z těchto analýz vyplývá, že výrazně nejvíce zastoupeným důvodem (v cca 80 % případů) pro odchod do důchodu je splnění podmínek, tj. dobrovolný odchod do důchodu, což platí jak pro odchod do řádného důchodu, tak i pro odchod předčasné. Nicméně dalšími důvody pokrývajícími zbylých cca 20 % případů je zhoršený zdravotní stav nebo ztráta zaměstnání.

(Důvodová zpráva str. 13)

a dále bude zpětně doplněna evidence za dobu od roku 1993 do účinnosti nové právní úpravy; jde o časové období, u kterého lze objektivně předpokládat schopnost zaměstnavatele potvrdit práce v této profesi pro účely důchodového pojištění zpětně.

(Důvodová zpráva str. 14)

Zároveň počátek období, za které bude třeba údaje doplnit, v zásadě koresponduje s účinností vyhlášky MZd č. 434/1992 Sb., o zdravotnické záchranné službě, což byl právní předchůdce platného a účinného zákona č. 374/2011 Sb., který upravuje zdravotnickou záchrannou službu v současné době. Cílem právní úpravy bude mimo jiné i to, aby zvýhodnění za práci v této profesi dopadlo v co nejširším rozsahu i na osoby, které jsou v současné době v předdůchodovém věku.

(Důvodová zpráva str. 14)

Základní pravidlo snížení důchodového věku vychází obecně ze zásady, že se důchodový věk snižuje za 4 400 směn v profesi zdravotnického záchranáře o 30 kalendářních měsíců, tj. po odpracování cca 20 let (vychází se z předpokladu, že průměrný počet směn za kalendářní rok je po zaokrouhlení 220).

(Důvodová zpráva str. 14)

Práce v profesi zdravotnického záchranáře, která bude odůvodňovat dřívější odchod do starobního důchodu, bude spojena se zvýšenými náklady na výplatu důchodů, na kterých se bude alespoň částečně podílet také zaměstnavatel, a to zvýšeným pojistným.

(Důvodová zpráva str. 15)

Osoby vykonávající tyto činnosti (jde zhruba o 6 500 osob) jsou prakticky permanentně vystaveny zvýšené psychické zátěži (stresu) a část z nich i fyzické zátěži.

(Důvodová zpráva str. 15)

Z tohoto principu zvýšení pojistného tedy vyplývá, že náklady na takové pojištění ponese i zaměstnavatel. Vychází se z toho, že riziko se váže ke konkrétní práci; z tohoto důvodu se musí podílet na nákladech spojených s touto prací, a to prostřednictvím zvýšení sazby pojistného na důchodové pojištění.

Okruh osob, které v profesi zdravotnický záchranář splní podmínky pro snížení důchodového věku, představuje cca 0,1 % všech zaměstnanců, přičemž při startu této změny bude doba před účinností navrhované právní úpravy hodnocena jen v rozsahu, který bude zaměstnavatel objektivně schopen potvrdit. V prvních letech účinnosti zákona lze očekávat dodatečné výdaje na úrovni nízkých desítek miliard Kč ročně.

Vysoká dynamika výdajové strany povede k tomu, že po cca 15 až 20 letech fungování převýší dodatečné výdaje dodatečné příjmy z pojistného.

(Důvodová zpráva str. 16-17)

Administrativní náklady spojené s implementací tohoto návrhu si vyžádají na straně ČSSZ náklady na úrovni cca 100 mil. Kč.

U ostatních orgánů sociálního zabezpečení neumožňuje stávající programové a aplikační vybavení realizaci navrhované změny a vyžaduje vytvoření zcela nových podpůrných aplikačních prostředků.

U Ministerstva obrany bude třeba pořídit odpovídající programové vybavení odhadem za 100 až 200 mil. Kč.

U Ministerstva spravedlnosti (Vězeňská služba) půjde o jednorázový náklad na pořízení nového systému odhadem ve výši 20 mil. Kč a pravidelné roční náklady na jeho údržbu ve výši 2 mil. Kč.

U Ministerstva vnitra půjde o jednorázové náklady na úrovni 7,2 mil. Kč.

(Důvodová zpráva str. 17)

Celkový počet směn za kalendářní rok určí zaměstnavatel, a to způsobem, kdy celkový počet hodin odpracovaných v profesi zdravotnického záchranáře za kalendářní rok vydělí 8. V případě zbytku hodin nad násobek osmi se zaměstnanci přízná další směna, kterou zaměstnavatel přičte k výsledku výpočtu směn za kalendářní rok, aniž by za takto přiznanou celou směnu byl povinen platit zvýšené pojistné.

(Důvodová zpráva, str. 24)

Pokud zaměstnanec odpracuje v kalendářním měsíci z celkové odpracované doby jen část doby jako zdravotnický záchranář, stanoví se vyměřovací základ zvlášť pro zvýšené pojistné alikvotně k odpracované době zdravotnického záchranáře z celkového vyměřovacího základu v rámci kalendářního měsíce. Nebude se tedy zjišťovat skutečná výše příjmu jen ze zaměstnání, v němž se vykonávají práce zdravotnického záchranáře; navrhovaný postup je administrativně jednodušší a nebude třeba řešit, jak rozpočítávat příjmy zúčtované do kalendářního měsíce za předcházející období (doplatky mzdy a náhrady mzdy, pololetní nebo roční prémie apod.).

(Důvodová zpráva, str. 25)

V zákoně č. 323/2021 Sb. ... se mj. vložila formou poslaneckého pozměňovacího návrhu do ZDP dvě nová ustanovení (§ 29 odst. 5 a § 36a), která mají podle záměru pozměňovacího návrhu pro pojištěnce zařazené aspoň 20 let ve složkách integrovaného záchranného systému v případě vzniku nároku na starobní důchod před dosažením důchodového věku zajistit nekrácení starobního důchodu pro „předčasnost“. Tato ustanovení jsou však formulována zmatečně a jsou v praxi neproveditelná (např. hovoří se o nároku na „předčasný starobní důchod“, avšak ZDP tento pojem nezná, a není tak zřejmé, o jakou dávku se vlastně má jednat; není vyjasněn okruh dotčených pojištěnců, neboť pojem IZS je velmi široký, neboť vedle základních složek se jedná i o ostatní složky, mezi něž patří např. též orgány ochrany veřejného zdraví, havarijní, pohotovostní, odborné a jiné služby, neziskové organizace či sdružení občanů, které lze využít k záchranným a likvidačním pracím na vyžádání; odkaz na „pracovní zařazení ve složkách IZS“ ve svých důsledcích znamená, že se jedná o jakékoli zařazení, třeba i o práce v administrativě bez vazby na činnost při zásazích, což je nelogické;

(Důvodová zpráva str. 26)

10.5 Prodloužení úschovy mzdových listů z 30 na 45 let

Povinnost zaměstnavatelů vést záznamy a podávat hlášení pro účely důchodového pojištění.

Zákon 582/1991 Sb. Zákon České národní rady o organizaci a provádění sociálního zabezpečení § 35a

10.5.1 Povinnost zaměstnavatelů vést záznamy a podávat hlášení pro účely důchodového pojištění

(4) Zaměstnavatelé jsou povinni uschovávat

a) stejnopisy evidenčních listů (§ 38 odst. 5 věta první) vyhotovených v kalendářním roce, kterého se týkají, nebo v bezprostředně následujícím kalendářním roce po dobu 3 kalendářních roků po roce, kterého se týkají, a stejnopisy ostatních evidenčních listů po dobu 3 kalendářních roků po roce, ve kterém byly vyhotoveny,

b) záznamy o skutečnostech vedených v evidenci podle § 37 odst. 1 písm. h) po dobu 6 kalendářních roků následujících po měsíci, kterého se záznam týká, vždy však po dobu 3 kalendářních roků následujících po měsíci, v němž bylo dlužné pojistné za tento měsíc zapláceno,

c) záznamy o skutečnostech vedených v evidenci podle § 37 odst. 1, pokud jde o poživatele starobního nebo invalidního důchodu, po dobu 10 kalendářních roků po roce, kterého se týkají,

d) mzdové listy^{71a)} nebo účetní záznamy o údajích potřebných pro účely důchodového pojištění, včetně údajů uvedených v § 37 odst. 2 až 4, po dobu 45 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají, a jde-li o mzdové listy nebo účetní záznamy o údajích potřebných pro účely důchodového pojištění vedené pro poživatele starobního důchodu, po dobu 10 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají,

pokud zvláštní právní předpis nestanoví pro záznamy, které mají charakter účetních záznamů, delší uschovací dobu; za záznamy o těchto skutečnostech se vždy považují doklady o druhu, vzniku a skončení pracovního vztahu, záznamy o pracovních úrazech a o nemocech z povolání a záznamy o evidenci pracovní doby^{71b)} včetně doby pracovního volna bez náhrady příjmu.

§ 37

Vedení a předkládání záznamů

(2) Zaměstnavatel dále vede evidenci

a) o náhradách za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz (nemoc z povolání), které vyplácí, a vystavuje občanům potvrzení o době a důvodu poskytování těchto náhrad a o výši těchto náhrad vyplacených v jednotlivých kalendářních letech,

b) o zvláštním příspěvku horníkům, který vyplácela před rokem 1996, a vystavuje potvrzení občanům o době poskytování příspěvku a o výši příspěvku vyplaceného v jednotlivých kalendářních letech,

c) o dobách uvedených v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a), d) a e) zákona o důchodovém pojištění, pokud tyto doby trvaly celý kalendářní měsíc, popřípadě jen po část kalendářního měsíce, pokud pracovní poměr nebo jiný vztah k zaměstnavateli, který zakládá účast na důchodovém pojištění, trval jen po část kalendářního měsíce, a v takovém kalendářním měsíci byl zúčtován příjem, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení, a o výši tohoto příjmu; zaměstnavatel vystavuje potvrzení o těchto dobách a o výši tohoto příjmu na žádost občana za jednotlivé kalendářní roky;

potvrzení podle písmen a) až c) je zaměstnavatel povinen vystavit občanu do 30 kalendářních dnů ode dne doručení žádosti o jeho vystavení.

(3) Zaměstnavatel, který zaměstnává zaměstnance, kteří pracují v zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech (dále jen „zaměstnání v hlubinném hornictví“), dále vede pro účely stanovení důchodového věku podle § 37c odst. 1 zákona o důchodovém pojištění o těchto zaměstnancích

a) jejich seznam,

b) evidenci o směnách, v nichž bylo zaměstnání v hlubinném hornictví po převážnou část směny vykonáváno pod zemí v hlubinných dolech,

c) název povolání, které vykonává zaměstnanec v zaměstnání v hlubinném hornictví, a popisy pracovních činností, které vykonává zaměstnanec v těchto povoláních; při zpracování těchto popisů a označení názvu povolání se používají pracovní činnosti a názvy povolání obsažené v Národní soustavě povolání⁸³⁾, přičemž se zároveň uvede, že pracoviště tohoto zaměstnance má charakter stálého pracoviště pod zemí v hlubinných dolech,

d) záznam o dni dosažení nejvyšší přípustné expozice;

zaměstnavatel vystavuje potvrzení o údajích podle písmen b) a d) na předepsaných tiskopisech. Zaměstnavatel je povinen vystavit toto potvrzení občanu na jeho žádost, a to do 30 kalendářních dnů od obdržení této žádosti; zaměstnavatel je dále povinen vystavit občanu toto potvrzení a stejnopis potvrzení předložit České správě sociálního zabezpečení, a to do 30 kalendářních dnů po skončení zaměstnání v hlubinném hornictví.

(4) Zaměstnavatel, který zaměstnává zaměstnance, kteří vykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby⁸⁸⁾, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, dále vede pro účely stanovení důchodového věku podle § 37e zákona o důchodovém pojištění o těchto zaměstnancích

a) jejich seznam,

b) evidenci o době výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých směnách a v jednotlivých kalendářních měsících; doba výkonu těchto prací v kalendářním měsíci se stanoví v celých hodinách, přičemž zbytek minut nižší než 60 se považuje za 1 hodinu,

c) počet směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku podle § 37d odst. 2 až 4 zákona o důchodovém pojištění v kalendářním roce; tento počet směn se stanoví tak, že se úhrn hodin výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých kalendářních měsících vydělí 8, přičemž zbytek hodin nižší než 8 se považuje za 1 směnu;

zaměstnavatel vystavuje potvrzení o údajích podle písmene c) na předepsaných tiskopisech. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení spolu s evidenčním listem postupem podle § 39 nebo na vyzvu tohoto orgánu podle § 39. Zaměstnavatel je dále povinen vyhotovit stejnopisy tohoto potvrzení a občanu předat stejnopis tohoto potvrzení spolu se stejnopisem evidenčního listu; pro stejnopisy tohoto potvrzení platí § 38 odst. 5 obdobně.

11 Aplikace - Ponížení důchodového věku a navýšení pojistného na sociální zabezpečení pro vybrané profese

11.1 Pracovní poměr – označení zaměstnanců

- *Náročná profese* (zatrhávací pole)
- *Pozor: Zatržením tohoto pole bude za dotyčného zaměstnance navýšena sazba na soc.poj. zaměstnavatele!*

Pracovní poměry zaměstnanců: [102 / 109] Lukáč Štěpán

Seznam zaměst. | Dovolená | Nápočty | Poznámky | Pracovní doba | Pracovní místo | **Pracovní poměr** | ELDAP | Pracovní postu...

Zaměstnanec je v evidenčním stavu.

Identifikace zaměstnance
Osobní číslo Zaměstnanec: 109 Lukáč Štěpán | Kmen. stř.: 102 | Pracovní středisko: 102 - Technický úsek | Datum změny prac. střed.:

Identifikace pracovního poměru
Čís. poměru: 0 | Druh pr. poměru, dohody: 1 - Hlavní pracovní poměr | Rozpočtová kategorie:
Prac. kategorie: 1 - THP | Délka úvazku: 1 - Úvazek na dobu neurč. | Výkaz:
Pracovní místo: 45 - Podnikový hasič | Skupina pracujících:
CZ-ISCO (KZAM): | Režijní zakázka:
Klasifik. CZ-ICSE: | **Náročná profese** | Výchozí poměr: Neurčeno

Pracovní doba
Typ kal.: 1 - Běžný kalendář (volné soboty, neděle, svátky) | Rozvrh:
Legislat. úvazek: | Smluv. podl.: 1.0000 | TPD: 40.00
Zákonný úvazek: 8.00 | Dův. kr. úv.: | Délka poměru - roky/dny: 3 153
Skutečný úvazek: 8.00 | Měs. p. úv.: 100.00% | Zaměstnání malého rozsahu

Mzda
Typ mzdy: 0 - Měsíční mzda | Třída: | Typ premie: |
Stupeň: | Částka premie a %: 0
Tarif: 28 000.00 | Osob. příspěvek: 15 000.00 | Potlač. dopočtu do min. mzdy: NE-trvale
Maximální tarif ve třídě:

Datумы
Zahájení prac. poměru: 01.08.2019
Datum skutečného nástupu: | Důvod nástupu: |
Zkušební doba do: 31.10.2019
Datum plánovaného odchodu: | Ukončení pracovního poměru: |
Důvod ukonč.: |

Dovolená a průměry
ŘD zák. nárok: 4.0 | ŘD letos: 160.00
Průměr pro prac. práv. účely: 248.39
Průměr pro nemoc. dávky: 1 425.47
Vyměřovací základy: 219.65 / 1259

Pohled | **Editace** | Sestava | Přehled o zam.

11.2 Výpočet

- Pro označené zaměstnance bude použita vyšší sazba.
- Výpočet probíhá ve dvou krocích: zvlášť za zaměstnance se standardní sazbou a zvlášť se zvýšenou sazbou.
- Zaokrouhlení probíhá samostatně za každý základ (dle pokynů, tj. na celé koruny směrem nahoru).

11.3 Sestavy interní

- Obdobně jako u slevy socpoj

11.4 Účetnictví

- Obdobně jako u slevy socpoj

B. Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele	
1. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, kteří nejsou zdravotnickými záchranáři nebo členy HZS podniku	<input type="text"/> Kč
2. z toho pojistné za zaměstnavatele	<input type="text"/> Kč
3. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, kteří jsou zdravotnickými záchranáři nebo členy HZS podniku	<input type="text"/> Kč
4. z toho pojistné za zaměstnavatele	<input type="text"/> Kč
5. Pojistné za zaměstnavatele celkem (řádek 2 + řádek 4)	<input type="text"/> Kč
6. Pojistné za zaměstnance	<input type="text"/> Kč
7. Pojistné celkem (řádek 5 + řádek 6)	<input type="text"/> Kč
C. Slevy na pojistném	
8. Počet zaměstnanců	<input type="text"/>
9. Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců	<input type="text"/> Kč
10. Sleva na pojistném	<input type="text"/> Kč

11.5 PVPOJ 2023

Sekce B. – Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

V řádku 1. se uvede úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců zaměstnavatele, kteří nevykonávají práci člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

V řádku 2. se uvede pojistné za zaměstnavatele (zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru) ve výši 24,8 % z úhrnu vyměřovacích základů uvedeného v řádku 1.

V řádku 3. se uvede úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců zaměstnavatele, kteří vykonávají práci zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

V řádku 4. se uvede pojistné za zaměstnavatele (zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru), a to za kalendářní měsíce roku 2023 ve výši 26,8 %, roku 2024 ve výši 27,8 %, roku 2025 ve výši 28,8 % a počínaje rokem 2026 ve výši 29,8 % z úhrnu vyměřovacích základů uvedeného v řádku 3.

V řádku 5. se uvede pojistné za zaměstnavatele celkem, tj. součet dílčích částek pojistného uvedených v řádcích 2. a 4.

V řádku 6. se uvede úhrn pojistného za všechny zaměstnance. Pojistné za zaměstnance činí 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance a zaokrouhluje se v každém jednotlivém případě na celé koruny směrem nahoru.

V řádku 7. se uvede součet pojistného za zaměstnavatele (řádek 5.) a pojistného za zaměstnance (řádek 6.).

11.6 Odchody do důchodu

- SI006 – aplikace nemá dostatečné informace k vyhodnocení předčasného data důchodu

12 Exekuční srážky

12.1 Přehled

Částka (Kč)	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	01-03/2020	04-06/2020	07-12/2020	rok 2021	od 01/2022	od 04/2022	od 8.6.2022	od 1.7.2022	1.10.2022-31.12.2022
Výpočtová základna	7723	7989	8762	9097	9283	9177	9268	9232	9338	9643	9912	10362	10362	10497	10675 **	11065 **	12185 **	12555 **	14805
Hranice pro srážku bez omezení (násobek výpočt.zákl.)	1										2								
Životní minimum jednotlivce (ŽMJ)	3126	3126	3410	3410	3410	3410	3410	3410	3410	3410	3410	3860	3860	3860	3860	4250	4250	4620	4620
Normativní náklady na bydlení (NNB)	4597	4863	5352	5687	5873	5767	5858	5822	5928	6233	6502	6502	6502	6637	6815	6815	7935	7935	10185
Nezabavitelná částka na povinného (2/3 (ŽMJ+NNB))	5148,67	5326	5841,34	6064,67	6188,67	6118	6178,67	6154,67	6225,33	6428,67	6608,00	6608,00	6608,00	-	-	-	-	-	-
Nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu (1/4 NČP)	1287,17	1331,50	1480,34	1516,17	1547,17	1529,50	1544,67	1538,67	1556,33	1607,17	1852,00	1727,00	-	-	-	-	-	-	-
Nezabavitelná částka na povinného (NČP = 3/4 (ŽMJ+NNB))													7771,50	7872,75	8006,25	8298,75	9138,75	9416,25	11103,75
Nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu (1/3 NČP)													2590,50	2624,25	2668,75	2766,25	3046,25	3138,75	3701,25
Maximální výše 1/3 čisté mzdy							3077	3112	3214	6608	6908	6908	6908	6998	7116	7376	8123	8370	9870

* Legislativa 1.6.2019

** Nezabavitelné částky od 1.1.2022

ČÁSTKA (KČ)	ROK 2023
Výpočtová základna	20 457
Hranice pro srážku bez omezení (násobek výpočt.zákl.)	1,5
ŽMJ (Životní minimum jednotlivce)	4 860
NNB Normativní náklady na bydlení	15 597
Nezabavitelná částka na povinného (2/3 (ŽMJ+NNB))	13 638,00
Nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu (1/4 NČP)	3 409,50
Maximální výše 1/3 čisté mzdy	10 228

12.2 Legislativa

- Časopis Mzdová účetní 1/2023

NV 466/2022 Sb.

Platnost od: 30.12.2022

Účinnost od: 1.1.2023

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 21. prosince 2022,

kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 278 a § 279 odst. 3 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 133/1982 Sb., zákona č. 519/1991 Sb., zákona č. 24/1993 Sb. a zákona č. 396/2012 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění nařízení vlády č. 91/2019 Sb., nařízení vlády č. 62/2020 Sb. a nařízení vlády č. 289/2022 Sb., se mění takto:

- V § 1 odst. 1 věte první se slova „tří čtvrtin“ nahrazují slovy „dvou třetin“, slova „jednu osobu“ se nahrazují slovy „jednu nebo dvě osoby“ a slovo „třetinu“ se nahrazuje slovem „čtvrtinu“.
- V § 1 odst. 1 věte druhé se slovo „osobu“ nahrazuje slovy „nebo dvě osoby“ a slova „od 50000 do 99999 obyvatel“ se nahrazují slovy „s alespoň 70000 obyvateli“.
- V § 1 odst. 2 se slovo „třetina“ nahrazuje slovem „čtvrtina“.
- V § 2 se slovo „dvojnásobek“ nahrazuje slovem „jedenapůlnásobek“ a slovo „osobu“ se nahrazuje slovy „nebo dvě osoby“.

Čl. II

Přechodná ustanovení

1. V řízeních zahájených přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení, ve kterých jsou nebo mají být prováděny srážky ze mzdy, plátce mzdy uplatní základní částku, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy, vypočtenou podle § 1 nařízení vlády č. 595/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto nařízení.

2. V řízeních zahájených přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení, ve kterých jsou nebo mají být prováděny srážky ze mzdy, plátce mzdy uplatní nově vypočtenou částku, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto nařízení.

Čl. III

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

Předseda vlády:

prof. PhDr. Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

Ministr spravedlnosti:

JUDr. Blažek, Ph.D., v. r.

Změněný 595/2006 Sb.

595/2006 Sb. Platnost 1.10.2022 – 31.12.2022 ... od 1.1.2023

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 12. prosince 2006

o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách)

Vláda nařizuje podle § 278 a § 279 odst. 3 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád:

§ 1

(1) Základní částka, která nesmí být podle § 278 občanského soudního řádu sražena povinnému z měsíční mzdy, je rovna úhrnu ~~šř čtvrtin~~ ~~dvou třetin~~ součtu částky životního minima jednotlivce¹⁾ a částky normativních nákladů na bydlení ~~pro jednu osobu~~ ~~jednu nebo dvě osoby~~ podle zvláštního právního předpisu (dále jen "nezabavitelná částka") na osobu povinného, a ~~jedné třetiny~~ ~~jedné čtvrtiny~~ nezabavitelné částky na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné. Částka normativních nákladů na bydlení pro jednu ~~osobu~~ ~~nebo dvě osoby~~ se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy ~~v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel²⁾~~ ~~v obci s alespoň 70 000 obyvateli.~~

(2) Na manžela povinného se započítává ~~jedna třetina~~ ~~jedna čtvrtina~~ nezabavitelné částky, i když má samostatný příjem. Na dítě, jež manželé společně vyživují, se započítává ~~jedna třetina~~ ~~jedna čtvrtina~~ nezabavitelné částky každému manželovi zvlášť, jsou-li srážky prováděny ze mzdy obou manželů. ~~Jedna třetina~~ ~~Jedna čtvrtina~~ nezabavitelné částky se nezapočítává na žádného z těch, v jejichž prospěch byl nařízen výkon rozhodnutí pro pohledávky výživného, jestliže výkon rozhodnutí dosud trvá.

§ 2

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy vypočtené podle § 279 odst. 1 věty první občanského soudního řádu srazí bez omezení, činí ~~dvounásobek součtu~~ ~~jedenapůlnásobek součtu~~ částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu ~~osobu~~ ~~nebo dvě osoby~~.

§ 3

Základní částka, která nesmí být povinnému sražena z měsíční mzdy, se zaokrouhuje na celé koruny nahoru.

§ 4

(1) Zvýší-li se částky životního minima nebo normativních nákladů na bydlení podle zvláštního právního předpisu, uplatní plátce mzdy nově vypočtenou nezabavitelnou částku a částku, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den, od něhož se tyto částky zvyšují³⁾.

(2) Pro výpočet základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, nebo pro stanovení částky, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy vypočtené podle § 279 odst. 1 věty první občanského soudního řádu bez omezení, se z částky stanovené v nařízení vlády vydaném podle § 26a odst. 4 zákona o státní sociální podpoře použije pouze polovina.

§ 5

Nařízení vlády č. 63/1998 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), se zrušuje.

§ 6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Přechodné ustanovení zavedeno nařízením vlády č. 91/2019 Sb. Čl. II

V řízeních zahájených přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení, ve kterých jsou nebo mají být prováděny srážky ze mzdy, plátce mzdy uplatní nově vypočtenou částku, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto nařízení.

Přechodné ustanovení zavedeno nařízením vlády č. 62/2020 Sb. Čl. II

V řízeních zahájených přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení, ve kterých jsou nebo mají být prováděny srážky ze mzdy, plátce mzdy uplatní základní částku, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy, vypočtenou podle § 1 nařízení vlády č. 595/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení, poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto nařízení.

Předsedavlády:

Ing. Topolánek v. r.

Ministr spravedlnosti:

JUDr. Pospíšil v. r.

Poznámky pod čarou

¹⁾ § 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.

²⁾ § 26 odst. 1 písm. a) zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ § 9 zákona č. 110/2006 Sb.

§ 28 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

NV 436/2022 Sb.

Platnost od: 23.12.2022

Účinnost od: 1.1.2023

436

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 14. prosince 2022

o zvýšení částek životního minima a existenčního minima

Vláda nařizuje podle § 9 odst. 1 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění zákona č. 261/2007 Sb.:

§ 1

Částka životního minima jednotlivce činí měsíčně 4860 Kč.

§ 2

(1) Částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, činí měsíčně 4470 Kč.

(2) Částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, činí měsíčně

a) 4040 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,

b) 3490 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,

c) 3050 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,

d) 2480 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku.

§ 3

Částka existenčního minima osoby činí měsíčně 3130 Kč.

§ 4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

Předseda vlády:

prof. PhDr. Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Jurečka v. r.

45/2022 Sb.

Platnost od: 28.12.2022

Účinnost od: 1.1.2023

456

ZÁKON

ze dne 14. prosince 2022,

kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o státní sociální podpoře

Čl. I

Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 158/1998 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 125/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 315/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 204/2005 Sb., zákona č. 218/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 552/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 134/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 269/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 414/2008 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 346/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011

Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 331/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 48/2013 Sb., zákona č. 267/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 252/2014 Sb., zákona č. 253/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 188/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 98/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 200/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 92/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 363/2019 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 588/2020 Sb., zákona č. 261/2021 Sb., zákona č. 285/2021 Sb., zákona č. 363/2021 Sb., zákona č. 17/2022 Sb., zákona č. 203/2022 Sb. a zákona č. 358/2022 Sb., se mění takto:

1. V § 18 odst. 1 písm. a) se částka „630 Kč“ nahrazuje částkou „830 Kč“.
2. V § 18 odst. 1 písm. b) se částka „770 Kč“ nahrazuje částkou „970 Kč“.
3. V § 18 odst. 1 písm. c) se částka „880 Kč“ nahrazuje částkou „1080 Kč“.
4. V § 18 odst. 3 písm. a) se částka „1130 Kč“ nahrazuje částkou „1330 Kč“.
5. V § 18 odst. 3 písm. b) se částka „1270 Kč“ nahrazuje částkou „1470 Kč“.
6. V § 18 odst. 3 písm. c) se částka „1380 Kč“ nahrazuje částkou „1580 Kč“.
7. V § 24 odst. 1 se slova „ , a na území hlavního města Prahy koeficientu 0,35,“ zrušují.
8. V nadpisech § 24a a 26a se číslo „2022“ nahrazuje číslem „2023“.
9. V § 24a odst. 1 větě první, § 26 odst. 3, § 26a odst. 1 a § 26a odst. 2 úvodní části ustanovení se číslo „2022“ nahrazuje číslem „2023“.
10. V § 25 odst. 1 písm. b) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5	Kč
jedna nebo dvě	3571
tři	4669
čtyři a více	5632

“

11. V § 25 odst. 1 písm. c) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5	Kč
jedna nebo dvě	1843
tři	2411
čtyři a více	2979

“

12. V § 26 odst. 1 písm. a) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5	Měsíční náklady na bydlení v Kč		
	Praha a Brno	Obce s alespoň 70000 obyvateli	Obce do 69999 obyvatel
jedna nebo dvě	16729	14197	13737
tři	19212	15900	15299
čtyři a více	23195	19202	18477

“

13. V § 26 odst. 1 písm. b) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5	Měsíční náklady na bydlení v Kč
jedna nebo dvě	8932
tři	11161
čtyři a více	13568

“

14. V § 26 se odstavec 4 zrušuje.

15. V § 26a odst. 1 se slova „nařízením vlády vydaným podle § 28“ nahrazují slovy „v § 26 odst. 1“.

16. V § 26a odst. 2 písm. a) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5	Částka navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení v Kč
jedna nebo dvě	1400
tři	1600
čtyři a více	1800

“

17. V § 26a odst. 2 písm. b) tabulka zní:

Počet osob v rodině podle § 7 odst.	Částka navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení v Kč
jedna nebo dvě	2000
tři	2400
čtyři a více	2800

18. V § 26a odst. 3 se slovo „vláde“ nahrazuje slovy „Ministerstvu práce a sociálních věcí“, slova „2021 a 2022“ se nahrazují slovy „2022 a 2023“ a slova „to vláda uloží“ se nahrazují slovy „ho k tomu Ministerstvo práce a sociálních věcí vyzve“.

19. V § 26a odst. 4 se číslo „2022“ nahrazuje číslem „2023“, slova „předloženého vládě“ se zrušují a číslo „2021“ se nahrazuje číslem „2022“.

20. V § 27 odst. 1 a 2 se slova „ , a na území hlavního města Prahy koeficientem 0,35“ zrušují.

21. V § 27 se odstavec 3 zrušuje.

22. V § 28 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Vláda může pro období do 31. prosince kalendářního roku, pro který se výše částek, které se započítávají za pevná paliva, stanoví podle odstavce 1, nařízením zvýšit částky, které se započítávají za pevná paliva, a to s účinností od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení, pokud příslušný index spotřebitelských cen pevných paliv vzroste od 1. ledna kalendářního roku, pro který se výše částek, které se započítávají za pevná paliva, stanoví, alespoň o 5 %.“

Dosavadní odstavce 2 až 4 se označují jako odstavce 3 až 5.

23. V § 28 odst. 3 se slovo „vládě“ nahrazuje slovy „Ministerstvu práce a sociálních věcí“ a slova „to vláda uloží“ se nahrazují slovy „ho k tomu Ministerstvo práce a sociálních věcí vyzve“.

24. V § 28 odst. 4 se číslo „2“ nahrazuje číslem „3“.

25. V § 28 odst. 5 se slova „odstavců 1 a 3“ nahrazují slovy „odstavců 1 a 4“ a slova „odstavce 2“ se nahrazují slovy „odstavce 3“.

26. V § 51a odst. 2 se slova „15. ledna“ nahrazují slovy „31. ledna“.

27. V § 51a odst. 4 se slova „15. července“ nahrazují slovy „31. července“.

28. V § 63 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který včetně poznámky pod čarou č. 79 zní:

„(2) Jestliže je podle odstavce 1 vyzván zaměstnavatel k doručení potvrzení o výši rozhodného příjmu uvedeného v § 5 odst. 1 písm. a) bodu 1 oprávněné osoby nebo osoby s ní společně posuzované v rozhodném období, je povinen doručit toto potvrzení orgánu státní sociální podpory do 8 dnů ode dne doručení výzvy. Má-li zaměstnavatel zpřístupněnou datovou schránku⁷⁹⁾, je povinen potvrzení o výši příjmu doručit pouze dálkovým přístupem datovou zprávu nebo využitím informačního systému podle specifikace, ve formátu a struktuře zveřejněné Ministerstvem práce a sociálních věcí.“

⁷⁹⁾ Zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů.“

Dosavadní odstavce 2 až 5 se označují jako odstavce 3 až 6.

29. V § 63 odst. 6 a v § 64a odst. 2 a 3 se číslo „3“ nahrazuje číslem „4“.

30. V § 67 odst. 2 věte druhé se za slova „podle § 61“ vkládají slova, v případě změny výše příspěvku na bydlení v důsledku změny výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, nebo částek normativních nákladů na bydlení“.

31. V § 68 odst. 1 písmeno b) zní:

„b) v případech, kdy je přiznání dávky podmíněno příjmem,

1. doklad o výši příjmu oprávněné osoby a společně s ní posuzovaných osob v rozhodném období, nebo

2. identifikační údaje zaměstnavatele oprávněné osoby a společně s ní posuzovaných osob, jde-li o příjem uvedený v § 5 odst. 1 písm. a) bodu 1,“.

32. V § 68 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Nemá-li potvrzení o výši rozhodného příjmu uvedeného v § 5 odst. 1 písm. a) bodu 1 předloženo žadatelem o dávku, zjišťuje orgán státní sociální podpory výši tohoto příjmu postupem podle § 63 odst. 2; nezjistí-li orgán státní sociální podpory rozhodný příjem tímto postupem, vyzve k předložení potvrzení o výši příjmu žadatele o dávku.“

Dosavadní odstavce 3 až 5 se označují jako odstavce 4 až 6.

Čl. II

Přechodná ustanovení

1. Úřad práce České republiky – krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu upraví částky přídatku na dítě podle § 18 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, bez žádosti. O změně výše přídatku na dítě se učiní záznam do spisu.

2. Přídatok na dítě náležející za měsíce předcházející dni nabytí účinnosti tohoto zákona se poskytuje podle zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a to i když řízení o přídatku na dítě bylo zahájeno po dni nabytí účinnosti tohoto zákona nebo do tohoto dne nebylo pravomocně skončeno.

3. Přídatok na dítě podle zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, náleží poprvé od splátky náležející za leden 2023.

4. Podle § 24 odst. 1 a § 27 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se postupuje poprvé pro stanovení příspěvku na bydlení za leden 2023.

5. Částky nákladů srovnatelných s nájemným a částky, které se započítávají za pevná paliva, podle § 25 odst. 1 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí poprvé pro stanovení příspěvku na bydlení za leden 2023.

6. Částky měsíčních normativních nákladů na bydlení podle § 26 odst. 1 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí poprvé pro stanovení příspěvku na bydlení za leden 2023.

7. Částky navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení podle § 26a odst. 2 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí poprvé pro stanovení příspěvku na bydlení za leden 2023.

8. Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejní do 31. ledna 2023 specifikaci, formát a strukturu datové zprávy a využití informačního systému podle § 63 odst. 2 zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona o životním a existenčním minimu

Čl. III

Zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění zákona č. 218/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 85/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 44/2013 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 252/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 588/2020 Sb., zákona č. 297/2021 Sb. a zákona č. 324/2021 Sb., se mění takto:

1. V § 7 odst. 1 se na konci textu písmene a) doplňují slova, s výjimkou příjmů ze závislé činnosti nezaopatřeného dítěte“.
2. V § 7 odst. 1 se na konci textu písmene b) doplňují slova, s výjimkou příjmů ze samostatné výdělečné činnosti nezaopatřeného dítěte, které by podle § 8 byly započítatelné za měsíce červenec a srpen“.
3. V § 7 odst. 2 písm. h) bodě 1 se text „, k) a l)“ nahrazuje textem „,a k)“.
4. V § 7 odst. 2 se písmeno k) zrušuje.

Dosavadní písmena l) a m) se označují jako písmena k) a l).

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o pomoci v hmotné nouzi

Čl. IV

V § 9 odst. 3 písm. c) zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 252/2014 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 367/2016 Sb., zákona č. 363/2021 Sb. a zákona č. 203/2022 Sb., se text „písm. m)“ nahrazuje textem „písm. l)“.

ČÁST ČTVRTÁ

ÚČINNOST

Čl. V

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023, s výjimkou ustanovení čl. I bodů 28, 29, 31 a 32, která nabývají účinnosti dnem 1. července 2023.

Pekarová Adamová v. r.

Zeman v. r.

Fiala v. r.

13 Zaměstnání malého rozsahu

Od 1. 1. 2023 sdělením MPSV č. 320/2022 Sb., kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění **4 000 Kč**.

V případech, kdy u zaměstnání (dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb.) sjednaných před 1. lednem 2023 byl stanoven rozhodný příjem od 3 500 Kč do 3 999 Kč a od 1. ledna 2023 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 4 000 Kč, zaniká v těchto případech účast na pojištění dnem 31. prosince 2022. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] k datu 31. prosince 2022 a případně znovu v roce 2023 přihlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (§ 94 zákona č. 187/2006 Sb.) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 4 000 Kč.

Od 1. 1. 2023 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 358/2022 Sb., k rozšíření situací, ve kterých vzniká pojištění nárok na otcovské. Nově má pojištěnec, který je otcem dítěte, nárok na otcovské i v případech, kdy se dítě narodilo mrtvé, nebo zemřelo v období 6 týdnů ode dne narození.

Záznam na ELDP za rok 2023 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení pasíche stroje: [] Technický kód: [] za rok: 2023 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP za dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (UP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.3.	31.12.	215				X	X								X		30 400	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			30 400	

Výdělečná činnost od: 13.1.2023

Původně sjednaná částka 3 700 Kč měsíčně převyšovala částku rozhodného příjmu pro rok 2022 (3 500 Kč), jednalo se tedy o zaměstnání běžného rozsahu (§ 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Celé období trvání zaměstnání v roce 2022 bude dobou pojištěnou uvedenou ve sloupci „Dny“.

Od 1. ledna 2023 dochází ke **zvýšení** rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **4 000 Kč**. Sjednaná částka (3 700 Kč) přestane dosahovat rozhodného příjmu. Dnem 31. prosince 2022 zaniká účast zaměstnance na pojištění [§ 10 odst. 4 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.]. Původní pojistný vztah (zaměstnání) tímto dnem končí a nový (zaměstnání malého rozsahu) vzniká až splněním podmínky účasti na pojištění, tj. 1. března 2023. Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit k 31. prosinci 2022 s tím, že přihlášení provede tak jako u ostatních zaměstnání malého rozsahu až v návaznosti na dosažení částky rozhodného příjmu, tj. v tomto případě od 1. března 2023. Tomu bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2023. Dočasná pracovní neschopnost, která trvala od 15. prosince 2022 do 12. ledna 2023 bude vykázána pouze na ELDP za rok 2022 (od 15. prosince do 31. prosince = 17 dnů). Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti – tj. od 1. do 12. ledna 2023 bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek. Zaměstnání malého rozsahu začalo být vykonáváno až po skončení dočasné pracovní neschopnosti, a proto v kolonce „výdělečná činnost od“ je uvedeno datum 13. 1. 2023. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

14 Vyměřovací základ stát

Vyměřovací základy pro zdravotní pojištění (vývoj)

Minimální vyměřovací základ - minimální pojistné			Vyměřovací základ "stát" - pojistné "stát"		
Období	Min.mzda měs. Kč	Min.pojistné ZP Kč	Období	Vyměřovací základ Kč	Pojistné Kč
2023-01-01 - ..	17 300	2 336	2023-01-01	14 074	1 900
2022-01-01 - 2022-12-31	16 200	2 187	2022-09-01 .. 2022-12-31	11 014	1 487
2021-01-01 - 2021-12-31	15 200	2 052	2022-01-01 .. 2022-08-31	14 570	1 967
2020-01-01 - 2020-12-31	14 600	1 971	2021-01-01 .. 2021-12-31	13 088	1 767
2019-01-01 - 2019-12-31	13 350	1 803	2020-06-01 .. 2020-12-31	11 607	1 567
2018-01-01 - 2018-12-31	12 200	1 647	2020-01-01 .. 2020-05-31	7 903	1 067
2017-01-01 - 2017-12-31	11 000	1 485	2019-01-01 .. 2019-12-31	7 540	1 018
2016-01-01 - 2016-12-31	9 900	1 337	2018-01-01 .. 2018-12-31	7 177	969
			2017-01-01 .. 2017-12-31	6 814	920

Zákon č. 260/2022 Sb.

Zákon, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Částka 119/2022

Platnost od 30.08.2022

Účinnost od 31.08.2022

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění

Čl. I

Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 15/1993 Sb., zákona č. 161/1993 Sb., zákona č. 324/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 48/1997 Sb., zákona č. 127/1998 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 138/2001 Sb., zákona č. 49/2002 Sb., zákona č. 176/2002 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 455/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 438/2004 Sb., zákona č. 123/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 545/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 117/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 138/2011 Sb., zákona č. 298/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 369/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 500/2012 Sb., zákona č. 11/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 342/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 109/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 200/2015 Sb., zákona č. 145/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 297/2017 Sb., zákona č. 134/2020 Sb., zákona č. 231/2020 Sb., zákona č. 285/2020 Sb., zákona č. 540/2020 Sb., zákona č. 161/2021 Sb., zákona č. 261/2021 Sb., zákona č. 274/2021 Sb., zákona č. 286/2021 Sb., zákona č. 363/2021 Sb. a zákona č. 371/2021 Sb., se mění takto:

1. V § 3c odst. 1 se částka „13088 Kč“ nahrazuje částkou „11014 Kč“.

2. V § 3c odst. 1 se částka „11014 Kč“ nahrazuje částkou „14074 Kč“.

3. V § 3c odstavec 2 zní:

„(2) Vyměřovací základ se od 1. ledna kalendářního roku vždy zvyšuje o součet růstu cen a jedné poloviny růstu reálné mzdy podle odstavců 3 až 5 a zaokrouhluje se na celé koruny nahoru. Výši takto zvýšeného vyměřovacího základu stanoví vláda nařízením do 30. září kalendářního roku, který o jeden rok předchází kalendářnímu roku, na něhož se vyměřovací základ určuje, a to poprvé k 1. lednu 2024.“

4. V § 3c se doplňují odstavce 3 až 5, které znějí:

„(3) Růst cen se stanoví jako procentní přírůstek indexu spotřebitelských cen v červnu kalendářního roku, který o jeden rok předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá termín zvýšení vyměřovacího základu oproti tomuto indexu v červnu kalendářního roku, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá termín zvýšení vyměřovacího základu s tím, že tento růst se stanoví se zaokrouhlením na jedno platné desetinné místo a podíl pro jeho stanovení činí vždy nejméně 1. Výpočet růstu cen se provádí z originálních bazických úhrnných indexů spotřebitelských cen (životních nákladů) za domácnosti celkem zjištěných Českým statistickým úřadem.“

(4) Období pro zjišťování růstu reálné mzdy se stanoví tak, že prvním rokem tohoto období je kalendářní rok následující po posledním kalendářním roce období pro zjišťování růstu reálné mzdy použitého při předchozím zvýšení vyměřovacího základu, při kterém bylo přihlédnuto k růstu reálné mzdy, a posledním rokem tohoto období je kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá termín zvýšení vyměřovacího základu. Pokud je ve stanoveném období podíl pro stanovení růstu reálné mzdy podle odstavce 5 nižší než 1, přihlédne se k růstu reálné mzdy až při tom zvýšení vyměřovacího základu, při kterém je tento podíl vyšší než 1.

(5) Růst reálné mzdy se stanoví v procentech po zaokrouhlení na jedno platné desetinné místo podle podílu, v jehož čitateli je podíl všeobecného vyměřovacího základu za poslední kalendářní rok období pro zjišťování růstu reálné mzdy a všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který bezprostředně předchází prvnímu kalendářnímu roku tohoto období, a ve jmenovateli je podíl průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za domácnosti celkem vypočteného z originálních bazických indexů spotřebitelských cen zjištěných Českým statistickým úřadem za poslední kalendářní rok tohoto období a uvedeného průměrného ročního indexu za kalendářní rok, který bezprostředně předchází prvnímu kalendářnímu roku tohoto období.“

Čl. II

Pro stanovení vyměřovacího základu se postup podle § 3c ve znění účinném od 1. ledna 2023 poprvé použije při stanovení vyměřovacího základu pro rok 2024. Za období pro růst cen se přitom považuje období od 1. července 2022 do 30. června 2023 a za období pro růst reálné mzdy období roku 2021 až 2022.

Čl. III

Zrušovací ustanovení

Nařízení vlády č. 253/2021 Sb., o stanovení vyměřovacího základu u osoby, za kterou je plátcem pojistného na veřejné zdravotní pojištění stát, se zrušuje.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona č. 371/2021 Sb.

Čl. IV

V čl. II bodě 11 zákona č. 371/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, se číslo „2022“ nahrazuje číslem „2023“.

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky

Čl. V

V § 7 odst. 2 zákona č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění zákona č. 369/2011 Sb., záko na č. 60/2014 Sb., zákona č. 200/2015 Sb. a zákona č. 24/2017 Sb., se slova „ , , zdrojem fondu mohou být také finanční prostředky z výnosu z pokut, přírůžek k pojistnému a penále ukládaných podle jiných právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění a přijatých Pojišťovnou v průběhu kalendářního roku; tyto přírůžky do fondu prevence lze v průběhu kalendářního roku provádět zálohově tak, aby jejich celková výše za kalendářní rok nepřekročila 0,3 % celkového objemu příjmů pojistného po přerozdělení provedeném podle zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění“ zrušují a na konci odstavce se doplňují věty „Z finančních prostředků základního fondu může Pojišťovna použít prostředky odpovídající až 5 promile z pojistného na veřejné zdravotní pojištění po přerozdělení provedeném podle zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění za bezprostředně předcházející kalendářní rok jako zdroj fondu prevence v případě splnění podmínek naplnění rezervního fondu a vyrovnaného hospodaření. Za splnění těchto podmínek může Pojišťovna převést jako zdroj fondu prevence také finanční prostředky z provozního fondu a příjmy plynoucí z pokut, přírůžek k pojistnému a penále účtovaných Pojišťovnou v oblasti veřejného zdravotního pojištění.“

ČÁST ČTVRTÁ

Změna zákona o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách

Čl. VI

V § 19 odst. 1 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění zákona č. 128/2016 Sb., se číslo „1“ nahrazuje číslem „5“.

ČÁST PÁTÁ

ÚČINNOST

Čl. VII

Tento zákon nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení, s výjimkou čl. I bodů 2 až 4 a čl. II, V a VI, které nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2023.

Pekarová Adamová v. r.

Fiala v. r.

14.1 Důvodová zpráva

V souvislosti s projednáváním zákona o státním rozpočtu pro rok 2022 došla vláda ČR k závěru, že aktuální stav veřejných financí je nezbytné řešit zapojením všech veřejných zdrojů, které v současné době nejsou efektivně využívány. Mezi tyto prostředky patří i zůstatky na jednotlivých fondech zdravotních pojišťoven, které k 31. prosinci 2021 vypadaly následovně:

Tabulka č. 1 Zůstatky na fondech zdravotních pojišťoven (v tis. Kč) k 31. 12. 2021

ZP	VZP	VoZP	ČPZP	OZP	ZPŠ	ZP MVČR	RBP	CELKEM ZP
Stavy zůstatků BÚ k 31. 12. 2021								
Základní fond zdravotního pojištění	11 780 623	813 090	3 357 138	2 320 989	872 829	3 056 253	1 380 914	23 581 836
Rezervní fond	2 915 383	310 166	522 641	275 441	63 369	573 921	178 141	4 839 062
Provozní fond	11 968 325	437 422	1 626 716	1 274 132	155 651	1 644 069	275 981	17 382 295
Fond reprodukce majetku	2 317 287	151 530	191 549	169 948	62 444	785 658	76 160	3 754 576
Sociální fond	32 355	8 808	11 850	4 432	3 874	16 055	295	77 668
Celkem zůstatky povinně zřizovaných fondů	29 013 973	1 721 016	5 709 894	4 044 941	1 158 167	6 075 956	1 911 491	49 635 438
Fond prevence	717 904	59 936	296 073	237 055	63 351	732 044	46 622	2 152 985
VoZP ČR spec.fond prev.		1 645						1 645
VoZP ČR spec.fond zlepš. péče		3 813						3 813
Spec. fond	158 912							
Ostatní fondy celkem	717 904	65 394	296 073	237 055	63 351	732 044	46 622	2 158 443
Celkem zůstatky na BÚ k 31. 12. 2021	29 731 877	1 786 410	6 005 967	4 281 996	1 221 518	6 808 000	1 958 113	51 793 881

Z uvedené tabulky plyne, že ke konci roku 2021 disponovaly zdravotní pojišťovny celkovými zůstatky na všech fondech cca 51,8 mld. Kč, přičemž z neoficiálních dat za měsíc leden letošního roku plyne, že se tyto zůstatky ještě zvýšily. Zde je třeba podotknout, že zdravotně pojistné plány zdravotních pojišťoven počítají pro letošní rok s deficitem ve výši cca 9,5 mld. Kč (Důvodová zpráva, str. 2)

Navýšení vyměřovacího základu za tzv. státní pojištěnce pro rok 2022, schválené v první polovině roku 2021, vycházelo z pesimistické predikce, podle které měly zdravotní pojišťovny v roce 2021 hospodařit s deficitem přes 50 mld. Kč. Podle této predikce měly být zůstatky na jejich účtech vyčerpány na počátku roku 2022 na hodnotu cca 10 mld. Kč s tím, že prostředky základního fondu měly být zcela vyčerpány a výdaje na hrazení zdravotní služby pokryty i z rezervního a provozního fondu. Navýšení platby za tzv. státní pojištěnce tak mělo zamezit ohrožení dostupnosti a kvality zdravotní péče. Predikce se však nenaplnila a systém veřejného zdravotního pojištění hospodařil v roce 2021 s deficitem pouze cca 13 mld. Kč a ke konci roku byly jeho zůstatky ve výši uvedené v tabulce č. 1. (Důvodová zpráva, str. 3)

Za účelem zapojení volných prostředků ostatních veřejných rozpočtů do státního rozpočtu v letošním roce se navrhuje, aby došlo k zmrazení platby za státní pojištěnce na úroveň roku 2021.

Vzhledem k tomu, že předpoklad nabytí účinnosti je k 1. červenci 2022, měla by platba za osobu a měsíc činit 1 567 Kč (vyměřovací zákon 11 607 Kč).

Tím dojde v letošním roce k úspoře zdrojů státního rozpočtu ve výši cca 14 mld. Kč.

(Důvodová zpráva, str. 3)

V Praze dne 23. února 2022

Předseda vlády:

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

Ministr financí:

Ing. Zbyněk Stanjura v. r.

(Důvodová zpráva, str. 5)

14.2 Pozměňovací návrh

Navržený mechanismus zvyšuje vyměřovací základ v závislosti na růstu indexu spotřebitelských cen a na růstu reálných mezd. Jednoznačnou výhodou tohoto řešení je předvídatelnost a transparentnost vývoje výše platby za státní pojištění, neboť vychází z běžně sledovaných a predikovaných údajů, které jsou během roku uváděny v rámci Makroekonomické predikce České republiky, případně budou do této predikce doplněny. Tato predikce je pro účely příprav návrhů státního rozpočtu a rozpočtů státních fondů nezávisle hodnocena Výborem pro rozpočtové prognózy z hlediska pravděpodobnosti jejího naplnění. Oproti jiným možnostem řešení tento přístup reflektuje mimořádné negativní nákladové (inflační) šoky.

b) Výše vyměřovacího základu a platby za státní pojištění v roce 2023 a dalších

Předkladatel v této části aplikuje uvedený mechanismus, avšak z důvodu potřeby zavedení počáteční hodnoty je pro zahájení automatického mechanismu stanoven pro rok nultý (2023) vyměřovací základ pevnou částkou s využitím hodnot z tabulky.

V %	RŮST REÁLNÉ MZDY*	Z TOHO 1/2	RŮST INDEXU SPOTŘ. CEN**	VALORIZACE CELKEM
2023	2,2	1,1	5,2	6,3
2024	-6,8	Nepoužije se	4,3	4,3
2025	0,0	0,0	2,0	2,0

* Dle Makroekonomické predikce MF z dubna 2022

** Odhad na základě Makroekonomické predikce MF z dubna 2022, po zohlednění mimořádné valorizace dávek důchodového pojištění

K uvedenému základu dojdeme z průměrné měsíční jednotkové částky roku 2022, která by po schválení vládního návrhu měla činit 1767 Kč vynásobením koeficientem 1,063, čímž získáme hodnotu 1 878 Kč a související vyměřovací základ 13 911 Kč. S ohledem na míru rizik ovlivňujících predikci byla po jednání se zástupci vládních koaličních stran počáteční pevná částka stanovena na hodnotě 1 900 Kč a vyměřovací základ na hodnotě 14 074 Kč.

14.3 Počty státních pojištěnců

14.3.1 Počty státních pojištěnců dle kategorií (r. 2017)

Počty pojištěnců, za které hradí pojistné stát v jednotlivých kategoriích na červen 2017

	Název	Počet	Oprava
A	dítě do 15 let	1 727 776	795
B	nezaopatř. dítě starší 15 let	580 368	2 356
C	důchodce	2 845 141	13 605
E	osoba na mat. dovolené, příjemce rodič. příspěvku	313 693	3 313
G	uchazeč o zaměstnání v evidenci úřadu práce	334 601	-17 096
H	pobírající dávku pomoci v hmotné nouzi	1 589	128
I	závislé na péči jiné osoby a pečující osoby	40 130	484
J	konající sL.v ozbroj.silách a povolané k voj.cvičení	0	0
K	ve výkonu zabezp.detence, trestu nebo vazby	20 059	514
L	pečující o dítě do 7 let nebo o dvě do 15 let	27 842	-131
N	osoba důchodového věku nebo invalidní ve třetím st.	7 231	44
O	osoba bez zdan. příjmů – příjemce dávek nem. poj.	9 371	2 979
T	osoby vykonávající dlouhodobou dobrovol. službu	15	0
U	osoby mladistvé, umístěné ve škol. zař. pro výkon ...	750	15
V	žadatelé o mez.ochranu,dočas.ochrana,strpění pobytu	1 378	76
M	příjemci penze z doplňkového penzijního spoření	1 289	20
W	manželé nebo reg.partneři stát.zam.vyslaných do zahraničí	222	-3
	Celkem	5 911 455	7 099
	Počet pojištěnců, za které stát poskytuje platbu	5 918 554	

Zdroj: [Ministerstvo financí](#)

Odkaz:

<https://socialnipolitika.eu/2017/05/statnich-pojistencu-je-temer-6-milionu-stat-za-ne-vydal-vice-nez-62-miliard-korun/>

14.3.2 Zpráva AK DŘ SZP ČR (03/2022)

Odhad příjmů:

	2020	2021	2022 odhad	2023 odhad
Počet státních pojištěnců (průměrný)	5 961 540	5 957 479	5 900 000	5 920 000
Počet uprchlíků (průměrný) - 1. pololetí			300 000	400 000
Počet uprchlíků (průměrný) - 2. pololetí			500 000	200 000
Platba státu na 1 st. pojištěnce (Kč)	1067; 1567	1 767	1967; 1567	1 767
Platba státu (tis. Kč)	97 262 133	126 322 390	125 103 600	125 527 680
Platba státu za uprchlíky (tis. Kč)			6 471 300	6 361 200
Platba GFŘ za OSVČ v paušálním režimu (tis. Kč)	0	1 669 206	1 900 000	1 920 000
Nárůst výběru pojistného (%)	0,60	6,52	5,40	4,10
Výběr pojistného (tis. Kč)	255 723 575	272 399 545	287 109 121	298 880 595
Celkem (tis. Kč)	352 985 708	400 391 141	420 584 021	432 689 475
Příjmy celkem - nárůst v %	8,27	13,43	5,04	2,88

Zpráva analytické komise o vývoji příjmů a nákladů na zdravotní služby hrazených z prostředků v. z. p. v roce 2021 (Zpracoval: Ing. J. Mrázek, MBA, předseda AK DŘ, 2022-03-25)

AK DŘ – Analytická komise dohodovacího řízení. Svaz zdravotních pojišťoven ČR (szpocr.cz)

15 Další změny

15.1 Srážky ze mzdy

- Výpočet
- Kalkulačka
- Sestava s detaily výpočtu
(select * from srazky_vyp where os_cislo = %OSCISLO% and datum = %DATUMOD%;

15.2 Odměny za výkon funkce člena volební komise

Od 1.1.2023 osvobozeny od daně a neplatí se pojistné na sociální zabezpečení.

15.3 Povinný podíl ZPS

- Povinný podíl ZPS – ohlášení plnění

15.4 Lékařské prohlídky

- [Vyhláška 452/2022 Sb.](#)

16 Novela ZP - návrh

16.1 Změny v ZP 2023 - transpozice nařízení EU do české legislativy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony (dále jen „návrh zákona“), se předkládá v souladu s Plánem legislativních prací vlády na zbývající část roku 2022.

Důležité oblasti změn:

- Rozšíření povinností zaměstnavatele písemně informovat zaměstnance
- DPP a DPČ
- HOME OFFICE

Návrh zákona provádí **transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158** ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (dále jen „směrnice WLB“) a **dále transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152** ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (dále jen „směrnice TPWC“). Návrhem zákona dojde ke změně zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 251/2005 Sb., o inspekcii práce, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonů v gesci Ministerstva vnitra (zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů), Ministerstva obrany (zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze, ve znění zákona č. 294/2017 Sb.), Ministerstva spravedlnosti (zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 150/2002 Sb., soudní řád správní, ve znění pozdějších předpisů) a Ministerstva financí (zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů).

Zásadní navrhované věcné změny spočívají v **rozšíření povinností zaměstnavatele písemně informovat zaměstnance při vzniku pracovněprávního vztahu o taxativně vypočtených skutečnostech a zkrácení zákonné lhůty pro poskytnutí této informace**. Další změny se týkají poskytování informací zaměstnancům, kteří jsou vysláni do jiného členského státu nebo do třetí země.

Navrhuje se, aby byl zaměstnavatel **povinen vyhovět žádosti specifických kategorií zaměstnanců o výkon práce na dálku**, nebrání-li tomu vážné provozní důvody nebo povaha vykonávané práce. Nadto zaměstnavatel bude nově povinen písemně odůvodnit případné zamítnutí žádosti o kratší pracovní dobu, jinou vhodnou úpravu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby anebo o výkon práce na dálku. Zároveň se zakládá povinnost zaměstnavatele vyhovět písemné žádosti zaměstnance o **obnovení původních pracovních podmínek**.

Dále se blíže upravují podmínky pro výkon **práce na dálku**, kdy je zaměstnavatel povinen sjednat písemnou dohodu o práci na dálku obsahující alespoň zákonem vymezené náležitosti. Navržena je i úprava zjednodušené náhrady nákladů v této oblasti, a to formou poskytování paušální částky zahrnující většinu obvyklých druhů nákladů zaměstnance. Tato změna je provázána i s úpravou zákona o daních z příjmů.

Navržená úprava **dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** se týká především zavedení povinnosti zaměstnavatele **vypracovat písemný rozvrh pracovní doby** obdobně jako pro zaměstnance v pracovním poměru, dále **garance poskytování dob odpočinku a evidence odpracované doby** v souladu s požadavky práva EU a judikatury Soudního dvora EU. Tím se zajistí větší transparentnost a předvídatelnost v těchto překérních pracovněprávních vztazích. V této souvislosti se navrhuje i přiznání veškerých překážek v práci a poskytování příplatku nebo náhradního volna, popř. náhrady odměny z dohody za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci o sobotách a nedělích pro tyto zaměstnance. Vzhledem k čl. 7

směrnice o pracovní době se nově zavádí **právo na dovolenou i pro právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr**, které bude automaticky vznikat ze zákona při splnění stanovených podmínek.

Nad rámec transpozice směrnic se rovněž novelizuje v zákoníku práce problematika doručování s ohledem na digitalizaci a potřeby praxe a v zákoně o vojácích z povolání problematika odškodňování služebních úrazů a nemocí z povolání.

Účinnost zákona je navržena prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

16.2 DPP a DPČ

§ 76 a § 77

Práce na dohodu o provedení práce (DPP) či dohodu o pracovní činnosti (DPČ) patří mezi oblíbené formy přivýdělků v České republice, které využívají studenti, důchodci, lidé na rodičovské dovolené i podnikatelé.

Nově by mohli mít pracovníci pracující na DPP a DPČ nárok na:

- Dovolenou
- Ošetřovné
- Příplatky za práci o víkendu
- Překážky v práci

Připravovaný návrh zákona Ministerstvem práce a sociálních věcí, který je momentálně v připomínkovém řízení, může dost **výrazně změnit zákoník práce**.

Chystané změny tak **zvýší administrativní zátěž zaměstnavatelů**, pro samotné pracovníky jsou však výhodné. Podmínky budou stejné jako u pracovního poměru.

Cílem novelizace zákona je **posílení práv zaměstnanců a reflektování evropských směrnic**, a to především v oblasti **dohod konaných mimo pracovní poměr**.

16.2.1 DOHODY – DOVOLENÁ

Současná úprava zákoníku práce, která opravňuje zaměstnance klasických pracovních poměrů **k nároku na poskytování dovolené**.

Změny v ZP – návrh textace § 77, odst. 3 ZP, se dle **novely zákona rozšíří i na pracovníky pracující na DPP a DPČ**.

(3) Pro účely dovolené se za týdenní pracovní dobu považuje u zaměstnanců pracujících na základě dohody o pracovní činnosti sjednaný rozsah práce.

- Vztahovat se na ně budou **stejně podmínky jako pro klasické zaměstnance**. To platí také pro čerpání a krácení dovolené
- Další požadavky, které mohou být u dohod postupně požadovány – ohlašování vzniku každé dohody na ČSSZ, a to i nepojištěné – sleduje se tím potlačení nelegálního zaměstnávání.
- K tomu, aby se tato novela mohla implementovat, je zapotřebí stanovit týdenní pracovní dobu (TPD) u DPP a DPČ, jelikož nynější úprava takovou dobu neobsahuje. Pro výpočet délky dovolené je určení této doby nezbytné.

16.2.2 DOHODY-PRAC.DOBA

Z toho důvodu novela ZP navrhuje u DPP a DPČ stanovit následující týdenní pracovní dobu:

- **DPP:** Pro zaměstnance pracující na DPP se navrhuje, aby pracovní doba pro účely dovolené byla stanovena **na 10 hodin týdně**.
- **DPČ:** se pro účely dovolené považuje **doba sjednaná v pracovní smlouvě**. Ta ovšem nemůže překročit polovinu běžné pracovní doby (40 h.), proto ji lze **stanovit maximálně na 20 hodin týdně**.
- Závěrečná zpráva k návrhu zákona také dodává, že **fiktivní týdenní pracovní doba nebude mít zásadní vliv na výši hodin dovolené**.

16.2.3 DOHODY-OŠETŘOVNÉ/NEMOC

Pro zaměstnance na DPP a DPČ se chystá také nárok na ošetřovné

- V souvislosti s tím, že jsou čím dál více upřednostňována flexibilní zaměstnání malého rozsahu, tedy DPP a DPČ, je nutné také upravit současný stav zákoníku práce, který **neumožňuje těmto zaměstnancům čerpat standardní sociální ochranu, jako je tomu u klasických zaměstnanců**.
- Z toho důvodu návrh zákona upravuje také podmínky pro čerpání ošetřovného právě pro zaměstnance na DPP a DPČ. Ošetřovné již fungovalo pro tyto pracovníky v době pandemie, nyní se má stát nárok na ošetřovné trvalým.
- Nárok na ošetřovné by tedy měli nově získat ti, **jejichž DPČ a DPP zakládá účast na nemocenském pojištění**. Tedy pokud si vydělají touto formou **nad zákonné limity (DDP od 10 001 Kč a DPČ od 3 999 Kč)**. Novou úpravou tak pracovníci nepřijdou o zdroje příjmů v situaci, kdy musí ošetřovat nemocného člena rodiny. Zaměstnanec bude nemocensky pojištěn pouze v těch měsících, ve kterých jeho příjem dosáhne alespoň 4000 Kč.
- **O rozvržení pracovní doby musí zaměstnavatel informovat zaměstnance 7 dní předem, pokud se nedohodnou se zaměstnancem jinak**.
- Cílem rozvržení pracovní doby je **snížit nepředvídatelnost smluv DPP a DPČ**. Zavedení této změny má zvýšit ochranu těchto zaměstnanců a **zamezit zneužívání těchto smluv na straně zaměstnavatelů**.
- Dle připravené novely zákona bude novou povinností zaměstnavatele **vypracovat předem písemný rozvrh pracovní doby a seznámit s ním zaměstnance pracujícího na DPP a DPČ minimálně týden předem, pokud se nedohodnou na jiné době se seznámením plánu**.
- Zaměstnavatel bude mít tedy povinnost rozvrhovat těmto zaměstnancům pracovní dobu tak, aby byla dodržena veškerá ustanovení ohledně poskytování přestávek v práci na jídlo a oddech, garantování doby nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu, úpravy noční práce, pracovní pohotovosti apod.,“ stojí v návrhu MPSV. Tato úprava by tak měla být shodná se zaměstnanci v klasických pracovních poměrech.

16.2.4 DOHODY-NÁHRADA MZDY

Náhrada mzdy za překážky v práci a příplatky za práci o víkendu

- Dále by měli mít zaměstnanci nárok na příplatky za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci ve ztížených pracovních podmínkách a za práci o víkendech.
- Zároveň budou mít také zaměstnanci na DPP a DPČ **nárok na všechny překážky v práci, stejně jako zaměstnanci klasických pracovních úvazků**.
- Dle důvodové zprávy MPSV neexistuje důvod, proč by tito zaměstnanci kratších pracovních úvazků měli mít nárok jen na některé překážky v práci, když jim bude rozvrhována pracovní doba stejně jako ostatním zaměstnancům.

Návrh zásadních změn v oblasti dohod: shrnutí dle ZP

§ 77 zákoníku práce

Společné ustanovení o dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr

(1) Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně; jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci.

(2) Není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, vztahuje se na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr úprava pro výkon práce v pracovním poměru; to však neplatí, pokud jde o

- a) převedení na jinou práci a přeložení,
- b) dočasné přidělení,
- c) odstupné,
- d) pracovní dobu a dobu odpočinku; výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,
- e) překážky v práci na straně zaměstnance,
- f) dovolenou,
- g) d) skončení pracovního poměru,
- h) e) odměňování (dále jen „odměna z dohody“), s výjimkou minimální mzdy a § 115 až 118, a
- i) f) cestovní náhrady.

(3) Právo zaměstnance činného na základě dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat, popřípadě stanovit vnitřním předpisem, a to za podmínek uvedených v § 199, 206 a v části deváté. U dohody o provedení práce a u dohody o pracovní činnosti musí však být vždy dodržena úprava podle § 191 až 198 a § 206.

(3) Pro účely dovolené se za týdenní pracovní dobu považuje u zaměstnanců pracujících na základě dohody o pracovní činnosti sjednaný rozsah práce podle § 76 odst. 4 a u zaměstnanců pracujících na základě dohody o provedení práce 10 hodin týdně.

(4) Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, je možné ho zrušit

- a) dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- b) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- c) okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

(5) Má-li zaměstnanec za to, že mu zaměstnavatel dal výpověď podle odstavce 4 písm. b) proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv podle § 35, 37, 37a, 47, 74, 77, 110, 191 až 199, 207 až 209, 227 až 235 a 241 anebo jich využil, má právo požádat zaměstnavatele o písemné odůvodnění této výpovědi. Zaměstnavatel je povinen zaměstnance písemně informovat o důvodech této výpovědi.

(6) Zaměstnanec může zaměstnavatele písemně požádat o zaměstnání v pracovním poměru v případě, že jeho právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr v souhrnu trvaly v předchozích 12 měsících po dobu nejméně 6 měsíců. Zaměstnavatel je nejpozději do 1 měsíce od obdržení žádosti povinen zaměstnanci poskytnout odůvodněnou písemnou odpověď.

- e) překážky v práci na straně zaměstnance,
- f) dovolenou,
- g) d) skončení pracovního poměru,
- h) e) odměňování (dále jen „odměna z dohody“), s výjimkou minimální mzdy a § 115 až 118, a
- i) f) cestovní náhrady

16.3 HOME OFFICE

Zaměstnavatelé budou muset platit zaměstnancům na home office (HO) náklady, které jim vzniknou při výkonu práce doma. Část zaměstnanců navíc získá na home office nárok.

Novela doplňuje stávající § 241 ZP o **právo požádat si písemně o výkon práce v režimu HO** a stanoví následující skupiny zaměstnanců, kteří na něj mají nárok:

- zaměstnanec/zaměstnankyně pečující o dítě mladší než 9 let,
- těhotná zaměstnankyně,
- zaměstnanec/zaměstnankyně, kteří prokážou, že převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost).

Zaměstnavatel je **povinen žádosti** shora uvedených skupin zaměstnanců **vyhovět**, pokud tomu **nebrání vážné provozní důvody** nebo **povaha vykonávané práce**.

Zaměstnanci mají navíc právo požádat si následně o obnovení původních pracovních podmínek (v zásadě kdykoliv) a zaměstnavatel i v tomto případě je povinen žádosti vyhovět, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody.

Pokud zaměstnavatel žádosti zaměstnance nevyhoví, je povinen **písemně odůvodnit její zamítnutí**.

Písemná dohoda o výkonu práce v režimu home office

Dohoda o výkonu home office musí být **písemná**, nicméně novela konečně přináší použitelnou možnost uzavírat pracovní právní dokumenty **elektronicky**

Dohoda musí obsahovat:

- místo nebo místa výkonu práce,
- způsob komunikace mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, způsob přidělování práce a její kontroly,
- rozsah konané práce a bližší podmínky pro rozvržení pracovní doby,
- způsob náhrady nákladů vzniklých při výkonu práce na dálku zaměstnavatelem,
- dobu, na kterou se dohoda o práci v režimu home office uzavírá,
- způsob zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnavatelem (BOZP), včetně její kontroly, a možnosti vstupu zaměstnavatele do místa výkonu práce za účelem objasnění příčiny a okolností vzniku pracovního úrazu.

O home office může požádat úplně každý zaměstnanec také podle § 317 odst. 11 ZP. Takový zaměstnanec ovšem nárok na HO nemá, přesto mu je zaměstnavatel povinen případné zamítnutí žádosti **písemně odůvodnit**. Mimochodem pokud tak neučiní, vystaví se zaměstnavatel riziku pokuty, viz níže v části „Pokuty za přestupky na úseku práce na dálku“.

Zaměstnavatel může home office nařídit:

Podle návrhu novely ZP **zaměstnavatel home office nařídit může.**

- Nařízení home office musí být písemné
- povinnost zaměstnavatele uvést všechny údaje a informace v dohodě - o výkonu práce v režimu home office.

Pro vznik práva zaměstnavatele nařídit home office však musí být souběžně naplněny následující podmínky:

- možnost nařídit home office stanoví opatření orgánu veřejné moci podle zvláštního zákona, typicky zákon o ochraně veřejného zdraví (zákon č. 258/2000 Sb.),
- nařídit home office lze pouze na nezbytnou dobu,
- musí to být v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnance a za podmínky, že místo výkonu práce v režimu home office bude pro výkon práce způsobilé.

Poslední podmínka zaměstnavateli nařizuje, že by zaměstnavatel měl ze dne na den přezkoumat způsobilost místa výkonu práce (v případě desítek či stovek zaměstnanců, je to velmi složité).

16.3.1 BOZP a způsobilé domácí pracoviště

Podmínka „způsobilosti domácího pracoviště“ je výslovně zmíněna pouze v souvislosti s jednostranným nařízením výkonu práce v režimu home office v § 311 odst. 4 ZP, jistě platí i v případech, kdy je home office vykonáván na základě dohody.

Ohledně způsobilosti místa výkonu práce **kancelářských profesí** se bude jednat zejména o:

- vhodné osvětlení
- celková ergonomie pracoviště je na webových stránkách [MPSV\(https://www.mpsv.cz/documents/20142/650267/Rizeni_prace_provedene_formou_home_office.pdf\)](https://www.mpsv.cz/documents/20142/650267/Rizeni_prace_provedene_formou_home_office.pdf)
- Ovšem pokud nahlédneme do shora uvedené metodiky, tak by skutečně mělo pracoviště „být umístěno v samostatné místnosti, případně tak, aby bylo možné **vykonávat nerušeně práci**“.

Podrobněji jsou popsány parametry pracovního stolu, nechybí ani doporučení disponovat výškově nastavitelným monitorem, v případě práce na notebooku delší než čtyři hodiny se vyžaduje jeho připojení k externímu monitoru, klávesnici a myši atd.

Ovšem zaměstnavatel má **povinnost zkontrolovat pracoviště v místě bydliště zaměstnance** a případně žádost zamítnout pro jeho nezpůsobilost.

16.3.2 Náhrada nákladů zaměstnance

- Novela stanoví povinnost zaměstnavatele **hradit zaměstnanci náklady spojené s výkonem home office** a tyto náklady musí být vždy **vypláceny samostatně** – nelze je zahrnout do mzdy, platu či odměny z dohody (dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti).

Náklady by měly být přímo v ZP stanoveny paušální částkou.

- Navrhovaná částka je **2,80 Kč za započatou hodinu práce**.
- Částka by však měla být **měněna pravidelně alespoň 1× ročně** k 1. lednu na základě úhrnu inflace za předchozí rok, případně i častěji v mimořádných termínech vyvolaných vysokou inflací.

16.3.3 Práce vykonávaná s využitím sítí elektronických komunikací

Návrh novely ZP se výslovně věnuje i povinnostem zaměstnavatele a zaměstnance.

Zaměstnavatel by měl být ze zákona povinen:

- zajistit příslušné technické a programové vybavení s výjimkou případů, kdy zaměstnanec vykonává práci na vlastních zařízeních.
- Zaměstnavatel by měl dále zajišťovat ochranu dat a jiných údajů
- Zaměstnanci je stanovena povinnost chránit data a údaje související s výkonem jeho práce.

Zaměstnanci, kteří si rozvrhují sami pracovní dobu

- Novela do značné míry přebírá dosavadní úpravu § 317 ZP .
- Novela bude vylučovat aplikaci vybraných ustanovení ZP na zaměstnance, kteří si sami rozvrhují pracovní dobu, např. se logicky neužijí ustanovení ZP o rozvržení pracovní doby nebo o prostojích.
- Těmto zaměstnancům prozatím **nepřísluší náhrada mzdy při důležitých osobních překážkách v práci** ani mzda nebo náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek. Toto však už obsahuje stávající právní úprava.
- Novela nově zdůrazňuje, že **délka směny** ani u těchto zaměstnanců, kteří si sami rozvrhují pracovní dobu, **nesmí přesáhnout 12 hodin**.

Zaměstnanci s „pocitem izolace“

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanci vykonávajícímu práci HO **nebyl odepřen kontakt s ostatními zaměstnanci**.

Důvodová zpráva k tomu uvádí následující:

„Protože v případě práce na dálku může mít zaměstnanec pocit izolace, ukládá se zaměstnavateli, aby přijal opatření, která této izolaci zabrání. Příkladem takového opatření je možnost zaměstnance setkávat se v rámci výkonu práce na pracovišti, případně na jiném stanoveném místě, se svými kolegy, samozřejmě za předpokladu, že o to bude mít zaměstnanec zájem (požádá o toto setkání).“

Časem se snad dozvíme, jak tato ustanovení vyložit a aplikovat v praxi.

§ 317

Na pracovněprávní vztahy zaměstnance, který nepracuje na pracovišti zaměstnavatele, ale podle dohodnutých podmínek pro něj vykonává sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, se vztahuje tento zákon s tím, že

a) se na něj nevztahuje úprava rozvržení pracovní doby, prostojů ani přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy,

b) při jiných důležitých osobních překážkách v práci mu nepřisluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis jinak (§ 199 odst. 2) nebo jde-li o náhradu mzdy nebo platu podle § 192; pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu podle § 192 platí pro tohoto zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit,

c) mu nepřisluší mzda nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek.

§ 317
 Práce na dálku

(1) Výkon práce z jiného místa, než je pracoviště zaměstnavatele (dále jen „práce na dálku“), je možný na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, není-li v odstavci 4 stanoveno jinak.

(2) Dohoda o práci na dálku musí obsahovat

- a) místo nebo místa výkonu práce na dálku,
- b) způsob komunikace mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, způsob přidělování práce a její kontroly,
- c) rozsah konané práce na dálku a bližší podmínky pro rozvržení pracovní doby,
- d) způsob náhrady nákladů vzniklých při výkonu práce na dálku zaměstnavatelem,
- e) dobu, na kterou se dohoda o práci na dálku uzavírá,
- f) způsob zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnavatelem, včetně její kontroly, a možnosti vstupu zaměstnavatele do místa výkonu práce za účelem objasnění příčiny a okolností vzniku pracovního úrazu.

(3) Závazek z dohody o práci na dálku lze rozvázat písemnou dohodou zaměstnavatele se zaměstnancem ke sjednanému dni. Tento závazek mohou zaměstnavatel nebo zaměstnanec rovněž písemně vypovědět z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Byla-li dohoda o práci na dálku uzavřena podle § 241 odst. 3, zaměstnavatel může závazek z této dohody vypovědět pouze z vážných provozních důvodů nebo neumožňuje-li to povaha vykonávané práce.

(4) Nařídít práci na dálku může zaměstnavatel zaměstnanci písemně jen v případě, že tak stanoví opatření orgánu veřejné moci podle jiného zákona¹¹⁹⁾, na nezbytně nutnou dobu, v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnance a za podmínky, že místo výkonu práce na dálku bude pro výkon práce způsobilé. Písemné nařízení musí obsahovat údaje uvedené v odstavci 2.

(5) Zaměstnavatel je zaměstnanci povinen hradit náklady spojené s výkonem práce na dálku, které vzniknou zaměstnanci při výkonu práce; tyto náklady nesmějí být zahrnuty ve mzdě, platu nebo odměně z dohody.

(6) Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každou započatou hodinu práce na dálku paušální částku ve výši úhrnu průměrných nákladů na plyn, elektřinu, pevná paliva, dodávku tepla (dálkové vytápění) a centralizované poskytování teplé vody, dodávku vody z vodovodů a vodáren a odvádění odpadních vod, odvoz odpadních vod a čištění jímek a odvoz komunálního odpadu, za jednu dospělou osobu v průměrné domácnosti v České republice za 1 hodinu, a to podle údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem. Tím není dotčeno právo zaměstnance na náhradu jiných druhů prokázaných nákladů neuvedených v tomto odstavci, které mu vznikly ve spojitosti s výkonem práce na dálku.

(7) Paušální částka podle odstavce 6 činí 2,80 Kč za započatou hodinu práce. Zaměstnanci zaměstnavatele, který není uveden v § 109 odst. 3, může být poskytována paušální částka vyšší. Ministerstvo práce a sociálních věcí mění vyhláškou výši paušální částky podle věty první podle údaje o úhrnu průměrných nákladů v odstavci 6 uvedených komodit a služeb zveřejněného Českým statistickým úřadem

- a) v pravidelném termínu od 1. ledna kalendářního roku,
- b) v mimořádném termínu, dojde-li ke zvýšení nebo snížení hodnoty údaje o úhrnu průměrných nákladů nejméně o 20 % v porovnání s paušální částkou naposledy obsaženou v tomto zákoně nebo vyhlášce.

Paušální částka se zaokrouhluje na desetihaléře směrem nahoru.

(8) Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanci vykonávajícímu práci na dálku nebyl odepřen kontakt s ostatními zaměstnanci.

(9) Je-li práce na dálku konána s využitím sítí elektronických komunikací, je

- a) zaměstnavatel povinen zajistit technické a programové vybavení potřebné pro výkon práce zaměstnance s výjimkou případů, kdy zaměstnanec vykonává práci pomocí svého vlastního vybavení, a zajišťovat, zejména pokud jde o programové vybavení, ochranu dat a údajů, které se zpracovávají dálkovým přenosem mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem,
- b) zaměstnanec je povinen počínat si tak, aby chránil data a údaje související s výkonem jeho práce.

(10) Na pracovněprávní vztah zaměstnance, který podle odstavce 1 vykonává práci na dálku a zároveň se dohodne se zaměstnavatelem, že pro něj bude konat sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, se vztahuje tento zákon s tím, že

- a) se na něj úprava rozvržení pracovní doby, prostojů ani přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nepoužije; délka směny však nesmí přesáhnout 12 hodin,
- b) při jiných důležitých osobních překážkách v práci mu nepřisluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis jinak (§ 199 odst. 2) nebo jde-li o náhradu mzdy nebo platu podle § 192; pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu podle § 192, celodenních překážek v práci a čerpání dovolené platí pro tohoto zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tyto účely povinen určit,
- c) mu nepřisluší mzda nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek.

(11) Zaměstnanec může zaměstnavatele požádat o umožnění výkonu práce na dálku. Nevyhoví-li zaměstnavatel žádosti podle věty první, je povinen písemně odůvodnit její zamítnutí.

16.4 Závěr

Dle návrhu lze očekávat poměrně rozsáhlou novelizaci pracovního práva v návaznosti na transpozici evropských předpisů.

Problémy může v praxi způsobovat rigidnější úprava prací konaných mimo hlavní pracovní poměr, které již pravděpodobně nebudou tolik atraktivním způsobem zaměstnávání. Bude na zaměstnavatelích a zaměstnancích, aby si dobře promysleli, který typ pracovního vztahu pro ně bude v daném případě nově vhodnější.

Rovněž další změny ohledně informování zaměstnance a podmínek home office budou vyžadovat zvýšené administrativní a finanční náklady pro zaměstnavatele a různé obtíže.

Vzhledem k množství kritiky, která se na návrh změny ZP snesla jak v mezirezortním připomínkovém řízení, tak ze strany odborné veřejnosti, je zřejmé, že do budoucna dojde ještě k zásadním změnám návrhu nebo jednotlivých ustanovení. Je však téměř jisté, že účastníky pracovněprávních vztahů čekají podstatné změny, na které by se měli připravit.



Ing. Petr Mieres

Konzultant

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 153, 755 01 Vsetín
tel.: 571 499 497; hot-line: 571 499 477
petr.mieres@ksprogram.cz



Ondřej Višňa, Dis.

programátor, analytik

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 153, 755 01 Vsetín
tel.: 571 499 487, hot-line: 571 499 477
ondrej.visna@ksprogram.cz

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 153
755 01 VSetín

www.ksprogram.cz

HOT - LINE

Servisní linka technické podpory

+420 571 499 477

support@ksprogram.cz

HelpDESK

Portál technické podpory

+420 571 499 477

helpdesk.ksprogram.cz