

Legislativa - mzdy 2018 CZ

Přehled změn

Datum aktualizace dokumentu: 20.1.2018

Obsah

1	Zákon č. 377/2015 Sb. – penzijní a životní v ročním zúčtování daně	3
1.1	Penzijní	3
1.2	Životní.....	3
2	Zákon č. 93/2017 Sb. – změny ve vysílání pracovníků v rámci EU	4
2.1	Změny v zákoně o zaměstnanosti	4
2.2	Změny v zákoníku práce	4
3	NV č. 140/2017 Sb. – vyměřovací základ osoby, za kterou je plátcem zdrav.poj. stát	5
4	Zákon č. 148/2017 Sb. – otcovská a dobrovolní členové záchranného systému	5
4.1	Otcovská	5
4.2	Dobrovolný člen záchranného systému	6
5	Zákon č. 170/2017 Sb. – srážková daň, elektronické formuláře, knihy.....	7
5.1	Rozšíření srážkové daně	7
5.1.1	Sdělení – finanční správa – 3. Listopadu 2017	8
5.2	Elektronické formuláře prohlášení poplatníka a žádosti o roční zúčtování daně	9
5.3	Nepeněžní plnění - tištěné knihy.....	10
6	Zákon č. 200/2017 Sb. – o sociální podpoře (daňové zvýhodnění).....	11
6.1	Změna v 586/1992 Sb.....	11
6.2	Změna v 48/1997.....	11
6.2.1	„Nepracující“ doktorandi pojištěnci státu	11
6.3	Změna v 117/1995 Sb.....	12
7	Zákon č. 202/2017 Sb. – pracovnělékařské prohlídky.....	12
8	Zákon č. 203/2017 Sb. – důchodový věk.....	13
9	Zákon 206/2017 – o zaměstnanosti	13
9.1	Změny v zákoně 435/2004 - o zaměstnanosti.....	13
9.1.1	Nekolidující příjem u uchazeče o zaměstnání	13
9.1.2	Uchazeč o zaměstnání a režim dočasné neschopnosti	13
9.1.3	Agenturní zaměstnávání.....	14

9.1.4	Příspěvek na společensky účelné místo	14
9.1.5	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením	14
9.2	Změny v zákoně 262/2006 - zákoník práce	14
9.2.1	Zákaz diskriminace.....	14
9.2.2	Agenturní zaměstnávání.....	14
9.2.3	Příspěvky odborovým organizacím.....	14
9.3	Změny v zákoně 251/2005 - o inspekci práce	14
10	Zákon č. 222/2017 Sb. – o pobytu cizinců	15
11	Zákon č. 254/2017 Sb. – ocenění bezúplatného plnění (krev, orgány)	16
12	Zákon č. 259/2017 Sb. – pokračování nemocenského pojištění, sazby	16
12.1	Změna zákona o nemocenském pojištění 187/2006.....	17
12.1.1	Pokračování nemocenského pojištění (téhož zaměstnání)	17
12.1.2	Předcházející tři měsíce	17
12.1.3	Rozhodné období při události v kalendářním měsíci stejném jako vznik pojištění.....	18
12.1.4	Předchozí kalendářní rok a 30 namísto 7 dnů	18
12.1.5	Rozhodné období 30 namísto 7 dnů	19
12.1.6	Sazby nemocenského	19
13	NV286/2017 – minimální a zaručená mzda	20
14	Zákon č. 297/2017 – budoucí hodnoty vym.základu osoby, za kterou je plátcem zdrav.poj. stát 21	
15	Zákon č. 310/2017 Sb. – dlouhodobé ošetřovné	21
16	Zákon č. 327/2017 Sb. – povinný podíl	21
17	Tarifní tabulky.....	22
17.1	NV341/2017 Sb.....	22
17.2	NV342/2017 Sb.....	23
18	NV 343/2017 Sb. – všeobecný vyměřovací základ za rok 2016.....	23
18.1	Návazné hodnoty.....	24
19	Sdělení 349/2017 Sb. – redukční hranice nemocenských a náhrad.....	24
19.1	Návazné hodnoty.....	24
20	NV 399/2017 – katalog prací	25
21	Vyhláška č. 401/2017 Sb. – základní sazby zahraničního stravného pro rok 2018	25
22	NV407/2017 – příspěvky na bydlení, normativní náklady na bydlení (exekuce)	26
23	Sdělení č. 447/2017 Sb. – vyhlášení průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí r. 2017	26
24	Sdělení č. 450/2017 – sdělení ČSÚ o aktualizaci číselníku měn a fondů	27

25	Sdělení č. 451/2017 Sb. – sdělení ČSÚ o aktualizaci CZ-ISCO.....	27
26	Vyhláška č. 463/2017 – cestovní náhrady.....	28
27	Nové tiskopisy	29
28	Ostatní.....	29

1 Zákon č. 377/2015 Sb. – penzijní a životní v ročním zúčtování daně

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ukončení důchodového spoření

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
377/2015	10.12.2015	28.12.2015	1.1.2016	více	Hamáček, Zeman, Sobotka

1.1 Penzijní

4. V § 15 odst. 5 úvodní části ustanovení se částka „12000 Kč“ nahrazuje částkou „24000 Kč“.

5. V § 15 odst. 5 písm. a) se slova „příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na zdaňovací období sníženému o 12000 Kč“ nahrazují slovy „části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek“.

Toto obdobně kromě následujícího bodu a) platí též pro následující b) a c):

- Penzijní připojištění se státním příspěvkem
- Penzijní pojištění podle smlouvy ... uzavřené mezi poplatníkem a institucí penzijního pojištění
- Doplňkové penzijní spoření

Mění se metoda výpočtu částky, kterou lze odečíst od základu daně. Částka pro maximální státní příspěvek činí aktuálně 1000 Kč. Pro roční zúčtování je možno ze základu daně odečíst částky, které v jednotlivých měsících přesahují tuto spodní hranici.

Penzijní společnosti musí v potvrzení od r. 2017 uvádět již výslednou částku, kterou je možno uplatnit v RZD.

- **Potvrzení by mělo uvádět výslednou částku (mzdová účetní neodečítá „12 000“ Kč).**
- **Maximální odečet se zvýšil z 12000 na 24000 Kč.**

1.2 Životní

8. V § 15 odst. 6 větě čtvrté se částka „12000 Kč“ nahrazuje částkou „24000 Kč“.

- **Maximální odečet se zvýšil z 12000 na 24000 Kč.**

KS mzdy

Menu: *Mzdy/Roční zúčtování – sekce Nezdanitelné části základu daně – pole:*

- Příspěvky na penz.přípoj.
- Pojistné na životní pojištění

Pro roční zúčtování 2017 se kontroluje max.hodnota zadaná do pole, tj. 24000 (systém nedovolí uložit vyšší).

2 Zákon č. 93/2017 Sb. – změny ve vysílání pracovníků v rámci EU

Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
93/2017	8.3.2017	30.3.2017	1.4.2018	více	Hamáček, Zeman, Sobotka

2.1 Změny v zákoně o zaměstnanosti

Od r. 2015 je právnická nebo fyzická osoba (zaměstnavatel) povinna mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu. Splnění této povinnosti se nevyžaduje, splnil-li zaměstnavatel povinnost oznámit OSSZ den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na nemocenském pojištění.

Od 1.4.2017 má tuto **povinnost na území ČR i zaměstnavatel usazený v jiném členském státu EU**, který vyslal zaměstnance k dočasnému výkonu práce do ČR, přičemž doklady, jimiž je plněna tato povinnost, musejí být **přeloženy do českého jazyka**. (Překlad kopie dokladu prokazujícího existenci pracovněprávního vztahu zaměstnance nemusí být úředně ověřen).

Příklad

Opačný případ. Údajně se doporučuje následující postup. Firma v ČR vysílá zaměstnance do Polska. Přeloží smlouvu zaměstnance do polštiny a zakotví do smlouvy s polskou firmou povinnost mít tento dokument na pracovišti.

2.2 Změny v zákoníku práce

Zavádí se institut **ručení českého zaměstnavatele za úhradu dlužné mzdy** zaměstnanci vyslanému z jiného členského státu EU.

KS mzdy

-

3 NV č. 140/2017 Sb. – vyměřovací základ osoby, za kterou je plátcem zdrav.poj. stát

Nařízení vlády o stanovení vyměřovacího základu u osoby, za kterou je plátcem pojistného na veřejné zdravotní pojištění stát.

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
140/2017	10.4.2017	12.5.2017	1.1.2018	ruší 181/2016 Sb.	Sobotka, Ludvík

Částka je stanovena ve výši: 7 177 Kč (předtím 6 814 Kč)

KS mzdy

- Platí jen pro zaměstnavatele zaměstnávající více jak 50% osob se zdravotním postižením – ti mění hodnotu parametru proc_vym_zakl (sk.5):

[http://prirucky.ksprogram.cz/mediawiki/index.php/Proc_vym_zakl_\(sk.5\)](http://prirucky.ksprogram.cz/mediawiki/index.php/Proc_vym_zakl_(sk.5))

4 Zákon č. 148/2017 Sb. – otcovská a dobrovolní členové záchranného systému

Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
148/2017	19.4.2017	22.5.2017	1.2.2018	více	Hamáček, Sobotka, Zeman

4.1 Otcovská

Nová dávka nemocenského pojištění – „dávka otcovské poporodní péče“

Podmínky

Pojištěnec

Nárok je z každého zaměstnání, v němž je pojištěnec ve dni nástupu na otcovskou účasten nemocenského pojištění. Nárok je i ze zaměstnání malého rozsahu a DPP.

Vztah

- Otec dítěte, nebo
- Osoba, která převzala dítě, které ještě nedosáhlo 7 let věku, do péče nahrazující péči rodičů. Touto osobou může být i žena. (Ale vždy jen jedna osoba.)

Péče

Pojištěnec musí v době pobírání otcovské o dítě pečovat.

Nástup

Nástup na otcovskou si pojištěnec určuje v období od narození (převzetí) dítěte do konce 6. týdne od tohoto data.

Nejdříve pro dítě narozené (převzaté do péče) 21.12.2017.

Doba

1 týden

- Musí být čerpána vcelku. Nelze poskytovat otcovskou z každého zaměstnání v jinou dobu.
- Při narození (převzetí) dvojčat (vícerčat) náleží jen jednou.
- Nepřerušuje se při úmrtí dítěte.

Tiskopis

Žádost o dávku otcovské poporodní péče (otcovskou).

www.cssz.cz – *Nemocenské pojištění/tiskopisy*

Ke dni 7.12.2017 ještě není k dispozici.

Vyplněný tiskopis předá zaměstnanec zaměstnavateli. Zaměstnavatel odesílá žádost až po skončení týdne, v němž byla otcovská čerpána (aby na ni mohl doplnit údaje o výkonu zaměstnání v době čerpání otcovské).

Přednost před nemocenským, atd.

Otcovská má přednost před nemocenským, ošetřovným a dlouhodobým ošetřovným.

Příklady

Otcovská od 1.3.2018. Práce neschopným také od 1.3.2018.

1-7.3. bude poskytována otcovská a nebude náležet náhrada za nemoc.

8 – 14.3. náhrada za nemoc.

Otcovská od 1.3.2018. Dne 4.3. otec hospitalizován.

Za 5.3.-7.3. otcovská nenáleží – otec o dítě nepečoval.

Otcovská od 1.3.2018. Dne 4.3. dítě hospitalizováno i s matkou jako průvodcem.

1.3.-7.3. náleží otcovská. Otec o dítě pečoval alespoň po část dne.

KS mzdy

1. Pořizování : menu: **Mzdy/Nepřítomnosti/Mateřská dovolená**
Automatizovaně založená mzd.položka 855-Otcovská (dov.). Kontrola na datum od nejdříve od 1.2.2018 a délku max. 7 dnů.
2. Tiskopis
3. Zpracování do mezd (problematické otázky: překrývání, souběhy, vykazování na ELDP)
4. **Kalkulačka KS.**

4.2 Dobrovolný člen záchranného systému

Člen jednotky sboru dobrovolných hasičů obce, nebo

Člen ostatní složky integrovaného záchranného systému

nemocen (nebo nařízena karanténa) z důvodu účasti na „záchranné“ akci má nárok na **nemocenské ve výši 100% DVZ.**

KS mzdy

1. Pro organizace vyplácející přímo nemocenské. Úprava zadávání a zpracování.
2. *Nepřítomnosti/Pracovní neschopnost – tlačítko „Vznik PN“: „záchranná akce“.*
3. *Návaznosti: -*

5 Zákon č. 170/2017 Sb. – srážková daň, elektronické formuláře, knihy

Zákon, kterým se mění některé zákony v oblasti daní.

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
170/2017	4.4.2017	16.6.2017	1.7.2017	Více	Sobotka, Zeman

5.1 Rozšíření srážkové daně

Rozšiřuje se zdanění příjmů ze závislé činnosti srážkou podle zvláštní sazby daně – o příjmy podle § 6 odst. 1 písm. a) až d) ZDP (586/1992 Sb.), které v úhrnné výši u téhož plátce nepřesahují hrubý měsíční příjem 2 500 Kč, pokud poplatník neučinil prohlášení k dani.

Příjmy ... jsou samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou ... pokud zaměstnanec u tohoto plátce neučinil prohlášení k dani ... a jedná-li se o příjmy ...

- a) **DPP – úhrnná výše u téhož plátce nepřesáhne za kalendářní měsíc 10 000 Kč**
- b) **v úhrnné výši nepřesahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc částku 2 500 Kč.**

Příklady

Jeden pracovní poměr

Př.č.	Podeps.prohl.	Typ	Částka	Daň
1	Ne	DPP	8700	srážková
2	Ne	DPP	10200	zálohová
3	Ne	DPČ	2500	srážková
4	Ne	DPČ	2501	zálohová

Souběh dvou pracovních poměrů stejných typů

Př.č.	Podeps.prohl.	Typ 1	Částka 1	Typ 2	Částka 2	Daň
1	Ne	DPP	5200	DPP	3100	srážková
2	Ne	DPP	8700	DPP	2400	zálohová
3	Ne	DPČ	1000	DPČ	1400	srážková
4	Ne	DPČ	1000	DPČ	2300	zálohová

Dva samostatné základy daně

Př.č.	Podeps.prohl.	Typ 1	Částka 1	Daň 1	Typ 2	Částka 2	Daň 2
1	Ne	DPP	8200	srážková	DPČ	2500	srážková
2	Ne	DPP	7400	srážková	DPČ	2700	zálohová

Daňový nerezident

Př.č.	Podeps.prohl.	Typ 1	Částka 1	Daň 1	Typ 2	Částka 2	Daň 2
3	Ne	Odměna jednatele – daň. nerezident	1000	srážková	DPČ	2000	Zálohová (příjem: 3000 Kč)

5.1.1 Sdělení – finanční správa – 3. Listopadu 2017

<http://www.financnisprava.cz/cs/dane/dane/dan-z-prijmu/informace- stanoviska-a-sdeleni/2017/Sdeleni-pro-platce-dane-ze-zav-cinnosti-a-tvurce-mzdovych-programu-8837>

Sdělení pro plátce daně ze závislé činnosti a tvůrce mzdových programů k § 6 odst. 4 zákona o daních z příjmů

3. listopadu 2017

V souvislosti se změnou v § 6 odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), účinnou od 1. 1. 2018, která se použije poprvé při zdanění příjmů ze závislé činnosti plynoucích za kalendářní měsíc leden 2018.

*Podle § 6 odst. 4 zákona příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou po zvýšení podle odst. 12 samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, pokud zaměstnanec u tohoto plátce daně neučinil prohlášení k dani podle § 38k odst. 4, 5 nebo 7 anebo nevyužije-li postup podle § 36 odst. 7 nebo 8 **a jedná-li se o příjmy podle odstavce 1***

- a. plynoucí na základě dohody o provedení práce, jejichž **úhrnná** výše u téhož plátce daně nepřesáhne za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč, nebo*
- b. **v úhrnné** výši nepřesahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc částku 2 500 Kč.*

V § 6 odst. 4 zákona jsou stanoveny podmínky pro vznik 2 samostatných základů daně na sobě zcela nezávislých [pod písmenem a) pro příjmy z dohody o provedení práce (dále jen „DPP“) s úhrnným limitem ve výši 10 000 Kč a pod písmenem b) pro „ostatní“ příjmy ze závislé činnosti s úhrnným limitem ve výši 2 500 Kč], a to včetně samostatného zaokrouhlování obou základů daně resp. vypočtené daně. Z výkladu k novému znění § 6 odst. 4 zákona tak vyplývá, že oba limity se posuzují samostatně s tím, že tyto limity nelze navzájem kompenzovat a vznik jednoho samostatného základu daně nevylučuje vznik druhého samostatného základu daně, přičemž ve vztahu k limitu pod písm. b) pro posouzení úhrnné výše příjmů se nikdy nepřihlíží k příjmům plynoucím na základě DPP.

Pro účely správné aplikace výše uvedeného ustanovení uvádíme vzorové příklady na možnosti zdanění, které mohou nastat při stanovení samostatného základu daně v případě souběhu příjmů od téhož zaměstnavatele u poplatníka bez učiněného (tj. „nepodepsaného“) prohlášení k dani podle § 38k zákona:

Příklad I.

Budou-li poplatníkovi plynout od téhož plátce daně např. příjmy z DPP nepřesahující v úhrnu za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč /příjem pod písm. a) cit. ustanovení/ a souběžně příjem

z dohody o pracovní činnosti (dále jen „DPČ“) nepřesahující částku 2 500 Kč za kalendářní měsíc /příjem pod písm. b) cit. ustanovení/

- pak v uvedeném případě dojde ke vzniku dvou samostatných základů daně (z příjmů z DPP a z příjmů z DPČ), ze kterých se srazí **daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně**.

Příklad II.

Bude-li poplatníkovi plynout od téhož plátce daně např. příjem z DPP ve výši 15 000 Kč za kalendářní měsíc a souběžně příjem z DPČ ve výši 2 000 Kč za kalendářní měsíc /příjem pod písm. b) cit. ustanovení/

- pak v uvedeném případě dojde ke vzniku základu pro výpočet zálohy na daň a samostatného základu daně (tj. dvou různých základů daně), přičemž příjem z DPP bude zdaněn zálohou na daň podle § 38h zákona a příjem z DPČ daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně.

Za předpokladu, že poplatník s příjmy ze závislé činnosti bude nerezident ČR bez učiněného prohlášení k dani podle § 38k zákona, kterému bude plynout odměna člena orgánu právnické osoby souběžně s jiným příjmem ze závislé činnosti (např. z DPČ), bude nutné pro stanovení daňového režimu u příjmu uvedeného pod písm. b) - oba příjmy sečíst, a to bez ohledu na skutečnost, že při samotném zdanění odměny člena orgánu právnické osoby nerezidenta ČR bude v souladu s § 22 odst. 1 písm. g) bodem 6 zákona vždy srážena daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně podle § 36 odst. 1 písm. a) nebo c) zákona a není ani rozhodující, zda se jedná o poplatníka, který učinil nebo neučinil u plátce daně prohlášení k dani.

Příklad III.

Bude-li poplatníkovi – nerezidentovi ČR plynout od téhož plátce daně odměna člena orgánu právnické osoby např. ve výši 1 000 Kč za kalendářní měsíc a souběžně i další příjem např. na základě DPČ ve výši 2 000 Kč měsíčně bez učiněného prohlášení k dani podle § 38k zákona, nebude možné v uvedeném případě na příjem z DPČ aplikovat daň vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, a to z důvodu, že v úhrnu jeho příjmy ze závislé činnosti podle § 6 odst. 1 ZDP přesáhly částku ve výši 2 500 Kč, tzn. limit uvedený v § 6 odst. 4 písm. b) zákona. Z toho je zřejmé, že z odměny člena orgánu právnické osoby ve výši 1 000 Kč bude sražena vždy daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně a v uvedeném případě bude příjem z DPČ ve výši 2 000 Kč zdaněn zálohou na daň podle § 38h zákona.

Vzorové příklady na aplikaci § 6 odst. 4 zákona jsou koncipovány tak, aby byly zřejmé možnosti zdanění, v praxi však mohou nastávat i další kombinace příjmů, které budou od plátců daně vyžadovat zvýšenou pozornost při jejich řešení.

KS mzdy

Programová úprava byla zpracována.

5.2 Elektronické formuláře prohlášení poplatníka a žádosti o roční zúčtování daně

Elektronický formulář možno používat poprvé od 1.1.2018.

Vzor	Název	Platnost	Pozn.
25 5457 MFin 5457 –	Prohlášení poplatníka	Od r. 2018	Zveřejněna struktura

vzor č. 26	daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti		XML dat ve formátu XSD tiskopisu
25 5457/B MFin 5457/B – vzor č. 1	Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění	Od r. 2018	Struktura XML v XSD bude zveřejněna ve 2. Polovině r. 2018

http://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-upozorneni-mf-k-tiskopisum/5457_26.pdf

<http://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/pro-media/tiskove-zpravy/2017/FS-upozornuje-na-nove-vzory-tiskopisu-DPFO-zav-8819>

<http://www.financnisprava.cz/cs/danove-tiskopisy/upozorneni-mf-k-tiskopisum/Sdeleni-tiskopis-Prohlaseni-poplatnika-DPFO-ze-zav-2018-8812>

Časopis Mzdová účetní 11/2017, str. 4-14.

KS mzdy

-

5.3 Nepeněžní plnění - tištěné knihy

(9) Od daně jsou, kromě příjmů uvedených v § 4, dále osvobozeny

...

d) nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis a použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení; při poskytnutí rekreace a zájezdu je u zaměstnance z hodnoty nepeněžního plnění od daně osvobozena v úhrnu nejvýše částka 20000 Kč za zdaňovací období,

2. použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele, tělovýchovných a sportovních zařízení,

3. příspěvku na kulturní nebo sportovní akce,

4. příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy,

6 Zákon č. 200/2017 Sb. – o sociální podpoře (daňové zvýhodnění)

Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
200/2017	8.6.2017	12.7.2017	1.1.2018	Více předpisů	Sobotka, Zeman

6.1 Změna v 586/1992 Sb.

Zvyšuje se daňové zvýhodnění na první dítě z částky 1 117 Kč na 1 267 Kč (z 13 404 Kč na 15 204 Kč ročně).

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
dite_odp (sk. 4)	1117	1267

6.2 Změna v 48/1997

6.2.1 „Nepracující“ doktorandi pojištěnci státu

Pojištěncem státu jsou také:

V § 7 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se nové písmeno r), které zní: „r) osoby starší 26 let studující prvně v doktorském studijním programu uskutečňovaném vysokou školou v České republice ve standardní době v prezenční formě studia, pokud nejsou zaměstnanci nebo osobami samostatně výdělečně činnými podle § 5; za dobu uvedeného studia se pro účely tohoto písmena považuje také kalendářní měsíc, v němž osoba ukončila uvedené studium.“

Podmínky tedy:

- **Prvně v doktorském studiu**
- **„Nepracuje“ ani nepodniká**

Aby mohl být tento student zařazen u zdravotní pojišťovny do kategorie osob, za které platí pojistné stát, nesmí tedy být ve zdravotním pojištění zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

Registraci v kategorii osob, za které platí pojistné stát, nebude bránit uplatnění některé z výjimek, kdy se osoba nepovažuje ve zdravotním pojištění za zaměstnance ve smyslu ustanovení bodů 1. – 7. [§ 5 písm. a\) ZVZP](#). To znamená, že student doktorského studia starší 26 let bude po 1. 1. 2018 za podmínek výše specifikovaných nadále osobou, za kterou platí pojistné stát, například tehdy, pokud bude:

- **pracovat na dohodu o pracovní činnosti s příjmem nižším než 2 500 Kč,**
- **pracovat na dohodu o provedení práce při příjmu nepřevyšujícím 10 000 Kč,**
- **členem okrskové volební komise při volbách v České republice aj.**

Pojištěnci musí oznámit tuto skutečnost zdravotní pojišťovně sami – prostřednictvím formuláře: Evidenční list pojištěnce, kategorie „D“ – doktorand.

Příklad

01/2018: Doktorand zaměstnán na DPP, příjem pod 10000 Kč.

02/2018: Překročen rozhodný příjem 10000 Kč. Zaměstnavatel přihlásí zaměstnance kódem P. Státní kategorie „doktorand“ se tím automaticky ruší (souběh kategorií P a D není přípustný).

03/2018: Příjem menší než rozhodný. Pokud chce být veden v kategorii doktorand, musí se zaměstnanec sám přihlásit u své zdravotní pojišťovny jako doktorand.

KS mzdy

Provázání pole „doktorand“ (agenda Mzdové údaje) na kontrolu min.vyměřovacího základu pro zdravotní pojištění.

6.3 Změna v 117/1995 Sb.

Změny v pobírání rodičovského příspěvku.

Změny v pobírání přídavků na dítě, příspěvků na bydlení, aj.

KS mzdy

-

7 Zákon č. 202/2017 Sb. – pracovnělékařské prohlídky

Zákon, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
202/2017	8.6.2017	12.7.2017	1.11.2017	Více	Sobotka, Zeman

- „pracovnělékařská prohlídka“ – nahrazuje dřívější pojem „preventivní prohlídka“ (ten se používá v kontextu vyhlášky č. 70/2012 Sb.)
- Pro riziko 1 nemusí mít zaměstnavatel smluvního poskytovatele a může využít registrujícího poskytovatele zaměstnance (nebo osoby ucházející se o zaměstnání). Ovšem musí zajistit ostatní povinnosti – dohled, prevenci.
- Vstupní prohlídka není nutná v případech: DPP, DPČ, nerizikové pracoviště
- Zaměstnavatel má povinnost uhradit zaměstnanci vstupní lékařskou prohlídku, jestliže s ním uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah. A dále vždy (i když neuzavře smlouvu), jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti k práci v noci.
- Od 1.11.2017 je nutno prohlídku přijatému uchazeči proplácet ihned (nikoliv po zkušební době).

8 Zákon č. 203/2017 Sb. – důchodový věk

Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
203/2017	8.6.2017	12.7.2017	1.1.2018	Více	Sobotka, Zeman

- 1) Tabulka - Důchodový věk pojištěnců narozených v období let 1936 - 1971
- 2) U pojištěnců narozených po r. 1971 činí důchodový věk 65 let

Aktualizováno. Například agenda Osobní údaje nebo sestava „Odchody do důchodu“.

9 Zákon 206/2017 – o zaměstnanosti

Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
Zákon 206/2017	14.7. a 29.7.2017	14.7.2017	29.7.2017	Zákon 435/2004, 262/2006, 251/2005	Vondráček, Zeman, Sobotka

9.1 Změny v zákoně 435/2004 - o zaměstnanosti

9.1.1 Nekolidující příjem u uchazeče o zaměstnání

Zaměstnavatel může uzavřít – pracovní poměr nebo DPČ s příjmem max. do ½ min. mzdy – s uchazečem o zaměstnání, který nepobírá podporu v nezaměstnanosti.

Změna spočívá ve vyřazení DPP, tzn. **DPP byla vyloučena z okruhu tzv. nekolidujícího zaměstnání.**

Povinnost oznámit úřadu práce výkon (zahájení) činnosti má uchazeč. Nicméně doporučuje se při uzavírání DPP, aby zaměstnavatel zjišťoval, zda osoba je či není v evidenci ÚP.

9.1.2 Uchazeč o zaměstnání a režim dočasné neschopnosti

Zpřísnění režimu (lékař uvádí místo pobytu, rozsah a dobu povolených vycházek, apod.).

9.1.3 Agenturní zaměstnávání

Sloučení dosavadních druhů povolení ke zprostředkování zaměstnání do jediného povolení (na území ČR, z ČR do zahraničí, ze zahraničí do ČR).

Prokazování finanční způsobilosti formou **kauce ve výši 500 000 Kč** – platí jak pro nově založené tak stávající agentury. Důvodem je zabránění spekulativních chování (založení více agentur jednou osobou s cílem v rámci jednoho měsíce přidělovat jednoho a téhož zaměstnance k témuž uživateli).

Zrušení zákazu dočasně přidělovat k výkonu práce zaměstnance, kterému byla vydána zaměstnanecká karta, modrá karta nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání.

9.1.4 Příspěvek na společensky účelné místo

Společensky účelné pracovní místo – zřizuje zaměstnavatel na základě dohody s ÚP. Prodloužení **maximální doby na poskytování příspěvku z 12 na 24 měsíců** (místo musí existovat min. 3 roky).

9.1.5 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Zavedení jednotné evidence náhradního plnění.

9.2 Změny v zákoně 262/2006 - zákoník práce

9.2.1 Zákaz diskriminace

Zpřesňuje se pojem diskriminace. („ ... z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického či jiného smýšlení, ... odborových organizacích ... těhotenství, mateřství, otcovství, pohlavní identifikace ...).

9.2.2 Agenturní zaměstnávání

Nové ustanovení § 307 b - ... zabránit řetězení pracovněprávních vztahů a ... znemožnit tak obcházení právních předpisů na úseku pracovní doby a odměňování.

„Agentura práce a uživatel jsou povinni zajistit, aby zaměstnanec agentury práce nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele, u něhož

- a) Je současně zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
- b) Konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.“

9.2.3 Příspěvky odborovým organizacím

Příspěvek odborovým organizacím a ... na celostátní nebo krajské úrovni ... hradí stát na základě ...

9.3 Změny v zákoně 251/2005 - o inspekci práce

Nové ustanovení § 11a – **Přestupky na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců:**

Fyzická osoba se jako zaměstnavatel dopustí přestupku tím, že

- a) naruší soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze způsobů uvedených v § 316 odst. 2 zákoníku práce,
- b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle § 316 odst. 3 zákoníku práce, nebo
- c) v rozporu s § 316 odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem.

(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu do

- a) 1000000 Kč, jde-li o přestupek podle písmene a) nebo c),
- b) 100000 Kč, jde-li o přestupek podle písmene b).

§ 316 – Zákoník práce

(1) Zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky ani jeho telekomunikační zařízení. Dodržování zákazu podle věty první je zaměstnavatel oprávněn přiměřeným způsobem kontrolovat.

(2) Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že **podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.**

(3) Jestliže je u zaměstnavatele **dán závažný důvod** spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele, který odůvodňuje zavedení kontrolních mechanismů podle odstavce 2, je zaměstnavatel **povinen přímo informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění.**

(4) Zaměstnavatel **nesmí vyžadovat od zaměstnance informace**, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem uvedeným v § 3. Nesmí vyžadovat informace zejména o

- a) těhotenství,
- b) rodinných a majetkových poměrech,
- c) sexuální orientaci,
- d) původu,
- e) členství v odborové organizaci,
- f) členství v politických stranách nebo hnutích,
- g) příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti,
- h) trestněprávní bezúhonnosti;

to, s výjimkou písmen c), d), e), f) a g), neplatí, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, **a je-li tento požadavek přiměřený**, nebo v případech, kdy to stanoví tento zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto informace nesmí zaměstnavatel získávat ani prostřednictvím třetích osob.

KS mzdy

-

10 Zákon č. 222/2017 Sb. – o pobytu cizinců

Zákon, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
222/2017		31.7.2017	15.8.2017	Více předpisů	Sobotka, Zeman

Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání
Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance
Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování

Ministerstvo vnitra vydává pobytové oprávnění za účelem zaměstnání, a to:

- Zaměstnanecká karta
- Modrá karta
- Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance
- Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnávání.

KS mzdy

-

11 Zákon č. 254/2017 Sb. – ocenění bezúplatného plnění (krev, orgány)

Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
254/2017	1.9.2017	18.8.2017	1.9.2017	586/1992 Sb. o daních z příjmu	Sobotka, Zeman

Bezúplatné plnění za zdaňovací období roku 2017

Jeden odběr krve: 3 000 Kč

Odběr orgánu: 20 000 Kč

Odběr krvetvorných buněk: 20 000 Kč

KS mzdy

Oproti roku 2016 se podmínky pro roční zúčtování 2017 pro bezúplatné plnění nezměnily. Bez úpravy v aplikaci.

12 Zákon č. 259/2017 Sb. – pokračování nemocenského pojištění, sazby

Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
259/2017	20.6.2017	18.8.2017	1.2.2018	Více	Vondráček, Sobotka, Zeman

12.1 Změna zákona o nemocenském pojištění 187/2006

12.1.1 Pokračování nemocenského pojištění (téhož zaměstnání)

„Zužuje se podmínka návaznosti zaměstnání.“

V § 10 odst. 6

Původní znění

(6) *Uzavřel-li zaměstnanec po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k těmž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušení. Ustanovení věty první platí obdobně pro ostatní pojištěnce, pokud jejich další zaměstnání je zaměstnáním stejného druhu jako předchozí zaměstnání. Ustanovení věty první a druhé však neplatí, je-li alespoň jedním ze zaměstnání zaměstnání malého rozsahu nebo dohoda o provedení práce.*

Změna

V § 10 odst. 6 se na konci textu věty druhé doplňují slova „a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění“ a ve větě poslední se slova „alespoň jedním ze“ nahrazují slovem „jedno“.

Nové znění

(6) *Uzavřel-li zaměstnanec po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k těmž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušení. Ustanovení věty první platí obdobně pro ostatní pojištěnce, pokud jejich další zaměstnání je zaměstnáním stejného druhu jako předchozí zaměstnání **a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění**. Ustanovení věty první a druhé však neplatí, je-li **jedno** zaměstnání zaměstnání malého rozsahu nebo dohoda o provedení práce.*

KS mzdy

Přihlášky/odhlášky ČSSZ: již dříve formou dotazu.

12.1.2 Předcházející tři měsíce

Nový text

Za § 15 se vkládá nový § 15a, který zní:

„§ 15a

*Nemocenské a peněžitá pomoc v mateřství náleží též, jestliže za trvání **zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce** vznikne dočasná pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého*

rozsahu nebo zaměstnání na základě dohody o provedení práce **aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem**, v němž vznikla tato sociální událost.“.

Dosud: Zaměstnání malého rozsahu nebo DPP nemá nárok na dávku nemocenského pojištění, pokud v tom měsíci, v němž měl nárok vzniknout, není účasten nemocenského pojištění (tj. v tomto měsíci nebyl zúčtován započitatelný příjem alespoň 2500 Kč resp. více než 10000 Kč).

KS mzdy

... (bude upřesněno).

12.1.3 Rozhodné období při události v kalendářním měsíci stejném jako vznik pojištění § 18 odstavec 5

Původní znění

(5) Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, je rozhodným obdobím období od vzniku pojištění zaměstnance do konce tohoto kalendářního měsíce a pokud zaměstnání netrvalo do konce tohoto kalendářního měsíce, do dne, kterým doba zaměstnání skončila.

Nové znění

V § 18 odstavec 5 zní:

„**(5)** Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v tomto kalendářním měsíci. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v tomto kalendářním měsíci.“.

KS mzdy

... (bude upřesněno).

12.1.4 Předchozí kalendářní rok a 30 namísto 7 dnů

§ 18 odst. 6

Původní znění

(6) Nemá-li zaměstnanec v rozhodném období stanoveném podle odstavce 3 vyměřovací základ nebo není-li v rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, je rozhodným obdobím první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. Rozhodné období podle věty první začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

Změna

V § 18 odst. 6 větě první se číslo „7“ nahrazuje číslem „30“.

Nové znění

(6) Nemá-li zaměstnanec v rozhodném období stanoveném podle odstavce 3 vyměřovací základ nebo není-li v rozhodném období **alespoň 30 kalendářních dnů**, jimiž se dělí vyměřovací základ, je rozhodným obdobím první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. Rozhodné období podle věty první začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

KS mzdy

... (bude upřesněno).

12.1.5 Rozhodné období 30 namísto 7 dnů

§ 19 odstavec 6

Původní znění

(6) Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 a 5 nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Nové znění

V § 19 odstavec 6 zní:

„**(6)** Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období **alespoň 30 kalendářních dnů**, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, je pravděpodobným příjmem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nebo 6 není alespoň 30 kalendářních dnů.“

KS mzdy

... (bude upřesněno).

12.1.6 Sazby nemocenského

§ 29

Zvyšují se sazby pro výpočet nemocenského podle doby trvání dočasné pracovní neschopnosti (DPN). Z denního vyměřovacího základu po jeho redukcí činí nemocenské:

- 60% od 15-30 dne trvání DPN
- 66% od 31-60 dne trvání DPN
- 72% od 61 dne trvání DPN

KS mzdy

Bez úpravy v aplikaci (pro organizace nevyplácející dávky nemocenského).
„Kalkulačka KS“.

13 NV286/2017 – minimální a zaručená mzda

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
NV 286/2017	21.8.2017	13.9.2017	1.1.2018	NV 567/2006	Sobotka, Marksová

73,20 Kč/hod

12200 Kč

Skupina prací Nejnižší úroveň zaručené mzdy

	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	73,20	12200
2.	80,80	13500
3.	89,20	14900
4.	98,50	16400
5.	108,80	18100
6.	120,10	20000
7.	132,60	22100
8.	146,40	24400.“.

Návaznosti

Minimální vyměřovací základ zdravotního pojištění: 12200 Kč, tj. minimální odvod 1647 Kč.

Daňový bonus – minimální příjem (1/2): 6100 Kč měsíčně; za kalendářní rok 2018 (6-násobek): 73200 Kč.

Sleva za umístění dítěte za rok 2018: max. 12200 Kč.

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
mes_min_mzda (sk. 4)	11000	12200
hod_min_mzda (sk.4)	66,00	73,20
dan_bonus_hr (sk.4)	5500	6100

14 Zákon č. 297/2017 – budoucí hodnoty vym.základu osoby, za kterou je plátcem zdrav.poj. stát

Zákon, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
297/2017	16.8.2017	19.9.2017	1.1.2018	592/1992 Sb.	Hamáček, Zeman, Sobotka

Vyměřovací základ u osoby, za kterou je plátcem pojistného na veřejné zdravotní pojištění stát:

Od 1.1.2019 se částka mění na 7540 Kč.

Od 1.1.2020 se částka mění na 7903 Kč.

KS mzdy

- (bude řešeno v budoucích letech)

15 Zákon č. 310/2017 Sb. – dlouhodobé ošetřovné

Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
310/2017	16.8.2017	19.9.2017	1.6.2018	Více	Hamáček Sobotka, Zeman

Dlouhodobé ošetřovné

KS mzdy

- (bude řešeno pro 06/2018)

16 Zákon č. 327/2017 Sb. – povinný podíl

Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění zákona č. 93/2017 Sb.

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
327/2017	5.9.2017	6.10.2017	1.1.2018	Více	Hamáček, Sobotka, Zeman

Změny v zákoně 435/2004 Sb. – Zákon o zaměstnanosti

- Nově se upravuje příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením a příspěvek na úhradu provozních nákladů
- Vymezuje se chráněný trh práce (který se týká zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více než 50% osob se zdravotním postižením ... a uzavřeli dohodu s Úřadem práce)
- Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením: par. 81 odst. 3 ... odebráním výrobků nebo služeb ... chráněných pracovních místech : **36 násobek se nahrazuje 28 násobkem**

KS mzdy

-

17 Tarifní tabulky

17.1 NV341/2017 Sb.

Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
NV 341/2017	25.9.2017	19.10.2017	1.1.2018	NV 340/2017, ...	Sobotka, Marksová

Mění se počet tarifních tabulek a u jedné hodnoty.

Stav 1.11.2017

Číslo KS (typ_tt)	Číslo (odstavec)	zaměstnanec	počet tříd	počet stupňů	min.hodn.	max.hodn.
10	1	pokud není stanoveno jinak	16	12	8760	44510
2	2	poskytoval zdr. služeb	16	12	7960	40460
3	3	úředník	16	12	9070	46110
7	4	zdravotnický pracovník	14	12	10120	43760
8	5	pracovník soc. služeb	14	12	11140	48140
9	6	lékař	6	12	27110	57150
5	7	pedagogický pracovník	11	7	12310	40160

Stav 1.1.2018

Číslo KS (typ_tt)	Číslo (odstavec)	zaměstnanec	počet tříd	počet stupňů	min.hodn.	max.hodn.
	1	pokud není stanoveno jinak	16	12	8760	44510
	2	úředník	16	12	9070	46110
	3	zdrav.prac. a prac. v soc.sl.	14	12	11140	48140
	4	lékař	6	12	29830	62870
	5	pedagogický pracovník	11	7	12310	40160

KS mzdy

Příručka: *Nové tarifní tabulky ve státní správě od 1.1.2018*

17.2 NV342/2017 Sb.

Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
NV 342/2017	25.9.2017	19.10.2017	1.11.2017 resp. 1.1.2018 (odst.2)	304/2014	Sobotka, Marksová

Mění se hodnoty druhé platové tabulky.

Příloha 3 (platná od 1.1.2018): Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2 odst. 2 (v Kč měsíčně)

Stav 1.1.2018

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	29830	31750	35880	40200	42700	45430
2	do 2 let	30680	32700	36910	41300	43920	46740
3	do 4 let	31630	33700	37980	42460	45180	48100
4	do 6 let	32550	34690	39070	43650	46470	49520
5	do 9 let	33520	35750	40220	44900	47830	50970
6	do 12 let	34540	36850	41410	46170	49220	52470
7	do 15 let	35610	38000	42640	47550	50670	54050
8	do 19 let	36700	39190	43920	48920	52200	55700
9	do 23 let	37810	40410	45240	50370	53770	57380
10	do 27 let	39000	41680	46630	51870	55390	59130
11	do 32 let	40210	43010	48070	53430	57070	60970
12	nad 32 let	41490	44380	49550	55040	58810	62870

KS mzdy

Příručka: *Nové tarifní tabulky ve státní správě od 1.1.2018*

18 NV 343/2017 Sb. – všeobecný vyměřovací základ za rok 2016

Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2018 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2018 a o zvýšení důchodů v roce 2018

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
343/2017	25.9.2017	19.10.2017	1.1.2018	Více	Sobotka, Marksová

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2016: 28520 Kč

Přepočítací koeficient pro účely důchodového zabezpečení: 1,0612

18.1 Návazné hodnoty

Průměrná mzda (zaokrouhloeno na celé Kč nahoru): $28520 * 1,0612 = 29\,979$ Kč

Maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění (48-násobek průměrné mzdy): $29\,979 * 48 = 1\,438\,992$ Kč

Solidární daň – dle uvedeného.

Rozhodný příjem v sociálním pojištění (1/10 průměrné mzdy zaokrouhloeno na pětisetkorunu směrem dolů): 2500 Kč (zůstává na stejné hodnotě)

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
max_vz_socpoj (sk. 4)	1355136	1438992
sol_dan_prijmy (sk.4)	112928	119916

19 Sdělení 349/2017 Sb. – redukční hranice nemocenských a náhrad

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2018.

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
Sdělení č. 349/2017	13.10.2017	24.10.2017			

První redukční hranice: **1000 Kč**

Druhá redukční hranice: **1499 Kč**

Třetí redukční hranice: **2998 Kč**

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
nem_hranice1_d (sk.4)	942	1000
nem_hranice2_d (sk.4)	1412	1499
nem_hranice3_d (sk.4)	2824	2998

19.1 Návazné hodnoty

Zákoník práce 262/2006 Sb., § 192, odst. 2 – postup výpočtu redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy (redukční hranice pro účely nemocenského pojištění * 0,175 zaokrouhloeno na haléře nahoru).

První redukční hranice: **175,00 Kč**

Druhá redukční hranice: **262,33 Kč**

Třetí redukční hranice: **524,65 Kč**

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
nem_hranice1_h (sk. 4)	164,85	175,00
nem_hranice2_h (sk.4)	247,10	262,33
nem_hranice3_h (sk.4)	494,20	524,65

20 NV 399/2017 – katalog prací

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, a nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech, ve znění pozdějších předpisů

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
399/2017	6.11.2017	30.11.2017	1.1.2018	222/2010 Sb.	Sobotka, Marksová

Mění se katalog prací ve veřejných službách a správě.

Dále katalog správních činností

Dále katalog činností v bezpečnostních sborech.

KS mzdy

Elektronicky ve formě tabulky jsem je nenašel. Možná je budou mít někteří naši zákazníci.

21 Vyhláška č. 401/2017 Sb. – základní sazby zahraničního stravného pro rok 2018

Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2018

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
401/2017	23.11.2017	30.11.2017	1.1.2018	366/2016 Sb.	Pilný

Tabulka sazeb pro jednotlivé státy je uvedena v příloze vyhlášky.

KS mzdy

Zpracováno do aplikace.

22 NV407/2017 – příspěvky na bydlení, normativní náklady na bydlení (exekuce)

Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2018 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
407/2017	29.11.2017	7.12.2017	1.1.2018	117/1995 Sb.	Sobotka, Marksová

Mění se částka normativních nákladů na bydlení: z 5822 Kč na 5928 Kč. Použije se pro výpočet exekučních srážek (základní nezabavitelná částka).

Srážky ze mzdy	2017	2018
Životní minimum	3410	3410
Normativní náklady	5822	5928
Výpočtová základna	9232	9338
Nezabavitelná částka	6154,67	6225,33
Nezabavitelná částka – vyž. osob.	1538,67	1556,33
Maximální výše 1/3 čisté mzdy	3077	3112

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
ZIVMIN_CELK (sk. 4)	9232	9338

23 Sdělení č. 447/2017 Sb. – vyhlášení průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí r. 2017

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2017 pro účely zákona o zaměstnanosti

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
447/2017	7.12.2017	15.12.2017	1.1.2018		Marksová

Průměrná mzda za 1. až 3. čtvrtletí roku 2017 činí: 28 761 Kč

KS mzdy

Parametr	Hodnota 2017	Hodnota 2018
prum_mes_mzda (sk. 4)	27000	28761

24 Sdělení č. 450/2017 – sdělení ČSÚ o aktualizaci číselníku měn a fondů

Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Číselníku měn a fondů (ČMF)

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
451/2017	13.12.2017	15.12.2017	1.1.2018	206/2010 Sb.	Rojíček

Změna názvu

Kód numerický	Kód alfabetycký	Původní název	Nový název
608	PHP	filipínské peso	filipínské piso

Nová položka

Kód numerický	Kód alfabetycký	Název
930	STN	dobra

KS mzdy

Interní číselník (přidáno). Objeví se ve služebních cestách, příp. v kalkulačce (převod měn).

25 Sdělení č. 451/2017 Sb. – sdělení ČSÚ o aktualizaci CZ-ISCO

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
451/2017	13.12.2017	15.12.2017	1.1.2018	206/2010 Sb.	Rojíček

Tab. č. 1: **Nově zavedené** položky Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) s účinností od 1. ledna 2018

Kód	Název položky
22693	Behaviorální analytici
32213	Dětské sestry bez specializace
32220	Porodní asistentky bez specializace
32593	Asistenti behaviorálních analytiků, behaviorální technici

Tab. č. 2: **Zrušené** položky Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) k 31. prosinci 2017

Kód	Název položky
32114	Biotechničtí asistenti
32212	Všeobecné sestry bez osvědčení
32221	Porodní asistentky s osvědčením
32222	Porodní asistentky bez osvědčení
32552	Fyzioterapeuti bez osvědčení
53291	Laboratorní pracovníci
53292	Dezinfektoři

Tab. č. 3: **Změny názvů** položek Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) k 1. lednu 2018

Kód	Nový název položky od 1. ledna 2018	Název položky do 31. prosince 2017
21455	Chemičtí inženýři kontroly a řízení kvality, chemičtí inženýři laboranti a specialisté v příbuzných oborech	Chemičtí inženýři kontroly a řízení kvality a specialisté v příbuzných oborech
32211	Všeobecné sestry bez specializace (kromě dětských sester)	Všeobecné sestry s osvědčením
32551	Fyzioterapeuti bez specializace	Fyzioterapeuti s osvědčením
3256	Praktické sestry	Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)
32560	Praktické sestry	Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)
33391	Pracovníci v oblasti marketingu, propagace a reklamy	Pracovníci v oblasti propagace a reklamy
83221	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (kromě taxikářů a řidičů zdravotnické dopravní služby)	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (kromě taxikářů a řidičů dopravy nemocných a raněných)
83223	Řidiči zdravotnické dopravní služby	Řidiči dopravy nemocných a raněných

KS mzdy

1. Menu: Evidence/Číselníky/Klasifikace zaměstnání – stisknout tlačítko „Aktualizovat číselník“.
2. Aktualizovat hodnoty u zaměstnanců (agenda *Pracovní poměr* nebo *Pracovní postup*).

ČSÚ:

<http://apl.czso.cz/iSMS/cislist.jsp?strana=8>

26 Vyhláška č. 463/2017 – cestovní náhrady

Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Označení	Ze dne	Platnost	Účinnost	Co mění	Poznámka
463/2017	15.12.2017	22.12.2017	1.1.2018	440/2016	Němcová

Stravné

Délka cesty	Sazba
5 - 12 hodin	78 – 93 Kč
12 – 18 hodin	119 – 143 Kč
nad 18 hodin	186 – 223 Kč

Průměrná cena pohonných hmot

Typ	Cena
Benzin 95 oktanů	30,50 Kč
Benzin 98 oktanů	32,80 Kč
Motorová nafta	29,80 Kč

Základní náhrada za používání silničních motorových vozidel

Typ	Náhrada
-----	---------

Jednostopá a tříkolky	1,10 Kč
Osobní silniční	4,00 Kč

KS mzdy

Bylo zpracováno do aplikace (číselníky k modulu Služební cesty).

27 Nové tiskopisy

1. Potvrzení o zdanitelných příjmech – zálohová daň

Pro rok 2018: vzor 26

http://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-databaze-aktualnich-danovych-tiskopisu/5460_26.pdf

2. Potvrzení o zdanitelných příjmech – srážková daň

Pro rok 2018: vzor 5

http://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-databaze-aktualnich-danovych-tiskopisu/5460-A_5.pdf

3. Další

Oznámení o plnění povinného podílu OZP

KS mzdy

Bod 1. zpracován do aplikace. Menu: PIS/Potvrzení.

28 Ostatní

...

©KS program, spol. s r.o.

Leden 2018