

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 327/2016 Sb.
ze dne 21. září 2016,

kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb.

Vláda nařizuje podle § 145 odst. 1 a § 148 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a podle § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 1 se doplňují odstavce 3 a 4, které znějí:

„(3) Státnímu zaměstnanci, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 12. platová třída, které je označené ve služebním předpisu služebního orgánu za klíčové a pro které je stanoven obor státní služby (dále jen „služba“) uvedený v příloze č. 1 k tomuto nařízení, může služební orgán určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován. Předpokladem pro postup podle věty první je, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby. Služební orgán může ve služebním předpisu označit nejvýše 5 % služebních míst ve služebním úřadu za klíčová.

(4) Platový tarif podle odstavce 3 lze státnímu zaměstnanci určit nejdéle na dobu jednoho roku, a to opakovaně.“

2. V § 2 odst. 1 se číslo „1“ nahrazuje číslem „2“.

3. V § 2 odst. 2 se číslo „2“ nahrazuje číslem „3“.

4. V § 3 odst. 1 se slova „odstavce 2“ nahrazují slovy „odstavců 2 a 3“.

5. V § 3 odst. 2 písm. a) bodě 1 se slovo „státní“ a slova „(dále jen „služba“)“ zrušují.

6. V § 3 se za odstavec 2 vkládají nové odstavce 3 a 4, které znějí:

„(3) K dobám podle odstavce 2 se státnímu zaměstnanci přičte doba 5 roků, pokud podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení podle § 155 odst. 2 věty první zákona o státní službě dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu podle § 5 nařízení vlády upravujícího podrobnosti služebního hodnocení státních zaměstnanců u něj činil 6,1 bodu.

(4) Pro opakovaný postup podle odstavce 3 lze použít nejdříve služební hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od posledního postupu podle odstavce 3.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 5.

7. V § 3 se doplňuje odstavec 6, který zní:

„(6) Při postupu podle odstavce 3 přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služební hodnocení.“.

8. V § 6 odst. 1 větě druhé se číslo „3“ nahrazuje číslem „4“.

9. Vkládá se nová příloha č. 1, která zní:

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Seznam oborů služby, ve kterých mohou být služební místa označena za klíčová podle § 1 odst. 3

1. Lékařská posudková služba
2. Legislativa a právní činnost
3. Informační a komunikační technologie“.

Dosavadní přílohy č. 1 až 3 se označují jako přílohy č. 2 až 4.

10. Přílohy č. 2 a 3 znějí:

„Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	11 390	12 350	13 400	14 540	15 780	17 100	18 590	20 450	22 910	26 110	30 030	34 830
2	do 2 let	11 850	12 830	13 900	15 100	16 360	17 750	19 280	21 210	23 750	27 080	31 130	36 110
3	do 4 let	12 290	13 310	14 430	15 670	16 990	18 430	20 040	22 040	24 680	28 150	32 360	37 540
4	do 6 let	12 760	13 820	14 980	16 270	17 630	19 130	20 780	22 860	25 610	29 200	33 580	38 940
5	do 9 let	13 240	14 350	15 550	16 890	18 300	19 850	21 560	23 730	26 570	30 290	34 830	40 400
6	do 12 let	13 740	14 880	16 140	17 540	18 980	20 590	22 380	24 620	27 580	31 430	36 140	41 930
7	do 15 let	14 250	15 450	16 730	18 190	19 720	21 380	23 230	25 560	28 630	32 630	37 520	43 520
8	do 19 let	14 800	16 020	17 360	18 880	20 460	22 180	24 100	26 510	29 700	33 860	38 930	45 160
9	do 23 let	15 360	16 630	18 020	19 590	21 220	23 020	25 000	27 500	30 800	35 100	40 380	46 840
10	do 27 let	15 950	17 270	18 690	20 340	22 030	23 880	25 940	28 540	31 960	36 440	41 910	48 600
11	do 32 let	16 560	17 920	19 420	21 120	22 870	24 800	26 920	29 610	33 170	37 810	43 490	50 430
12	nad 32 let	17 200	18 600	20 150	21 920	23 730	25 740	27 950	30 750	34 440	39 250	45 140	52 370

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída			
		11	12	13	14
1	do 1 roku	24 790	26 390	29 810	33 400
2	do 2 let	25 510	27 170	30 660	34 320
3	do 4 let	26 280	28 000	31 560	35 280
4	do 6 let	27 060	28 820	32 460	36 280
5	do 9 let	27 860	29 720	33 420	37 310
6	do 12 let	28 710	30 620	34 410	38 380
7	do 15 let	29 580	31 580	35 440	39 500
8	do 19 let	30 500	32 570	36 510	40 650
9	do 23 let	31 420	33 590	37 600	41 860
10	do 27 let	32 400	34 640	38 760	43 100
11	do 32 let	33 410	35 740	39 940	44 400
12	nad 32 let	34 470	36 880	41 180	45 740

“

11. V příloze č. 4 v I. skupině se doplňuje bod 9, který zní:

„9. Činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany při výkonu posudkové služby.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané zvýšenou pravděpodobností vzniku a řešení konfliktních nebo emocionálně vypjatých situací, s omezenými časovými a prostorovými dispozicemi, výkonem služby mimo pracoviště v přirozeném prostředí osob nebo v jiném neznámém a rizikovém prostředí a s rizikem vyplývajícím z nepředvídatelnosti jednání osob.“.

Čl. II

Přechodné ustanovení

Pro účely postupu podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení, se jako první služební hodnocení použije služební hodnocení provedené za kalendářní rok 2016.

Čl. III

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2016, s výjimkou čl. I bodu 11, který nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2017.

Předseda vlády:
Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:
Mgr. Marksová v. r.