

# Průvodce

legislativními změnami v  
aplikaci KS mzdy PROFi



### Obsah

1	Legislativa 2023.....	3
1.1	Postup nastavení legislativy 1.1.2023 .....	3
1.2	Nastavení legislativních parametrů 1.1.2023 .....	4
1.3	Kontrola nastavení .....	4
2	Změny v aplikaci.....	5
2.1	Minimální mzda.....	5
2.2	Změna min. mzdových nároků .....	5
2.3	Změna max. vyměřovacích základů soc. pojištění .....	6
2.4	Max. vyměřovací základ zdrav. pojištění .....	6
2.5	Zvýšení max. DVZ pro náhradu příjmu při PN .....	7
2.6	Odvodová odpočítatelná položka u dohod .....	7
2.6.1	Legislativní pravidla OOP .....	7
2.6.2	Podmínky správného zadání do systému .....	7
2.6.3	Obecné .....	8
2.7	DPČ na výkon sezónnej práce .....	9
2.7.1	Legislativní podmínky DPČnVSP.....	9
2.7.2	Podmínky správného zadání do systému.....	10
2.8	Nové analytické údaje pro Soc.poistovnu .....	10
2.8.1	Přehled položek .....	10
2.8.2	Evidenční údaje v aplikaci KS mzdy .....	11
2.9	Registrační list FO – použití .....	14
2.10	Změny v dani z příjmu .....	17
2.10.1	Změna daňových parametrů .....	17
2.10.2	Daňový bonus od 1.1.2023 .....	17
2.10.3	Daňové formuláře a sestavy.....	18
2.11	Roční zúčtování daně za r.2022 .....	18
2.12	Průměrná cena práce pro účely zaměstnávání zdrav.postižených .....	19
2.13	Stravné od 1.1.2023.....	19
3	Další připravované úpravy.....	20
3.1	Evidenční list důchodkového poistenia .....	20
3.2	Mzdové zvýhodnění v roce 2023 .....	20

## 1 Legislativa 2023

### 1.1 Postup nastavení legislativy 1.1.2023

POŘADÍ	BOD	KOMENTÁŘ
1.	01/2023	Níže uvedené změny proveďte až po uzavření období 12/2022 a ještě před započítáním výpočtu mezd v období 01/2023!
2.	Záloha databáze	Proveďte zálohu databáze.
3.	CS16.7661A	Aktualizujte aplikaci na sestavení CS16.7661A nebo vyšší.
4.	Úprava databáze	Proveďte úpravu databáze (otevřete menu: <i>Systém/Správa databáze/Úprava databáze</i> a stiskněte tlačítko <i>Spustit</i> ).
5.	Doplnění parametrů	Proveďte doplnění rozšiřujících parametrů (otevřete menu: <i>Nastavení/Rozšiřující parametry</i> a stiskněte tlačítko <i>Doplnit nové parametry</i> ).
6.	Nastavení legislativních parametrů	Proveďte jednorázové nastavení legislativních parametrů (otevřete menu: <i>Pomůcky/Nastavení legislativních parametrů</i> a stiskněte tlačítko <i>Vložit nově platné hodnoty</i> - postup uveden také zde: <a href="#">Nastavení legislativních změn</a> ).
7.	Stupně náročnosti práce	Aktualizujte hodnoty v číselníku stupňů náročnosti práce (otevřete menu: <i>PIS/Popisy pracovních míst/Číselníky-Stupně nároč.práce</i> (pokud není k dispozici, pak menu: <i>Evidence/Číselníky/Pracovní místa-Stupně nároč.práce</i> ) a stiskněte tlačítko <i>Obnova obsahu číselníku</i> ).
8.	13-Příprava na roční zúčtování	Spustíte jednorázovou funkci č. 13 (otevřete menu: <i>Systém/Jednorázové funkce</i> , vyberte funkci 13 - <i>Příprava na roční zúčtování</i> , stiskněte tlačítko <i>Spustit vybranou funkci</i> a pak tlačítko <i>Spustit</i> ).
9.	Další donastavení	Proveďte případná další nastavení podle podrobného popisu pro uživatele: <a href="#">Změny v aplikaci</a> .

### 1.2 Nastavení legislativních parametrů 1.1.2023

Postup:

1. Správné **sestavení aplikace** (uvedeno výše).
2. Správné období v aplikaci – **01/2023**.
3. Spustíte menu: **Pomůcky > Nastavení legislativních parametrů**.
4. Stisknete tlačítko **Vložit nově platné hodnoty**.
5. Vzápětí budou parametry nastaveny na správné hodnoty, což bude indikováno jedna změnou jejich hodnot v okně a také **se ztratí žluté podbarvení**.

**Nastavení legislativních parametrů**  
Hodnoty parametrů platné k: 1.1.2023

Parametr	Dosud nastavená hodnota	Nově platná hodnota
nem_legis_od	1.1.2004	1.1.2004
nem_red_dny	10	10
proc_soc_pod	1.4	1.4
proc_soc_zam	1.4	1.4
zakl_odp	381.61	410.24
dite_odp	23.57	50.00
dite_odp2	43.60	140.00
dite_odp3	47.14	140.00
mes_min_mzda	646	700
hod_min_mzda	3.713	4.023
vvz	13596	14532
star_poi_zam	4	4
star_poi_pod	14	14
inv_poi_zam	3	3
inv_poi_pod	3	3
nezam_poi_zam	1	1
nezam_poi_pod	1	1
financ_podp_pod	0.5	0.5
gar_poi_pod	0.25	0.25
uraz_poi_pod	0.8	0.8
rez_poi_pod	4.75	4.75
zdr_poi_zam	4	4
zdr_poi_pod	10	10
nepcast_manzel	58.60	58.60
nepcast_vyziv	58.60	58.60
nepcast_osob	234.42	234.42
srbezomez	984.54	984.54
DoBPS_hran_1	200	200
DoBPS_hran_2	159	159
hran_odv_ulavy	759.11	759.11
hran_zvys_dane	3212.75	3453.79

Kontrola parametrů

Hodnoty všech parametrů pro období 01/2023 jsou již správně nastaveny

inv_poi_pod	3	3
nezam_poi_zam	1	1
nezam_poi_pod	1	1
financ_podp_pod	0.5	0.5
gar_poi_pod	0.25	0.25
uraz_poi_pod	0.8	0.8
rez_poi_pod	4.75	4.75
zdr_poi_zam	4	4
zdr_poi_pod	10	10
nepcast_manzel	58.60	58.60
nepcast_vyziv	58.60	58.60
nepcast_osob	234.42	234.42
srbezomez	984.54	984.54
DoBPS_hran_1	200	200
DoBPS_hran_2	159	159
hran_odv_ulavy	759.11	759.11
hran_zvys_dane	3453.79	3453.79

### 1.3 Kontrola nastavení

1. Zkontrolujte správné období v aplikaci: **01/2023**.
2. Zkontrolujte správné sestavení aplikace: **CS16.7661A** nebo vyšší.
3. Otevřete menu: **Pomůcky/Nastavení legislativních parametrů**.
4. Zobrazí se hlášení: **Hodnoty všech parametrů pro období 01/2023 jsou již správně nastaveny**.
5. Zkontrolujte, zda je vše správně nastaveno dle dokumentu: [Změny v aplikaci](#).

## 2 Změny v aplikaci

### 2.1 Minimální mzda

Pro rok 2023 došlo ke zvýšení minimální mzdy a to na 700,00 € měsíčně, resp. 4,023 € za hodinu (při 40hodinovém týdenním úvazku). Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

PARAMETR	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
mes_min_mzda	646,0	<b>700,0</b>	1.1.2023	
hod_min_mzda	3,713	<b>4,023</b>	1.1.2023	

*Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Nastavení/Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.*

### 2.2 Změna min. mzdových nároků

V souvislosti se změnou minimální mzdy došlo i k analogickému navýšení [Minimálně mzdové nároky](#).

STUPEŇ	HODINOVÝ NÁROK (40h)	MĚSÍČNÍ NÁROK
1	4,023	700,00
2	4,690	816,00
3	5,356	932,00
4	6,023	1048,00
5	6,690	1164,00
6	7,356	1280,00

*Aplikace: V případě, že využíváte členění pracovních míst dle stupňů náročnosti, je třeba zkontrolovat nastavení [Stupně náročnosti práce \(číselník\)](#) práce v menu PIS-Popisy prac.míst-Číselníky a v případě potřeby nastavte ručně nebo stiskem tlačítka Obnova obsahu číselníku, aktuálně požadované hodnoty.*

### 2.3 Změna max. vyměřovacích základů soc. pojištění

Od 1.1.2023 se zvyšuje maximální vyměřovací základ sociálního pojištění v důsledku navýšení všeobecného vyměřovacího základu (12x průměrná mzda r.2021), což je pro rok 2023 14532€. Pro rok 2023 je tedy hranice stanovena **na hodnotu 8477 €** (7-násobek měsíčního VVZ, tj. 7 x 1211 €).

Tabulka veličin pro výpočet pojistného zaměstnance:

DRUH POISTENIA	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEL'	Min. VZ	Max. VZ
Nemocenské	1,4%	1,4%	neurčený	8477
Starobné	4%	14%	neurčený	8477
Invalidné	3%	3%	neurčený	8477
Úrazové	neplatí	0,8%	neurčený	neurčený
Garančné	neplatí	0,25%	neurčený	8477
Nezamestnanost'	1%	1%	neurčený	8477
Financ. Podpory	neplatí	0,5%	neurčený	8477
Rezervný fond	neplatí	4,75%	neurčený	8477

\* Pokud je povinnost platit, tak se upravuje výše pojistného v nezamestnanosti za zaměstnavatele na 0.5%

Parametr všeobecného vyměřovacího základu:

NÁZEV PARAMETRU	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
wz	13596	<b>14532</b>	1.1.2023	

*Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedenou hodnotu rozšiřujícího parametru "wz" (menu: Nastavení/Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa), na základě kterého se výše uvedené hranice určují. Nastavení hodnoty by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.*

### 2.4 Max. vyměřovací základ zdrav. pojištění

Maximální vyměřovací základ u zdravotního pojištění není stanoven, kromě pojistného z dividend za roky 2011-2016 vyplacených v roce 2023. Maximální vym. základ je stanoven jako 60ti násobek průměrné mzdy. Pro rok 2023 je tedy maximum stanoveno **na hodnotu 72660 €** (60-násobek měsíčního VVZ, tj. 60 x 1211 €).

*Aplikace: Stanovení maxima je navázáno na hodnotu všeobecného vyměřovacího základu, který je uveden v rozšiřujícím parametru "wz" - viz bod.4. Změna maximálních vyměřovacích základů sociálního pojištění. Realizace dividend v KS mzdy je popsána [ZDE](#).*

## 2.5 Zvýšení max. DVZ pro náhradu příjmu při PN

Pro rok 2023 došlo ke zvýšení maximálního denního vyměřovacího základu **pro náhradu příjmu** při pracovní neschopnosti v důsledku zvýšení průměrné mzdy. Tzn.že od 1.1.2023 strop výpočtu činí **79.6273 €**. V případě přecházející PN z minulého do aktuálního roku(z období 12/2022 do 1/2023) je potřeba postupovat standardně tzn. rozdělit PN na část do 31.12.2022 a vložit novou od 1.1.2023 (zadat pokračující PN). Tímto dojde ke správnému zpracování náhrady příjmu.

*Poznámka: Pro výpočet nemoc. dávek je nový maximální denní vyměřovací základ 79.6274 €(pro Soc.poistovnu - zaokrouhlení nahoru).*

*Aplikace: Stanovení maxima je navázáno na hodnotu všeobecného vyměřovacího základu, který je uveden v rozšiřujícím parametru "vz" - viz bod.4. Změna maximálních vyměřovacích základů sociálního pojištění.*

## 2.6 Odvodová odpočitatelná položka u dohod

Od 1.1.2023 si mohou **pracující studenti na DoBPŠ** a **důchodci na DVP/DPČ** určit **jednu dohodu**, na kterou budou uplatňovat *Odvodovou odpočitatelnou položku (OOP)* ve výši **200 € za měsíc**.

### 2.6.1 Legislativní pravidla OOP

- v případě, že dohodář chce uplatňovat OOP, je povinen písemně informovat zaměstnavatele, který následně tuto skutečnost oznamuje Sociální poistovni pomocí RLFO
- uplatnit OOP si může uplatnit pouze na jednu dohodu v kalendářním měsíci (tedy pouze u jednoho zaměstnavatele). Tato skutečnost se kontroluje v rámci registru Soc.poistovni

### 2.6.2 Podmínky správného zadání do systému

V agendě [Pracovní poměry](#) v záložce [Pracovní poměr](#) lze nově evidovat datum oznámení uplatnění OOP (**OOP od**) a datum oznámení ukončení uplatňování OOP (**OOP do**) zaměstnancem. Jde o datum, kdy reálně zaměstnanec tuto skutečnost nahlásil. Datum nemůže být vyšší než dnešní kalendářní datum.

The screenshot shows a form titled "Identifikace pracovního poměru". Key fields include:

- Čís. poměru: 1
- Druh pr. poměru, dohody: 9 - DoBPŠ s výjimkou
- Prac. kategorie: 1 - THP
- Délka úvazku: 1 - Úvazek na dobu neurč.
- Klasifik. CZ-ICSE: 1212 - Zaměstn.-doh.o prov.pr.
- SK ISCO-08: 3113008 - Technik sy
- OOP od: 15.12.2022 (highlighted with a red arrow)
- OOP do: 28.02.2023
- Pracovní doba: Typ kal.: 1 - Běžný kalendář (volné soboty, neděle, svátky)

Do Vyúčtování mezd bylo zapracováno stanovení OOP. O tuto se následně ponižuje vyměřovací základ na sociální pojištění, kromě úrazového a garančního poistenia.

Uplatnění OOP se v daném měsíci použije v případě, kdy je v agendě Pracovní poměry datum oznámení zaměstnavateli o uplatnění OOP (položka "OOP od") nejpozději v den vzniku právního vztahu (datum zahájení dohody), nebo před prvním dnem zpracovaného období.

Ukončení uplatňování OOP končí v měsíci, který následuje po kalendářním měsíci, kdy bylo toto ukončení zaměstnavateli oznámeno (položka "OOP do").

V případě, kdy se vyplácí příjem po ukončení PP, tak se dodatečně uplatní OOP v měsících, kdy bylo uplatněné OOP. Zároveň s vždy v konkrétním měsíci v rozpočítávaném období zohledňuje příjem daného období, resp. použitá část OOP v daném období.

Při rozpočítávání příjmu na více období, se nezohledňují měsíce, kdy bylo dosaženo max.vyměřovacího základu.

### 2.6.3 Obecné

- z důvodu těchto změn není nutno u stávajících dohod nic měnit, tj. mohou zůstat druhy DoBPŠ, tak jak máte navedeno, stejně tak u důchodců s DVP/DPČ není potřeba rušit nastavení *Výnimka dôch.* v Prac.poměrech
- u nových DoBPŠ se doporučuje používat dále druh poměru *DoBPŠ bez výnimky*. Název druhu prac.poměru lze případně přejmenovat v číselníku [Druhy pracovního poměru](#)
- problematika přihlašování, odhlašování a hlášení změna na Sociálnu poisťovnu je popsána podrobně v části [Legislativní změny od 1.1.2023 - RLFO](#)

*Aplikace:*

- *u příslušných dohod, ze kterých bude vyplývat nárok na OOP, je nutno evidovat oznámení nároku, tak jak je popsáno výše*
- *výše OOP je dána rozšiřujícím parametrem "OOP\_ciastka" (menu: Nastavení/Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn*



## 2.7 DPČ na výkon sezónnej práce

Od 1.1.2023 se zavádí nový druh právního vztahu "Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce" (DPČnVSP).

### 2.7.1 Legislativní podmínky DPČnVSP

- Maximální doba trvání DPČnVSP v roce je 8 měsíců, což je kontrolováno v agendě [Pracovní poměry](#)
- Průměrný týdenní úvazek nesmí být větší než 40 hod
- Pořízení odprac.doby a odměny se doporučuje provádět na nově založený kód mzd.položky z intervalu 630-699 (např.636), přičemž započítelnosti do daní a pojistného budou stejné jako u DPČ u všech položek. Pokud se pořizuje odprac.doba na dohodě na takto založenou položku, je následně potřeba tuto zadat do [číselníku Pojmů](#) pod pojem "DPČ". Tím je zajištěno, že se bude napočítávat do odprac.doby

**Mzdová položka**

Kód VARS:  Uživatelský kód:

Název:  Systémový kód:

Popis:

**Číslo algoritmu (viz příručka) a výpočet**

1:

2:

Maximální částka  Zaokrouhlení:

**Způsob danění (viz příručka)** **Způsob rozpadu**

**Započítatelnost**

Dovolená:

Zdravotní pojištění:

Dny pro dovolenou:

**Sociálne poistenie**

Nemocenské  Starobné  Invalidné  V nezamestnanosti (zamestnanec aj podnik)

Garančné  Úrazové  Rezervný fond  Financovanie podpory (len podnik)

**Druh absence**

**ELDP**

Kal.dny vylúčených dób

Základ počas vylúčených dób

Prerušenie dôchodkového poistenia

**Kód účtování**

1 - 521200 331200 Základná mzda -dohodán

**Čistá mzda pro exekuce a výkon rozhodnutí**

Zahrnout do čistě mzdy podle Občianskeho súdneho poriadku

Zahrnout do čistě mzdy podle Exekučného poriadku

- Celkový počet odpracovaných hodin v roce může být maximálně 520. V případě překročení hodin se při výpočty mzdy vypíše upozornění a je potřeba údaje o odpracovaných hodinách opravit
- Příjem z DPČnVSP se započítává do vyměřovacího základu jak zdravotního pojištění, tak do všech složek sociálního pojištění
- Vyměřovací základ pro starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti se automaticky ponížuje o **odvodovou odpočítelnou položku pri sezónnej práci (OOP SP)**. Tato je ve výši poloviny měsíční hodnoty všeobecného vyměřovacího základu, tj. pro rok 2023 je OOP SP ve výši **605,50 €**
- V případě, že se doplácí odměna za DPČnVSP po ukončení této dohody, pak se již OOP SP dodatečně neuplatňuje. Příjem se rozpočítá na dobu trvání dohody

### 2.7.2 Podmínky správného zadání do systému

- Pro správnost zpracování Dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je potřeba založit v [číselníku druhů pracovních poměrů](#) nový druh pracovního poměru, který bude mít systémový druh 7-DPČ cizích zaměstnanců (lze použít případně i druh 5)
- Nasledně v rozšiřujících parametrech je potřeba provést příslušným tlačítkem "Doplnit nové parametry" (mělo by být provedeno v rámci implementace legislativních změn)
- Poté v agendě [Rozšiřující parametry](#) ve skupině č.2-Evidence prac.poměrů vložit do parametru "dr\_pom\_DPCnVSP" číslo výše zadaného nového uživatelského druhu prac.poměru

Aplikace:

- u příslušných dohody je potřeba mít označeny správným uživatelským druhem prac.poměru (viz výše)
- výše OOP pro DPČnVSP je dána rozšiřujícím parametrem všeobecného vyměřovacího základu "vz" (menu: Nastavení/Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn

## 2.8 Nové analytické údaje pro Soc.poistovnu

Od 1.1.2023 má zaměstnavatel novou povinnost vůči Soc.poistovni (SP), a to evidovat a následně SP předat nové údaje. Tyto údaje se týkají jak nově nastupujících zaměstnanců od 1.1.2023, tak stávajících zaměstnanců. Předání údajů SP je nutné provést nejpozději do termínu předání MVP/VPP za 01/2023.

### 2.8.1 Přehled položek

- **Místo výkonu práce** - uvádí se kód dohodnutého místa práce (obec, okres, kraj). Číselník kódů je dle [vyhlášky Štatistického úradu SR č.597/2002Z.z.](#). Informace se předává pomocí **RLFO**  
**Další kódy:**
  - v případech, kdy je výkon práce ve více obcích/okresech/krajích, uvádí se převládající místo výkonu práce
  - 500000 - uvádí se v případě, že je územím výkonu **celé** území Slovenské republiky
  - 999999 - jedná se o území mimo SR
  - 900000 - místo nelze určit
- **Druh vykonávané činnosti** - uvádí se kód dohodnutého druhu vykonávané práce dle [vyhlášky Štatistického úradu SR č.449/2020Z.z.](#) Pokud druh nelze dle číselníku určit, uvádí se kód 9999999. Informace se předává pomocí **RLFO**
- **Rozsah pracovního času** - uvádí se dohodnutý rozsah týdenní pracovní doby, např.dle pracovní smlouvy. Pokud tento není určený, uvede se 99.99. Informace se předává pomocí **RLFO**
- **Počet hodin** - uvádí se počet hodin, které odpovídají příjmu daného období. Jedná se jak o odpracované, tak neodpracované hodiny, ze kterých vyplývá příjem započítávaný do vyměřovacího základu. Informace se předává pomocí *Mesačného výkazu*

### 2.8.2 Evidenční údaje v aplikaci KS mzdy

Aktuální verze aplikace KS mzdy umožňuje evidovat tyto nutné položky pro správnou funkci RLFO:

#### Druh vykonávané činnosti

Položka Druh vykonávané činnosti se načítá z agendy Pracovní poměry záložky Pracovní poměr a to z existující položky SK ISCO-08, kde je i dostupný požadovaný číselník. Pokud položka není vyplněna, bude se automaticky hlásit kód 9999999 ("nelze určit").

**Identifikace pracovního poměru**

Čís. poměru: 1 Druh pr. poměru, dohody: 9 - DoBPŠ s výjimkou

Prac. kategorie: 1 - THP Délka úvazku: 1 - Úvazek na dobu neurč.

Pracovní místo:

KZAM-R:

Klasifik. CZ-ICSE: 1212 - Zaměstn.-doh.o prov.pr. SK ISCO-08: 3113008 - Technik sy:

Výnimka dých.  OOP od: 15.12.2022 OOP od: 28.02.2023

Profesia:

**Pracovní doba**

Typ kal.: 1 - Běžný kalendář (volné soboty, neděle, svátky)

Rozvrh:

**Datумы**

Zahájení prac. poměru:

Datum skutečného nástupu:

Důvod nástupu:

Výchozí poměr: Neu

#### Rozsah pracovního času

Hodnota *Rozsahu pracovního času* se načítá opět z agendy [Pracovní poměry](#) záložky [Pracovní poměr](#) a to z údajů v sekci *Pracovní doba* - jde o počítanou hodnotu [TPD](#) - *Týdenní pracovní doba*, která se počítá vzorcem:

[zákonný úvazek](#) (resp. [legislativní úvazek](#), pokud je tento vyplněn) krát [smluvní poměr úvazku](#) krát 5.

Pracovní místo:

KZAM-R:

Klasifik. CZ-ICSE: 1212 - Zaměstn.-doh.o prov.pr. SK ISCO-08: 3113008 - Technik sy:

Výnimka dých.  OOP od: 15.12.2022 OOP od: 28.02.2023

Profesia:

**Pracovní doba**

Typ kal.: 1 - Běžný kalendář (volné soboty, neděle, svátky)

Rozvrh:

Legislat. úvazek: Smluv. podíl: 0,0000 TPD: 0,00

Zákonný úvazek: 7,50 Dův. kr. úv.: Délka poměru - roky/dny: 12 183

Skutečný úvazek: 0 Měs. p. úv.: 0,00% Nepravidelný příjem:

**Mzda**

Typ mzdy: 0 - Měsíční mzda

Třída: Typ premii:

Stupeň: Částka premii: 0

Tarif: 0,0000

**Prac. zarazení:**

Kvalifikační stupeň:

Výchozí poměr: Neurčeno

**Datумы**

Zahájení prac. poměru: 0

Datum skutečného nástupu:

Důvod nástupu:

Zkušební doba do:

Datum plánovaného odchodu:

Ukončení pracovního poměru:

Důvod ukonč.:

**Dovolená a průměry**

ŘD zák. nárok: 0 ŘD letos

Průměr pro prac. práv. účely:

Průměr pro nemoc. dávky:

Pokud [TPD](#) je 0, bude se automaticky hlásit 99.99 ("není určena")

### Místo výkonu práce

Vzhledem k tomu, že místo výkonu práce pro účely evidence Soc.poistovny se může lišit od standardního místa výkonu práce (, který se načítá např. do Pracovních smluv), a to zejména z důvodu legislativně stanoveného číselníku a možnosti, že místo výkonu práce může být určen jako okres, kraj, celá SR, případně jiná země, **nelze použít standardní postup aplikace - [Místo výkonu práce](#)**. Bylo tedy nutno založit novou položku, která se eviduje 2 způsoby.

- V případě, že **využíváte modul [Popisy pracovních míst](#)**, tak zde byla založena nová vlastnost č. **114 - Místo výkonu práce pre Soc.Poist.(SK)**.
- **Popis implementace:**
  - nejprve je nutno naplnit nový číselník "Miesta výkonu pre Soc.poi."
  - v [Popisy pracovních míst číselníky](#) a to pomocí tlačítka "Obnova obsahu číselníku"
  - novou vlastnost následně dostanete do seznamu atributů pomocí [Jednorázové funkce](#) / [Základní naplnění číselníku vlastností pro popis pracovních míst \(jednorázová funkce 25\)](#).
  - v případě, že budete potřebovat naplnit tento atribut hromadně, lze opět použít standardní funkcionalitu: [Hromadné změny vlastností](#)
  - *Upozornění: spuštění jednorázovky č.25 je nutno provést vždy až po naplnění číselníku, pokud byla spuštěna dříve, tak je nutno tuto spustit znovu*
  - pro danou vlastnost je rovněž dostupný číselník

Skupina vlastností		Základné údaje ( Seznam všech vlastností )							
	Název vlastnosti	Čís.	Typ	Opak.	Datový typ	Ze seznamu	Datový. sl.	Zobraz. sl.	Tisknout sl. P
Základné údaje	Cudzojazyčný názov funkcie	70	S	Ne	Text	doddw_univ_cis_45	cislo	cislo_vyznam	cislo_vyznam
	Získavaná praktická skúsenosť	75	S	Ano	Text	doddw_univ_cis_49	cislo	vyznam	vyznam
Kritéria hodnotení	Etapa pohovoru prijimacieho konania	78	S	Ano	Číslo	doddw_etapy_prij_poh	cis_etapy	cis_etapy	cis_etapy
	Body požadované pri pohovore	79	S	Ano	Číslo				
Kvalifikácia	Povolanie v štátnej správe podľa MPSV	80	S	Ne	Text	doddw_povolani_dle_mpsv	kod	kod_nazev	kod_nazev
	Budova	81	S	Ne	Text	doddw_budovy	kod_budovy	nazev_budov	vyznam
Školenia a kurzy	Obec výkonu práce (TREXIMA)	88	S	Ne	Text	doddw_obce	cis_obce	naz_obce	naz_obce
	Bod z katalógu prác pre štátnu správu	89	S	Ano	Text	doddw_katalogpraci_dle_bod	bod	bod	bod
	Skupina pracujucich	93	S	Ne	Text	doddw_univ_cis_21	cislo	vyznam	vyznam
	Rozpočtová kategória	96	S	Ne	Text	doddw_univ_cis_53	cislo	vyznam	vyznam
	Výkaz	97	S	Ne	Text	doddw_univ_cis_25	cislo	vyznam	vyznam
	Typ tarifnej tabuľky	99	S	Ne	Číslo	doddw_typy_ft	typ_ft	popis_typu	popis_typu
	SK ISCO-08	103	S	Ne	Text	doddw_sk_isco08	kod	cely_nazev	cely_nazev
	Použitá šablóna popisů	104	S	Ne	Číslo	doddw_sablony_popisu	id_pracmist	naz_pracmist	naz_pracmist
	Sdilené pracovné miesto	113	S	Ne	Text				
	<b>Miesto výkonu práce pre Soc.Poist.(SK)</b>	<b>114</b>	<b>S</b>	<b>Ne</b>	<b>Text</b>				
	tyxp kal	1003	U	Ne	Text	doddw_typ_kal	typ_kal	cely_nazev	cely_nazev

- pokud výše uvedený modul [Popisy pracovních míst](#) **nemáte**, můžete si místo výkonu práce zadávat do standardního modulu [Pracovní místa \(číselník\)](#), kde přibyla nová položka **Miesto výkonu práce pre Soc.poistovnu**

- v případě, že se místo výkonu práce nezaeviduje, tak do RLFO se vygeneruje kód 900000 ("není určeno")

### Počet hodin

Pro účely předávání analytické informace **počet hodin, které odpovídají příjmu** byl upraven Měsíční výkaz poistného a Výkaz poistného a příspěvků tak, aby načítal hodiny daného období za těchto podmínek:

- kód mzd.položky 100-169, 500-589, 700-729, 630, 634, označen v [číselníku Pojmů](#) jako DPP nebo DPČ
- započitatelnost alespoň do jedné složky sociálního pojištění

### 2.9 Registrační list FO – použití

V modulu Registračního listu FO (menu Sestavy/Odvody/Registrační list zam.) došlo k poměrně velkým zásahům, které umožní splnit veškeré nutné povinnosti zaměstnavatele, které je povinen vykonat do 1.1.2023.

#### Příhláška

V této variantě RLFO byly provedeny změny, které

- **Dopřihlášení dohod**, které uplatňovaly výnimku z platby na důchodové pojištění (DoBPŠ a důchodci s DVP/DPČ). Tato funkce se pusť v případě, že máte nastaveno období **1/2023** a režim **Nástupy**. Pod tlačítkem *Nastavenia* se nově objeví několik zatržovacích políček v části *Přidat nové 2023*. Pro dopřihlášení je třeba mít zatrženo *Dohody*, čímž se pouze v 1/2023 načtou dohody, které nebyly k důchodovému pojištění přihlášeny (v posledním období nepřekročily limit pro generování důchodové pojištění). Toto dopřihlášení je nutné provést do 31.12.2022. Po tomto datu je třeba zjistit u SP aktuální možnosti dopřihlášení

Zároveň je možno u těchto dohod **nahlásit uplatnění OOP** od 1.1.2023, pokud je tento údaj již zadán u konkrétní dohody (viz výše v popisu úprav). Je třeba mít zatrženo *OOP*, tím se u dopřihlasovaných dohod navíc nahlásí uplatňování nové odvodové odpočitatelné položky.

- V případě **přihlašování nových zaměstnanců** i dopřihlasovaných dohod se rovněž generují do XML souboru pro portál Soc.poistovny **nové analytické údaje**: *kód místa výkonu práce, dohodnutý rozsah práce a kód dohodnutého druhu práce*. Tyto nově povinné údaje se generují i v případě, že nejsou k dispozici potřebné údaje v aplikaci. V takové situaci se generují implicitní kódy **neurčeno**, čímž je zajištěna splněná povinnost, importní soubor prochází a lze tyto údaje doplnit kdykoliv dodatečně (dle informací z odborných zdrojů lze tyto údaje dohlásit do konce 1/2023)

**Registrační list zaměstnanca**

Obd: < | január 2023 | >

všetci zam.  zmeny  
 nástupy  výstupy

Zobr.dát.prihl.odhl.zm

Načtenie zostavy Gen.súbor XML Tlač formulárov  
 Nazpet zostava

Názov súb. XML: C:\Users\Mirek\Desktop\rlfo.xml

Zostavil: Miroslav Kašpar

Telefon: 571499499 Mail: miroslav.kaspar@atlas.cz

Dátum zost.: 23.12.2022

Přidat nové 2023:  Dohody  OOP

Typ reg-listu zam.  
 Přihláška  
 Odhláška  
 Preušenie  
 Zrušenie přihlášky  
 Zmena

Tisk dne: 23.12.2022

**Zoznam zamestnancov pre registráciu soc. poj.**

Div.	Stred.	Os. číslo	Meno	Dátum nástupu	Dátum výstupu	Prac.pomer p.č. druh kód	Vystavené prihl. odhl. zm.
1	410	117	Zúbek Fero	05.01.2023		0 8 8	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

### Změny

V režimu RLFO - změny - se provádí několik důležitých úkonů. Tyto se provádí při vybraném režimu "zmeny".

- **Nahlášení nových analytických údajů v 1/2023.** Zaměstnavatel je povinen do odevzdání nejbližšího výkazu (za 1/2023) nahlásit SP u všech stávajících zaměstnanců/dohodářů nové analytické údaje (viz kapitola výše). Tyto údaje lze hromadně vygenerovat do XML souboru pro import na portál SP. Tato hromadná funkcionality se vyvolá v režimu "zmeny" v případě, že máte vybráno období január 2023

Pro zjednodušení práce s změnovým RLFO přibylo několik nových voleb. Před vytvoření sestavy můžete označit výchozí nastavení výběru zaměstnanců volbou "Vybrat vše".

Dále lze v Nastavení sestavy zvolit, zda chcete vygenerovat nové položky, které jsou vyžadovány od r.2023. "OOP" - generují se změnové údaje pro novou Odvodovou odčitatelnou položku, "Analytické údaje" - generují se nové analytické položky. Pokud není ani jedna varianta zatržena, funguje změnový RLFO jaké dříve, tj. především na generování přerušení pojistného.

Záznamy, které chcete, aby se vygenerovaly do XML, je potřeba mít v sestavě označené zatržením do příslušného pole "Přidat do hr.hlášení", které je na začátku každého záznamu - viz obrázek.

Vlastní generování provedete tlačítkem "Gen.súbor XML", před vytvořením je ještě nutno zadat "Zmena od".

- **Změny v dalších obdobích** po 1/2023 již budou probíhat obdobně jako dříve. Tzn. po volbě období "február 2023" či pozdějším se již načítají do sestavy pouze nově zadané analytické údaje a nahlášené nebo ukončené OOP

Pro analytické údaje je rozhodné datum změny, tzn. pro zvolené období se načítají ty změny, které byly v daném období provedeny. Změny v OOP se načítají do zvoleného období dle data "OOP od" resp. "OOP do" v agendě Prac.poměry.

- **Ruční změny.** Pokud je potřeba provést hlášení nějaké změny jinak než standardním popsáním způsobem, lze využít režim "všetci zam." a s volbou Typ RL "Zmena" (viz obr.). V tomto režimu se načtou všichni zaměstnanci s aktuálně navedenými údaji, které lze opět volit příslušnými volbami "OOP" a "Analytické údaje", případně je přímo v sestavě editovat. Následně se tyto údaje dají opět vygenerovat do XML souboru

Registračný list zamestnancov

Obd: < február 2023 >

všetci zam.  zmeny  
 nástupy  výstupy

Načtenie zostavy Gen.súbor XML Tlač f  
 Nazpet zostava

Názov súb. XML: C:\Users\Mirek\Desktop\rlfo.xml

Zostavil: Miroslav Kašpar

Telefon: 571499499 Mail: miroslav.kaspar@atlas.cz

Dátum zost.: 10.01.2023 Zmena od:

Pridat nové 2023:  OOP  Analytické údaje

Typ reg-listu zam.  
 Prihláška  
 Odhláška  
 Prerušenie  
 Zrušenie prihlášky  
 Zmena

Tisk dne: 10.01.2023

### Zoznam zamestnancov pre registráciu soc. poj.

Div.	Stred.	Os. číslo	Meno	Dátum nástupu	Dátum výstupu	Prac.pomer p.č. druh kód	Vystavené prihl. odhl. zm.
Pridať do hr.hlásenia							
		Údaj	Povodná hodnota	Nová hodnota		Dat.archiv	Autor
1	210	1	Hrbáček Adam	12.06.2022		2 7 5	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
			miestoVýkonuPrace	900000			
			druhVýkonavanejPrace	9611001			
			rozsahPracovnehoCasu	99.99			
			datOznUplatnOop	05.02.2023			

### Odhláška

V režimu RLFO - odhláška - byly provedeny pouze změny, které se týkají určení správného typu zaměstnance/dohodáře na RLFO. Tuto variantu používáte při vybraném režimu "výstupy".



## 2.10 Změny v dani z příjmu

### 2.10.1 Změna daňových parametrů

- pro rok 2023 došlo ke změnám několika parametrů pro účely daně z příjmu
- zvýšila se **hranice základu daně** pro sazbu 19% na hodnotu **3453.79 €**
- **nezdanitelná část na daňovníka** (měsíční) se zvyšuje na **410.24 €**
- **Daňový bonus** na dítě do 18 let věku se zvyšuje na hodnotu **140 €**
- u dětí nad 18 let je hodnota bonusu **50 €**

Od období 01/2023 musí být v aplikaci nastaveny tyto hodnoty rozšiřujících parametrů:

NÁZEV PARAMETRU	HODNOTA 2022	HODNOTA 2023	PLATÍ OD	PLATÍ DO
hran_zvys_dane	3212.75	<b>3453.79</b>	1.1.2023	
zapl_odp	381.61	<b>410.24</b>	1.1.2023	
dite_odp	23.57	<b>50.00</b>	1.1.2023	
dite_odp2	43.60	<b>140.00</b>	1.1.2023	
dite_odp3	47.14	<b>140.00</b>	1.1.2023	

*Aplikace: Je třeba pouze zkontrolovat uvedené hodnoty rozšiřujících parametrů (menu: Nastavení/Rozšiřující parametry, skupina č.4-Mzdy-legislativa). Nastavení hodnot by mělo být zabezpečeno správným provedením postupu instalace legislativních změn.*

### 2.10.2 Daňový bonus od 1.1.2023

Výpočet daňového bonusu na děti i nadále bude postupovat dle pravidel, která jsou aplikována v legislativě již od 1.7.2022, pouze s tím rozdílem, že od 1.1.2023 se postupuje pouze novým způsobem.

Platí, že daňový bonus je nejvýše v tabulce uvedené procento "Číastkového základu dane" (ČZD).

20%	při 1 dítěti
27%	při 2 dětech
34%	při 3 dětech
41%	při 4 dětech
48%	při 5 dětech
55%	při 6 a více dětech

- Daňový bonus se nadále neposkytuje na dítě, na které rodič nepobírá dotaci na stravování (platí pro děti do 18 let)
- Při výpočtě se bere v potaz ČZD pouze rodiče, na kterého se bonus uplatňuje. ČZD druhého z rodičů půjde uplatnit při daňovém přiznání za r.2023

*Aplikace: Správnost výpočtu je zajištěna úpravami v aplikaci, není potřeba žádné speciální nastavení.*

## 2.10.3 Daňové formuláře a sestavy

V některých daňových formulářích došlo pro r.2023 ke změnám:

- Potvrzení o zdan.príjmoch FO zo záv.činnosti - za rok 2022 - POT39\_5v22/daňový bonus (pokud nebyl v 2.pol.2022 uplatněn daň.bonus lze využít i variantu POT39\_5v22)
- Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania - ŽIA38v22\_1
- Ročné zúčtovanie preddavkov na daň - za r.2022 - MF/017108/2022-721 (bude součástí úprav RZD)
- Hlásenie o vyúčtovaní dane - HLASENIEv22\_1 (bude distribuováno dodatečně)

Beze změn proti r.2023 jsou tyto důležité formuláře:

- Vyhlásenie na uplatenie nezd.časti - VYH36v20\_1
- Vyhlásenie o poukázání poukázání podielu dane - V2Pv21\_1
- Potvrzenie o zaplattení dane (2% dane) - V2Pv18\_P
- Prehľad o zrazených a odvedených preddavkov na dan - PREHLADv19\_1

Aplikace: Formuláře najdete v menu PIS/Potvrzení (Potvrzenie o príjmoch), Sestavy/Roční statistiky, Sestavy/Odvoody/Prehľad, Sestavy/Odvoody/Hlásenie a Mzdy/Roční zúčtování.

## 2.11 Roční zúčtování daně za r.2022

Došlo k interním změnám a přenastavením interních parametrů, které umožní provedení správného ročního zúčtování za r.2022. Tyto změny v podstatě kopírují změny ve výpočtu měsíčních záloh na daň, které vstoupily v platnost od 1/2022. Nejzásadnější změnou je výpočet daňového bonusu na děti, který se měnil jak standardně k 1.2022, tak i k 1.7.2023. S ohledem na rozsáhlost této oblasti úpravu, budou úpravy v RZD distribuovány samostatně nejpozději do 1.2.2023.

Součástí těchto úprav bude rovněž i nový formuláře Roční zúčtování. Náhled RZD:

Náhled RZD editace - údaje od předchozích zaměstnavatelů:

Ročné zúčtovanie: [2,2 / 122] F

Zobrazit rok 2022

Zoznam zamestnancov Zadávanie vstupných údajov Parametrizácia Zpracovanie Formulár Ročné zúčtovanie... Žiadosť

Údaje od předchozích zaměstnavatelů

Údaje od předchozích zaměstnavatelů pro roční zúčtování daní za rok 2022

Příjem celkem	Z toho dohody	Poistné celkem	Z toho SP	Z toho ZP	Základ dane	Preddavky na daň	Bonus	Bonus (1.pol.)	Bonus (2.pol.)	Činnosť v 1. pololetí	Firma
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Přidat záznam Zrušit záznam Zavřít beze změn OK

Poistné a príspevky: Z 105,74  
Z toho SP: 1 477,14 ZP: 628,56

ZÁKLAD DANE: 13 608,92  
Úhrn preddavkov na daň: 1 715,62  
Vyplatený daňový bonus: 1 354,24  
Z toho 1. pol.: 565,88 2. pol.: 788,56

Bonus: 0,00 Suma úrokov: 0,00 Výška úveru: 0,00 Počet mesiacov: 0

Nedopl. bez bonusu a zam.prémie: 0,02 Prepl. bez bonusu a zam.prémie: 0,00  
Nedopl. s bonusem a zam.prémii: 0,00 Prepl. s bonusem a zam.prémii: -111,42  
Poukázání 2% (resp. 3%) na osobné účely

Vyplaceno: 0,00

Pohľad Editace Sestava

## 2.12 Průměrná cena práce pro účely zaměstnávání zdrav.postižených

Pro rok 2023 byla stanovena nová průměrná cena práce pro účely zaměstnávání zdravotně postižených a to dle statistiky za 1.-3.Q 2021 je tato hodnota stanovena na **1581.84 €**. Hodnota se nastaví automaticky při volbě období r.2023 v agendě Podíl zam se ZPS (menu Sestavy/Stavy zaměstnanců) v položce "Celk.cena práce". Zároveň zůstává možnost tuto hodnotu na úrovni sestavy ručně editovat.

*Aplikace: Provedena interní úprava, jenž zajistí správný výpočet u stanovení zaměstnanců s ZP.*

## 2.13 Stravné od 1.1.2023

Došlo k navýšení sazeb pro výpočet stravného při služebních cestách, úprava byla již distribuována samostatnou aktualizací na konci prosince 2022.

Byly aktualizovány sazby pro cestovní náhrady dle nové vyhlášky. Sazby se do číselníků pro SC (menu Evidence/Služební cesty/Číselníky) automaticky naimportují během procesu úpravy databáze (nebo lze použít k tomu určená tlačítka v jednotlivých číselnících).

### **3 Další připravované úpravy**

#### **3.1 Evidenční list důchodkového poistenia**

V souvislosti se změnami v sociálním pojištění se aktuálně analyzují potřebné úpravy v tvorbě ELDP v r.2023. O změnách v ELDP vás budeme včas informovat.

#### **3.2 Mzdové zvýhodnění v roce 2023**

Vzhledem k tomu, že k 1.1.2023 se nedošlo k žádné změně ve výpočtu mzdových zvýhodnění za práci v sobotu, neděli, v noci, za ztížený výkon práce, příplatek za svátek u dohod a u náhrady při pracovní pohotovosti mimo pracoviště, které již nejsou navázány na minimální hodinové mzdy, ale jsou nově dány pevnými částkami a zároveň nebyly tyto pevné sazby změněny, zůstávají hodnoty příplatků pro r.2023 stejné jako v r.2022.

Změny v hodnotách ovšem budou k 1.6.2023. O těchto změnách vás budeme včas informovat.







**Štěpán Volek**  
Konzultant



*KS - program, spol. s r.o.*

Rokytnice 153, 755 01 Vsetín  
tel: 571 499 478; hot-line: 571 499 477  
stepan.volek@ksprogram.cz



### **KS - program, spol. s r.o.**

Rokytnice 153  
755 01 VSetín

[www.ksprogram.cz](http://www.ksprogram.cz)

**HOT - LINE**

Servisní linka technické podpory  
+420 571 499 477  
[support@ksprogram.cz](mailto:support@ksprogram.cz)

**HelpDESK**

Portál technické podpory  
+420 571 499 477  
[helpdesk.ksprogram.cz](http://helpdesk.ksprogram.cz)